

สารบัญ

| | หน้า |
|---|------|
| บทคัดย่อภาษาไทย | จ |
| บทคัดย่อภาษาอังกฤษ | ฉ |
| กิตติกรรมประกาศ | ช |
| สารบัญ..... | ซ |
| สารบัญตาราง | ฅ |
| สารบัญภาพประกอบ | ถ |
| บทที่ | |
| 1 บทนำ | 1 |
| ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา..... | 1 |
| วัตถุประสงค์การวิจัย..... | 4 |
| ความสำคัญของการวิจัย..... | 4 |
| ขอบเขตการวิจัย..... | 4 |
| กรอบแนวคิดในการวิจัย..... | 5 |
| นิยามศัพท์เฉพาะ | 6 |
| ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ..... | 9 |
| 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง | 10 |
| แนวคิดและหลักการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล..... | 11 |
| ความหมายของการบริหารงานบุคคล..... | 11 |
| ความสำคัญของการบริหารงานบุคคล..... | 12 |
| ความมุ่งหมายในการบริหารงานบุคคล..... | 17 |
| กระบวนการบริหารงานบุคคล..... | 20 |
| ปัญหาการบริหารงานบุคคล..... | 24 |
| แนวคิดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของกระทรวงศึกษาธิการ..... | 27 |
| การวางแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง..... | 27 |
| การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง..... | 33 |
| การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ | 41 |

สารบัญ (ต่อ)

| บทที่ | | หน้า |
|---------|---|------|
| 2 (ต่อ) | วินัยและการรักษาวินัย..... | 48 |
| | การออกจากราชการ..... | 55 |
| | แนวคิดเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง..... | 61 |
| | ความหมายของปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง..... | 61 |
| | แนวคิดของหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง..... | 63 |
| | หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและการประยุกต์ใช้..... | 65 |
| | แนวคิดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามหลักปรัชญาของ | |
| | เศรษฐกิจพอเพียงในสถานศึกษา..... | 68 |
| | ด้านการวางแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง..... | 68 |
| | ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง..... | 70 |
| | ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ..... | 72 |
| | ด้านวินัยและการรักษาวินัย..... | 75 |
| | ด้านการออกจากราชการ..... | 76 |
| | บริบทการบริหารจัดการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | |
| | ของสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง.... | 77 |
| | งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง..... | 84 |
| | งานวิจัยในประเทศ..... | 84 |
| | งานวิจัยต่างประเทศ..... | 88 |
| 3 | วิธีดำเนินการวิจัย..... | 91 |
| | ขั้นที่ 1 ศึกษาสภาพและปัญหาการบริหารงานบุคคลตามหลัก | |
| | ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของสถานศึกษา สังกัด | |
| | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง..... | 91 |
| | ขั้นที่ 2 ศึกษาการแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลตามหลัก | |
| | ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของสถานศึกษา สังกัด | |
| | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง..... | 94 |

สารบัญ (ต่อ)

| บทที่ | หน้า |
|-------|---|
| 4 | ผลการวิเคราะห์ข้อมูล..... 97 |
| | ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม..... 97 |
| | ตอนที่ 2 การศึกษาสภาพการบริหารงานบุคคลตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงของสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง..... 98 |
| | ตอนที่ 3 การศึกษาปัญหาการบริหารงานบุคคลตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงของสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง..... 109 |
| | ตอนที่ 4 ศึกษาแนวทางแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของสถานศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง..... 119 |
| 5 | สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ 121 |
| | สรุปผลการวิจัย..... 121 |
| | อภิปรายผล..... 127 |
| | ข้อเสนอแนะ 131 |
| | บรรณานุกรม 132 |
| | ภาคผนวก 141 |
| | ภาคผนวก ก รายนามผู้เชี่ยวชาญ และผู้ให้สัมภาษณ์..... 142 |
| | ภาคผนวก ข หนังสือเชิญผู้เชี่ยวชาญในการตรวจเครื่องมือ หนังสือขอความอนุเคราะห์ในการเก็บข้อมูล..... 145 |
| | ภาคผนวก ค แบบสอบถามเพื่อการวิจัยและแบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย..... 149 |
| | ภาคผนวก ง ผลการวิเคราะห์ความตรงตามเนื้อหา โครงสร้าง และหลักวิชาการ และผลการวิเคราะห์เนื้อหาสัมภาษณ์ ผู้บริหารสถานศึกษาพอเพียงต้นแบบ..... 169 |

สารบัญ (ต่อ)

| บทที่ | หน้า |
|-------------------------|------|
| ประวัติย่อผู้วิจัย..... | 181 |