

ศรีวรรณ อรุณรุ่ง. (2557). **ประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในอำเภอฝักไถ่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา**. การค้นคว้าอิสระรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา.
อาจารย์ที่ปรึกษา : ดร.กมลวรรณ วรรณชนง

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในอำเภอฝักไถ่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และ 2) เพื่อเปรียบเทียบประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในอำเภอฝักไถ่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประชากร ได้แก่ พนักงานเทศบาลในอำเภอฝักไถ่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 136 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัยพบว่า 1) พนักงานเทศบาลมีความคิดเห็นต่อประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในอำเภอฝักไถ่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดทุกด้าน ได้แก่ ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการวางแผน อัตราค่าจ้าง ด้านการสรรหาบุคคล และด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามลำดับ และ 2) การเปรียบเทียบระดับประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล ของเทศบาลในอำเภอฝักไถ่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า พนักงานเทศบาลที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งงาน และประสบการณ์ในการทำงานแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในอำเภอฝักไถ่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา แตกต่างกัน

Sriwan Arunrung. (2014). **Effectiveness of Personnel Administration of Municipalities in Amphur Pakhai, Phranakhon Si Ayutthaya Province.** An Independent Study for the Master Degree of Public Administration in Public Administration, Phranakhon Si Ayutthaya Rajabhat University. Advisor : Dr.Kamonwan Wanthanang.

ABSTRACT

This research aimed to 1) study effectiveness of personnel administration of municipalities in Amphur Pakhai, Phranakhon Si Ayutthaya province, and 2) compare effectiveness of personnel administration of municipalities in Amphur Pakhai, Phranakhon Si Ayutthaya province. The samples were 130 staff of municipalities in Amphur Pakhai, Phranakhon Si Ayutthaya province. The instrument was a questionnaire. The data were analyzed by frequency, percentage, mean, and standard deviation.

The results showed that : 1) As a whole, the opinions of staff towards effectiveness of personnel administration of municipalities in Amphur Pakhai, Phranakhon Si Ayutthaya province were at the highest level. When each aspect was considered, it was found that all aspects were at the highest level, such as personnel development, manpower plan, recruitment, and performance evaluation. 2) The comparison of effectiveness of personnel administration of municipalities in Amphur Pakhai, Phranakhon Si Ayutthaya province showed that the differences of genders, ages, educational backgrounds, positions and work experiences affected opinions towards effectiveness of personnel administration of municipalities in Amphur Pakhai, Phranakhon Si Ayutthaya province at different levels.

กิตติกรรมประกาศ

การศึกษาค้นคว้าอิสระฉบับนี้สำเร็จสมบูรณ์ได้ด้วยความกรุณาและความช่วยเหลืออย่างสูงยิ่งจาก ดร.กมลวรรณ วรรณธนะ ที่ได้กรุณาให้คำปรึกษา คำแนะนำและตรวจแก้ไขข้อบกพร่องด้วยความเอาใจใส่ด้วยดีตลอดมาตั้งแต่ต้นจนสำเร็จเรียบร้อย ผู้ศึกษาขอขอบพระคุณคณาจารย์หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิตทุกท่าน ที่ได้อบรมให้ความรู้จนสำเร็จการศึกษา

ขอขอบพระคุณผู้ทรงคุณวุฒิทุกท่านที่ได้กรุณาตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหา ความเที่ยงตรงตามแบบสอบถาม ซึ่งทำให้งานวิจัยฉบับนี้สำเร็จได้ ขอขอบคุณพนักงานเทศบาลของเทศบาลเมืองฝักไ้ และพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลลาดชะโด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามเป็นอย่างดี ทำให้การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี นอกจากนี้ ขอขอบพระคุณ บิดา มารดา ที่คอยสนับสนุนและเป็นกำลังใจ ตลอดทั้งเพื่อนนักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต รุ่น 2 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาทุกคนที่ช่วยเหลือและให้คำแนะนำในการจัดทำการศึกษาครั้งนี้จนประสบความสำเร็จ

ศรียรรณ อรุณรุ่ง