

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
แบบสอบถาม

แบบสอบถาม

เรื่อง การศึกษาขวัญและกำลังใจที่มีต่อการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจท้องที่
กรณีศึกษา ข้าราชการตำรวจท้องที่วสังกักกองกำกับการ 2 กองบังคับการตำรวจท้องที่

ผู้ตอบแบบสอบถาม : ข้าราชการตำรวจท้องที่วสังกักกองกำกับการ 2 กองบังคับการ
ตำรวจท้องที่

คำชี้แจง

แบบสอบถามชุดนี้ เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลประกอบการวิจัย โดยมี
วัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับขวัญและกำลังใจที่มีต่อการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ
ท้องที่วสังกักกองกำกับการ 2 กองบังคับการตำรวจ
ท้องที่วประกอบด้วย 3 ตอน ดังต่อไปนี้

ตอนที่ 1 สอบถามข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 สอบถามข้อมูลระดับขวัญและกำลังใจที่มีต่อการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ
ตำรวจท้องที่ว กรณีศึกษาข้าราชการตำรวจท้องที่วสังกักกองกำกับการ 2
กองบังคับการตำรวจ ท้องที่ว

ตอนที่ 3 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

โปรดตอบข้อความทุกข้อตามความเป็นจริงด้วยความขอบคุณอย่างยิ่งในความร่วมมือ
ข้อมูลที่คุณท่านกรอกมา มีคุณค่าต่องานวิจัยและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาข้าราชการตำรวจ
ท้องที่วเป็นอย่างมาก

ผู้วิจัย

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน หน้าข้อที่ตรงกับตัวท่านมากที่สุด

1. เพศ

1) ชาย

2) หญิง

2. อายุ

1) ต่ำกว่า 20 ปี

2) 21 - 30 ปี

3) 31 - 40 ปี

4) 41 - 50 ปี

5) 51 - 60 ปี

3. อายุราชการ

1) ต่ำกว่า 5 ปี

2) 5 - 10 ปี

3) 11 - 20 ปี

4) 21 ปีขึ้นไป

4. ชั้นยศ

1) ศ.ต.ต.

2) ศ.ต.ท.

3) ศ.ต.อ.

4) จ.ศ.ต.

5) ค.ต.

6) ร.ต.ต.

7) ร.ต.ท.

8) ร.ต.อ.

5. สถานภาพ

1) โสด

2) สมรส

3) หย่าร้าง

6. สายงาน

1) สืบสวน

2) สายตรวจ

3) ธุรการ

7. ระดับการศึกษา

1) ต่ำกว่าปริญญาตรี

2) ปริญญาตรี

3) ปริญญาโท

4) ปริญญาเอก

8. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

1) ต่ำกว่า 10,000 บาท

2) 10,001 - 15,000 บาท

3) 15,001 - 20,000 บาท

4) 20,001 - 25,000 บาท

5) มากกว่า 25,000 บาทขึ้นไป

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับระดับขวัญและกำลังใจที่มีต่อการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ
ท้องที่เขว กรณีศึกษาข้าราชการตำรวจท้องที่เขวสังกัดกองกำกับการ 2 กองบังคับการ
ตำรวจท้องที่เขว

คำชี้แจง โปรดพิจารณาข้อความต่อไปนี้ แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่างที่ตรงกับระดับ
การมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของท่านดังต่อไปนี้

คะแนน 5 หมายถึง ได้รับการปฏิบัติอยู่ในระดับมากที่สุด

คะแนน 4 หมายถึง ได้รับการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก

คะแนน 3 หมายถึง ได้รับการปฏิบัติอยู่ในระดับปานกลาง

คะแนน 2 หมายถึง ได้รับการปฏิบัติอยู่ในระดับน้อย

คะแนน 1 หมายถึง ได้รับการปฏิบัติอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ระดับขวัญและกำลังใจที่มีต่อการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจท้องที่เขว กรณีศึกษา
ข้าราชการตำรวจท้องที่เขวสังกัดกองกำกับการ 2 กองบังคับการตำรวจท้องที่เขวอยู่ในระดับใด

รายการ	ระดับการปฏิบัติที่ได้รับ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
ด้านภาระงานและการปฏิบัติงาน					
1. ผู้บังคับบัญชากระจายอำนาจและมอบหมายงานอย่างเหมาะสม					
2. โครงสร้างการบริหารงานของหน่วยงานมีความเหมาะสม					
3. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานแสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน					
4. การปฏิบัติงานได้รับความร่วมมือและสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา					
ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน					
5. ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนบุคลากรให้พัฒนาตนเอง					
6. ผู้บังคับบัญชาใช้ระบบคุณธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ					

รายการ	ระดับการปฏิบัติที่ได้รับ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
7. มีความภาคภูมิใจในอาชีพข้าราชการ ตำรวจท่องเที่ยว					
8. ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนในเรื่องการ ปรับเลื่อนตำแหน่งชั้นยศ					
9. การได้รับการยอมรับในอาชีพข้าราชการ ตำรวจท่องเที่ยวจากสังคม					
ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการในหน่วยงาน 10. เงินเดือน หรือค่าตอบแทนตาม ตำแหน่งหน้าที่มีความเหมาะสม					
11. เบี้ยเลี้ยงที่ได้รับในการปฏิบัติงานมี ความเหมาะสม					
12. หน่วยงานช่วยเหลือด้านสวัสดิการ เงินกู้ยืมแก่บุคลากร					
13. การเบิกจ่ายค่าเบี่ยงเบนพาหนะค่าที่ พักในการเดินทางไปราชการมีความเหมาะสม					
14. มีสวัสดิการอาหารกลางวันที่มี คุณภาพ					
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาและ เพื่อนร่วมงาน 15. เพื่อนร่วมงานมีการช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน					
16. เพื่อนร่วมงานทำงานกันเป็นทีม					
17. การตัดสินใจของผู้บังคับบัญชาขึ้นอยู่กับ เหตุผลมากกว่าอารมณ์					
18. ผู้บังคับบัญชาสามารถให้คำปรึกษา ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี					

รายการ	ระดับการปฏิบัติที่ได้รับ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
19. การมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา เข้าใจง่ายเป็นขั้นตอนชัดเจน					
ด้านสภาพแวดล้อมและสังคมในหน่วยงาน 20. สภาพแวดล้อมในที่ทำงานมีความ อบอุ่นเป็นกันเองระหว่างผู้บังคับบัญชาและ ผู้ใต้บังคับบัญชา					
21. วัสดุอุปกรณ์ในการทำงานมีความ เหมาะสม					
22. รถยนต์สายตรวจมีความพร้อมในการ ปฏิบัติงาน					
23. รถจักรยานยนต์สายตรวจมีความ พร้อมในการปฏิบัติงาน					
24. สภาพแวดล้อมภายนอกอาคารมี ความร่มรื่น					
ด้านความยุติธรรมในหน่วยงาน 25. ผู้บังคับบัญชาสามารถช่วยเหลือ ผู้ใต้บังคับบัญชาได้เมื่อเกิดมีปัญหา					
26. มีหลักเกณฑ์ในการเลื่อนขั้นและ ตำแหน่งชัดเจน					
27. มีความเป็นธรรมในการโยกย้ายหรือ สับเปลี่ยนตำแหน่ง					
28. การประเมินผลการปฏิบัติงานมีความ ยุติธรรม					
29. การพิจารณาลงโทษเป็นไปด้วยความ เป็นธรรม					

รายการ	ระดับการปฏิบัติที่ได้รับ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
สรุประดับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน					
30. ในการปฏิบัติงาน ท่านคิดว่าขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของท่านอยู่ในระดับใด					
31. ในด้านความก้าวหน้าและความมั่นคง ท่านคิดว่าขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของท่านอยู่ในระดับใด					
32. ในด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ ท่านคิดว่าขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของท่านอยู่ในระดับใด					
33. ในด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ท่านคิดว่าขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของท่านอยู่ในระดับใด					
34. ในด้านสภาพแวดล้อมและสังคมในหน่วยงาน ท่านคิดว่าขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของท่านอยู่ในระดับใด					
35. ในด้านความยุติธรรมในหน่วยงาน ท่านคิดว่าขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของท่านอยู่ในระดับใด					

ตอนที่ 3 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

1. ท่านคิดว่าผู้บังคับบัญชามีการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในด้านใดบ้าง

.....

.....

.....

.....

2. ท่านคิดว่าในหน่วยงานของท่านควรที่จะปรับปรุงเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานในด้านใดบ้าง

.....
.....
.....
.....

ขอขอบคุณในความกรุณาอนุเคราะห์
ผู้วิจัย

ภาคผนวก ข

ค่า IOC

แบบแสดงความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิที่มีต่อแบบสอบถาม
เรื่องการศึกษาขวัญและกำลังใจที่มีต่อการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจท่องเที่ยว
กรณีศึกษา ข้าราชการตำรวจท่องเที่ยวสังกัดกองกำกับการ 2 กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว

คำชี้แจง ขอให้ท่านผู้เชี่ยวชาญได้กรุณาแสดงความคิดเห็นของท่านที่มีต่อแบบสอบถาม

โดยใส่เครื่องหมาย (✓) ลงในช่องความคิดเห็นของท่านพร้อมเขียน

ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการนำไปพิจารณาปรับปรุงต่อไป

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

รายการขอความคิดเห็น	ความคิดเห็น			ข้อเสนอแนะ
	เหมาะสม 1	ไม่แน่ใจ 0	ไม่เหมาะสม -1	
1. เพศ <input type="checkbox"/> 1) ชาย <input type="checkbox"/> 2) หญิง				
2. อายุ <input type="checkbox"/> 1) ต่ำกว่า 20 ปี <input type="checkbox"/> 2) 21 - 30 ปี <input type="checkbox"/> 3) 31 - 40 ปี <input type="checkbox"/> 4) 41 - 50 ปี <input type="checkbox"/> 5) 51 - 60 ปี				
3. อายุราชการ <input type="checkbox"/> 1) ต่ำกว่า 5 ปี <input type="checkbox"/> 2) 5 - 10 ปี <input type="checkbox"/> 3) 11 - 20 ปี <input type="checkbox"/> 4) 21 ปีขึ้นไป				

รายการขอความคิดเห็น	ความคิดเห็น			ข้อเสนอแนะ
	เหมาะสม 1	ไม่แน่ใจ 0	ไม่ เหมาะสม -1	
4. ชั้นยศ <input type="checkbox"/> 1) ส.ต.ต. <input type="checkbox"/> 2) ส.ต.ท. <input type="checkbox"/> 3) ส.ต.อ. <input type="checkbox"/> 4) จ.ส.ต. <input type="checkbox"/> 5) ค.ต. <input type="checkbox"/> 6) ร.ต.ต. <input type="checkbox"/> 7) ร.ต.ท. <input type="checkbox"/> 8) ร.ต.อ.				
5. สถานภาพ <input type="checkbox"/> 1) โสด <input type="checkbox"/> 2) สมรส <input type="checkbox"/> 3) หย่าร้าง				
6. สายงาน <input type="checkbox"/> 1) สืบสวน <input type="checkbox"/> 2) สายตรวจ <input type="checkbox"/> 3) ชุกรการ				
7. ภูมิลำเนา จังหวัด				
8. ระดับการศึกษา <input type="checkbox"/> 1) ต่ำกว่าปริญญาตรี <input type="checkbox"/> 2) ปริญญาตรี <input type="checkbox"/> 3) ปริญญาโท <input type="checkbox"/> 4) ปริญญาเอก				
9. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน <input type="checkbox"/> 1) ต่ำกว่า 10,000 บาท <input type="checkbox"/> 2) 10,001 – 15,000 บาท <input type="checkbox"/> 3) 15,001 – 20,000 บาท <input type="checkbox"/> 4) 20,001 – 25,000 บาท <input type="checkbox"/> 5) มากกว่า 25,000 บาทขึ้นไป				

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับระดับขวัญและกำลังใจที่มีต่อการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ
ท้องที่เขว กรณีศึกษาข้าราชการตำรวจท้องที่เขวสังกัดกองกำกับการ 2 กองบังคับการ
ตำรวจท้องที่เขว

รายการขอความคิดเห็น	ความคิดเห็น			ข้อเสนอแนะ
	เหมาะสม 1	ไม่แน่ใจ 0	ไม่ เหมาะสม -1	
ด้านภาระงานและการปฏิบัติงาน				
1. ผู้บังคับบัญชากระจายอำนาจและมอบหมายงานอย่างเหมาะสม				
2. โครงสร้างการบริหารงานของหน่วยงานมีความเหมาะสม				
4. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานแสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน				
5. การปฏิบัติงานได้รับความร่วมมือและสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา				
ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน				
6. ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนบุคลากรให้พัฒนาตนเอง				
7. ผู้บังคับบัญชาใช้ระบบคุณธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ				
8. มีความภาคภูมิใจในอาชีพข้าราชการตำรวจท้องที่เขว				
9. ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนในเรื่องการปรับเปลี่ยนตำแหน่งชั้นยศ				
10. การได้รับการยอมรับในอาชีพข้าราชการตำรวจท้องที่เขวจากสังคม				

รายการขอความคิดเห็น	ความคิดเห็น			ข้อเสนอแนะ
	เหมาะสม 1	ไม่แน่ใจ 0	ไม่ เหมาะสม -1	
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาและ เพื่อนร่วมงาน				
16.เพื่อนร่วมงานมีการช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน				
17.เพื่อนร่วมงานทำงานกันเป็นทีม				
18. การตัดสินใจของผู้บังคับบัญชา ขึ้นอยู่กับเหตุผลมากกว่าอารมณ์				
19. ผู้บังคับบัญชาสามารถให้คำปรึกษา ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี				
20. การมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา เข้าใจง่ายเป็นขั้นตอนชัดเจน				
ด้านสภาพแวดล้อมและสังคมในหน่วยงาน				
21. สภาพแวดล้อมในที่ทำงานมีความ อบอุ่นเป็นกันเองระหว่างผู้บังคับบัญชาและ ผู้ใต้บังคับบัญชา				
22. วัสดุอุปกรณ์ในการทำงานมีความ เหมาะสม				
23. รถยนต์สายตรวจมีความพร้อมใน การปฏิบัติงาน				
24. รถจักรยานยนต์สายตรวจมีความ พร้อมในการปฏิบัติงาน				
25. สภาพแวดล้อมภายนอกอาคารมี ความร่มรื่น				

รายการขอความคิดเห็น	ความคิดเห็น			ข้อเสนอแนะ
	เหมาะสม 1	ไม่แน่ใจ 0	ไม่ เหมาะสม -1	
ด้านความยุติธรรมในหน่วยงาน				
26. ผู้บังคับบัญชาสามารถช่วยเหลือผู้ใต้บังคับบัญชาได้เมื่อเกิดมีปัญหา				
27. มีหลักเกณฑ์ในการเลื่อนขั้นและตำแหน่งชัดเจน				
28. มีความเป็นธรรมในการโยกย้ายหรือสับเปลี่ยนตำแหน่ง				
29. การประเมินผลการปฏิบัติงานมีความยุติธรรม				
30. การพิจารณาลงโทษเป็นไปด้วยความเป็นธรรม				
สรุประดับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน				
31. ในการปฏิบัติงาน ท่านคิดว่าขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของท่านอยู่ในระดับใด				
32. ในด้านความก้าวหน้าและความมั่นคง ท่านคิดว่าขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของท่านอยู่ในระดับใด				
33. ในด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ ท่านคิดว่าขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของท่านอยู่ในระดับใด				
34. ในด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ท่านคิดว่าขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของท่านอยู่ในระดับใด				

รายการขอความคิดเห็น	ความคิดเห็น			ข้อเสนอแนะ
	เหมาะสม 1	ไม่แน่ใจ 0	ไม่เหมาะสม -1	
35. ในด้านสภาพแวดล้อมและสังคมในหน่วยงาน ท่านคิดว่าขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของท่านอยู่ในระดับใด				
36. ในด้านความยุติธรรมในหน่วยงาน ท่านคิดว่าขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของท่านอยู่ในระดับใด				

ตอนที่ 3 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

รายการขอความคิดเห็น	ความคิดเห็น			ข้อเสนอแนะ
	เหมาะสม 1	ไม่แน่ใจ 0	ไม่เหมาะสม -1	
1. ท่านคิดว่าผู้บังคับบัญชามีการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในด้านใดบ้าง				
2. ท่านคิดว่าในหน่วยงานของท่านควรที่จะปรับปรุงเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานในด้านใดบ้าง				

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....
(.....)

ผู้ทรงคุณวุฒิ

ภาคผนวก ค
วิเคราะห์ความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ

ตารางวิเคราะห์ความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิต่อแบบสอบถาม
เรื่องการศึกษาวิจัยและกำลังใจที่มีต่อการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจท่องเที่ยว กรณีศึกษา
ข้าราชการตำรวจท่องเที่ยวสังกัดกองกำกับการ 2 กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว

รายการขอความคิดเห็น	ประมาณค่าความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิคนที่					ค่า IOC	แปลผล
	1	2	3	4	5		
ตอนที่ 1							
ข้อ 1	+1	+1	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ข้อ 2	+1	+1	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ข้อ 3	+1	+1	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ข้อ 4	+1	+1	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ข้อ 5	+1	+1	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ข้อ 6	+1	+1	+1	0	+1	0.8	ใช้ได้
ข้อ 7	+1	+1	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ข้อ 8	+1	+1	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ข้อ 9	+1	+1	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ตอนที่ 2							
ข้อ 1	+1	+1	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ข้อ 2	+1	+1	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ข้อ 3	-1	-1	-1	-1	-1		ปรับปรุง
ข้อ 4	+1	+1	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ข้อ 5	+1	+1	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ข้อ 6	+1	+1	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ข้อ 7	+1	+1	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ข้อ 8	0	+1	+1	+1	+1	0.8	ใช้ได้
ข้อ 9	+1	+1	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ข้อ 10	+1	+1	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ข้อ 11	+1	+1	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ข้อ 12	+1	+1	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ข้อ 13	+1	+1	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ข้อ 14	+1	+1	+1	+1	+1	1	ใช้ได้

รายการขอความคิดเห็น	ประมาณค่าความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิคนที่					ค่า IOC	แปลผล
	1	2	3	4	5		
ข้อ 15	+1	+1	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ข้อ 16	+1	+1	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ข้อ 17	+1	+1	+1	0	+1	0.8	ใช้ได้
ข้อ 18	+1	+1	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ข้อ 19	+1	+1	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ข้อ 20	+1	+1	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ข้อ 21	+1	+1	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ข้อ 22	+1	+1	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ข้อ 23	+1	+1	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ข้อ 24	+1	+1	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ข้อ 25	+1	+1	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ข้อ 26	+1	+1	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ข้อ 27	+1	+1	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ข้อ 28	+1	+1	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ข้อ 29	+1	+1	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ข้อ 30	+1	+1	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ข้อ 31	+1	+1	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ข้อ 32	+1	+1	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ข้อ 33	+1	+1	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ข้อ 34	+1	+1	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ข้อ 35	+1	+1	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ข้อ 36	+1	+1	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ข้อ 37	+1	+1	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ตอนที่ 3							
ข้อ 1	+1	+1	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ข้อ 2	+1	+1	+1	+1	+1	1	ใช้ได้

ภาคผนวก ง

รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อติสร ภู่อาระ ประชานหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
2. รองศาสตราจารย์จิตติมา อัครธิพิงศ์ อาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ
สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
3. ดร. กมลวรรณวรรณชนัง รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
4. ดร.ภาคิน โขติเวศย์ศิลป์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
5. พ.ต.ท. นัฏรามนตรี มหาพรารอธุนใหม่ สารวัตรสถานีตำรวจท่องเที่ยว 1
กองกำกับการ 2 กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว

ภาคผนวก จ
ตำแหน่งสื่อราชการ

ภาคผนวก ฉ

ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

RELIABILITY

```

/VARIABLES=gender age agepolice level status career education salary p1
p2 p3 p4 p5 p6 p7 p8 p9 p10 p11 p12 p13 p14 p15 p16 p17 p18 p19 p20 p21
p22 p23 p24 p25 p26 p27 p28 p29 p30 p31 p32 p33 p34 p35
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE
/SUMMARY=TOTAL .

```

Reliability**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	96.8
	Excluded	1	3.2
	(a)		
Total		31	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.840	43

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
gender	1.1000	.30513	30
age	4.1667	.83391	30
agepoice	3.6667	.47946	30
level	5.1333	.57135	30
status	2.0333	.18257	30
career	1.9667	.55605	30
education	1.7333	.44978	30
salary	4.2667	.94443	30
p1	3.2333	.81720	30
p2	3.1333	.73030	30
p3	2.8333	.98553	30
p4	2.9333	.86834	30
p5	3.0000	.87099	30
p6	2.7667	.85836	30
p7	4.0000	.78784	30
p8	2.9667	.88992	30
p9	3.7000	.79438	30
p10	2.9333	.86834	30
p11	2.9667	.99943	30
p12	2.7667	1.07265	30
p13	2.8000	.66436	30
p14	2.8333	.64772	30
p15	2.8000	.71438	30
p16	4.2333	7.73565	30
p17	3.0000	.78784	30
p18	3.1000	.88474	30
p19	3.1667	.74664	30
p20	4.5333	9.39454	30
p21	2.7000	.91539	30
p22	2.9000	.88474	30
p23	2.7000	1.17884	30
p24	3.4000	.93218	30
p25	2.9000	.99481	30
p26	3.1000	1.15520	30
p27	2.9333	1.04826	30
p28	2.8333	.87428	30
p29	3.1000	.99481	30
p30	3.0333	.61495	30
p31	3.1667	.64772	30
p32	2.7333	.90719	30
p33	3.2000	.80516	30
p34	3.1333	.86037	30
p35	3.0333	.85029	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
gender	131.5333	977.844	.175	.840
age	128.4667	972.602	.153	.839
agepoice	128.9667	980.171	.029	.840
level	127.5000	983.431	-.069	.841
status	130.6000	972.524	.766	.839
career	130.6667	989.471	-.243	.842
education	130.9000	988.990	-.280	.842
salary	128.3667	995.413	-.252	.844
p1	129.4000	953.972	.528	.836
p2	129.5000	951.086	.658	.835
p3	129.8000	946.028	.565	.834
p4	129.7000	943.803	.688	.834
p5	129.6333	943.620	.690	.834
p6	129.8667	943.706	.698	.834
p7	128.6333	965.206	.316	.838
p8	129.6667	943.195	.682	.834
p9	128.9333	961.099	.397	.837
p10	129.7000	950.976	.552	.835
p11	129.6667	945.885	.559	.834
p12	129.8667	935.223	.684	.832
p13	129.8333	958.764	.536	.836
p14	129.8000	960.234	.514	.837
p15	129.8333	960.282	.463	.837
p16	128.4000	654.731	.674	.842
p17	129.6333	950.861	.613	.835
p18	129.5333	939.982	.747	.833
p19	129.4667	951.016	.645	.835
p20	128.1000	588.162	.669	.871
p21	129.9333	950.823	.525	.835
p22	129.7333	957.444	.421	.837
p23	129.9333	936.478	.602	.833
p24	129.2333	949.633	.536	.835
p25	129.7333	937.375	.704	.833
p26	129.5333	927.085	.751	.831
p27	129.7000	936.493	.681	.833
p28	129.8000	943.200	.695	.834
p29	129.5333	947.292	.539	.835
p30	129.6000	960.593	.533	.837
p31	129.4667	961.085	.492	.837
p32	129.9000	945.059	.635	.834
p33	129.4333	952.806	.560	.835
p34	129.5000	947.155	.630	.834
p35	129.6000	947.834	.625	.835

ประวัติย่อผู้วิจัย

ประวัติย่อผู้วิจัย

ชื่อและนามสกุล	ดาบตำรวจกฤต สนั่นชาญ
วันเดือนปีเกิด	22 เมษายน 2511
สถานที่เกิด	อำเภอเมือง จังหวัดสิงห์บุรี
สถานที่อยู่	4/4 หมู่ 8 ตำบลอุทัย อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ตำแหน่งหน้าที่การงาน	ผบ.หมู่ สทท.1 กก.2 บก.ทท.
สถานที่ทำงาน	สถานีตำรวจท่องเที่ยวพระนครศรีอยุธยา
ประวัติการศึกษา	
พ.ศ. 2524	ประถมศึกษา โรงเรียนวัดดาวดึงส์ จังหวัดสิงห์บุรี
พ.ศ. 2526	มัธยมศึกษาตอนต้น โรงเรียนสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี
พ.ศ. 2529	มัธยมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี
พ.ศ. 2534	โรงเรียนตำรวจภูธร 6 จังหวัดนครสวรรค์
พ.ศ. 2545	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
พ.ศ. 2557	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา