

จากรวรรณ ดันยง. (2557). ความคิดเห็นของพนักงานต่อระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
ของบริษัท ชันแอร์โรว์ ซิตี จำกัด. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชา
บริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา. อาจารย์ที่ปรึกษา :
รองศาสตราจารย์ปราวณี ต้นประยูร

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับความคิดเห็นของพนักงานต่อระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และ 2) เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของพนักงานต่อระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัย จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล กลุ่มตัวอย่างคือ พนักงานบริษัท ชันแอร์โรว์ ซิตี จำกัด จำนวน 280 คน เครื่องมือที่ใช้ คือ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทีเทส , เอฟเทส และทดสอบความแตกต่างรายคู่ ด้วยวิธีแอลเอสดี

ผลการวิจัยพบว่า 1) พนักงานส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุ 26 – 35 ปี สถานภาพสมรส ระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี รายได้ต่อเดือนไม่เกิน 10,000 บาท และมีอายุงาน 1 – 5 ปี 2) ระดับความคิดเห็นของพนักงานต่อระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของ บริษัท ชันแอร์โรว์ ซิตี จำกัด ด้านการควบคุมอันตราย ด้านการป้องกันอันตราย ด้านอาชีวอนามัย ด้านการลดความสูญเสีย ด้านการอบรมความปลอดภัย และด้านกิจกรรมความปลอดภัยอยู่ในระดับมาก 3) พนักงานที่มีเพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือนโดยรวมต่างกันมีระดับความคิดเห็นต่อระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัยไม่แตกต่างกัน 4) พนักงานที่มีอายุงานต่างกัน มีระดับความคิดเห็นของพนักงานต่อระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ด้านกิจกรรมความปลอดภัยแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

Jaruwan Tanyong. (2014). **Opinions of Employees towards Occupational Health and Safety at Sunarrow Citi Company Limited.** An Independent Study for M.B.A. (Business Administration). Phranakhon Si Ayutthaya: Phranakhon Si Ayutthaya Rajabhat University. Advisor: Associate Professor Pranee Tanprayoon.

ABSTRACT

This research aimed to: 1) study the opinion levels of employees towards occupational health and safety at Sunarrow Citi Company Limited; and 2) compare the opinions of employees towards occupational health and safety categorized by the employees' personal factors. The sample group comprised 280 employees at Sunarrow Citi Company Limited. The research instrument was a questionnaire. The statistical analysis was performed in terms of frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, F-test and pairs of differences were tested with LSD.

The findings revealed as follows: 1) Most employees were female in the ages of 26-35 years old. They were single and finished lower than bachelor's degrees; earned less than 10,000 baht a month and had worked for 1-5 years; 2) High levels of the employees' opinions towards occupational health and safety revealed on danger control, danger prevention, occupational health and safety, loss decrease, safety training and safety activities; 3) Differences in the employees' genders, ages, status, education levels and incomes per month did not affect their opinion levels towards the occupational health and safety; and 4) Differences in the employees' length of work affected differences in their opinions towards occupational health and safety at the statistically significant level of .05.