

.....นักศึกษา  
.....อาจารย์ที่ปรึกษา  
.....ประธานหลักสูตร  
วันที่ ๒๗ ก.พ. ๕๗

ขวัญชัย เดชพจน์. (2557). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการศึกษาวิทยาลัยเทคนิค

พระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

สาขาวิชาบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา. อาจารย์ที่ปรึกษา :

รองศาสตราจารย์लयอง ปลั่งกลาง

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อ 1) ศึกษาแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการศึกษา วิทยาลัยเทคนิคพระนครศรีอยุธยา และ 2) เพื่อเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการศึกษาวิทยาลัยเทคนิคพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ บุคลากรทางการศึกษาวิทยาลัยเทคนิคพระนครศรีอยุธยา ปีการศึกษา 2555 จำนวน 105 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบที และการทดสอบเอฟ

ผลการวิจัยพบว่า

1. บุคลากรทางการศึกษาวิทยาลัยเทคนิคพระนครศรีอยุธยามีระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก เรียงตามลำดับค่าเฉลี่ยได้ดังนี้ ด้านความสำเร็จในชีวิต ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความรับผิดชอบ ด้านปัจจัยกายภาพ ด้านการยอมรับนับถือ และด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน

2. บุคลากรทางการศึกษาวิทยาลัยเทคนิคพระนครศรีอยุธยาที่มีอายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา รายได้หรือค่าตอบแทน และระยะเวลาในการปฏิบัติงานต่างกัน มีระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน ส่วนบุคลากรทางการศึกษาวิทยาลัยเทคนิคพระนครศรีอยุธยาที่มีเพศ และตำแหน่งงานต่างกัน มีระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน



Khwanchai Dechpoth. (2014). **The Motivation in Performance of Educational Personnel at Phranakhon Si Ayutthaya Technical College in Phranakhon Si Ayutthaya Province.** An Independent Study for Master of Business Administration (Business Administration). Phranakhon Si Ayutthaya: Phranakhon Si Ayutthaya Rajabhat University. Advisor : Associate Professor Lamyong Plangklang.

### **ABSTRACT**

The purposes of this research were 1) to study the motivation in performance of educational personnel at Phranakhon Si Ayutthaya Technical College and 2) to compare the motivation in performance of educational personnel at Phranakhon Si Ayutthaya Technical College based on personal factors. The sample consisted of 105 people including administrators, government officials, teachers, permanent employees, government employees and temporary employees in the academic year 2012. The instrument was a questionnaire. The data were analyzed by percentage, mean, standard deviation, t-test and F-test.

The results of this research were found as followed:

1. The educational personnel at Phranakhon Si Ayutthaya Technical College had the motivation in performance at a high level by ranking as follows: success of life, characteristics of work, responsibility, physical factors, recognition and progress in performance.
2. The differences of ages, marital status, education backgrounds, incomes or wages, and length of performance of educational personnel at Phranakhon Si Ayutthaya Technical College affected differently the motivation in performance. The differences of gender and academic ranks of the educational personnel at Phranakhon Si Ayutthaya Technical College did not affect the motivation in performance.



## กิตติกรรมประกาศ

การค้นคว้าอิสระฉบับนี้สำเร็จลงด้วยความกรุณาอย่างยิ่งจาก รองศาสตราจารย์ลำยอง ปลั่งกลาง ประธานกรรมการควบคุมภาคนิพนธ์ ที่กรุณาช่วยเหลือให้แนวคิด ให้คำแนะนำ ตรวจสอบ ตลอดจนแก้ไขข้อบกพร่องในการทำวิทยานิพนธ์ด้วยดีมาตลอด ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูง มา ณ โอกาสนี้

ขอขอบพระคุณ ดร.กิตติมา ทามาตี ประธานกรรมการสอบการค้นคว้าอิสระ และ ดร.ปฐมพงศ์ ศุภเลิศ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้กรุณาเสียสละเวลาเป็นกรรมการสอบภาคนิพนธ์ ในครั้งนี้ ตลอดจนได้ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะในการแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ ให้สมบูรณ์

ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณผู้เชี่ยวชาญ ได้แก่ รองศาสตราจารย์ วันทนีย์ แสนภักดี อาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ดร.ศานติ เล็กมณี ประธานหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ดร.กิตติมา ทามาตี อาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่กรุณาเสียเวลาอันมีค่าในการตรวจความตรงของแบบสอบถาม และได้ให้ความช่วยเหลือแนะนำตรวจสอบความถูกต้องของแบบสอบถามในการวิจัย

ขอขอบคุณบิดา-มารดา ที่คอยให้กำลังใจ รวมทั้งครู-อาจารย์ผู้ประสิทธิ์ประสาทความรู้ ทำให้ผู้วิจัยสามารถทำวิจัยจนสำเร็จในครั้งนี้ และขอขอบใจเพื่อนนักศึกษาสาขาการบริหาร การศึกษาทุกท่านที่ให้การสนับสนุนเรื่องทั่ว ๆ ไป จนบังเกิดผลสำเร็จในการวิจัย

ขวัญชัย เดชพจน์