

อรรถพล ฤกษ์นำวี. (2558). การศึกษาสภาพและปัญหาการวางแผนกำลังคนของผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต 2. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา. อาจารย์ที่ปรึกษา : ดร.พรเทพ ฐู่แผน, ดร.นริศนันท์ เดชสุระ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาสภาพการวางแผนกำลังคนของผู้บริหารสถานศึกษา 2) ศึกษาปัญหาการวางแผนกำลังคนของผู้บริหารสถานศึกษา 3) เปรียบเทียบสภาพการวางแผนกำลังคนของผู้บริหารสถานศึกษา และ 4) เปรียบเทียบปัญหาการวางแผนกำลังคนของผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต 2 จากกลุ่มตัวอย่าง คือ ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 118 คน ได้มาโดยวิธีการสุ่มแบบแบ่งชั้นภูมิ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม ประเภทมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ มีความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.97 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที การวิเคราะห์ความแปรปรวน และการทดสอบเป็นรายคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟ

ผลการวิจัยพบว่า 1) สภาพการวางแผนกำลังคนของผู้บริหารสถานศึกษา ในภาพรวมมีการปฏิบัติ อยู่ในระดับมาก โดยมีการปฏิบัติสูงสุดในด้านการจัดทำแผนกำลังคน และปฏิบัติต่ำสุดในด้านการพยากรณ์อุปทานกำลังคน 2) ปัญหาการวางแผนกำลังคนของผู้บริหารสถานศึกษา ในภาพรวมมีปัญหา อยู่ในระดับน้อย โดยมีปัญหาสูงสุดในด้านการพยากรณ์อุปสงค์กำลังคน และมีปัญหาต่ำสุดในด้านการเก็บข้อมูลกำลังคน 3) สภาพการวางแผนกำลังคนของผู้บริหารสถานศึกษา ที่ปฏิบัติงานอยู่ในสถานศึกษาที่มีขนาดต่างกัน มีระดับการศึกษาต่างกัน และมีประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษาต่างกัน ในภาพรวมไม่แตกต่างกัน แต่เมื่อพิจารณารายด้านพบว่าแตกต่างกันในด้านการนำไปปฏิบัติ ตรวจสอบ และประเมินผลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และ 4) ปัญหาการวางแผนกำลังคนของผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต 2 ที่ปฏิบัติงานอยู่ในสถานศึกษาที่มีขนาดต่างกัน มีระดับการศึกษาต่างกัน และมีประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษาต่างกัน ในภาพรวมไม่แตกต่างกัน แต่เมื่อพิจารณารายด้านพบว่าแตกต่างกันในด้านการพยากรณ์ปัญหาการใช้กำลังคนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และด้านการเก็บข้อมูลกำลังคนและด้านการจัดทำแผนกำลังคนแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

Akkaphon Rerknawee. (2015). **The Study of States and Problems of Manpower Planning of Administrators under Phranakhon Si Ayutthaya Primary Educational Service Area Office 2.** Thesis for the Master of Education Program in Educational Administration, Phranakhon Si Ayutthaya Rajabhat University. Advisors : Dr.Pornthep Rupan, Dr.Narisanan Dechsura.

ABSTRACT

This research aimed to study : 1) States of manpower planning of administrators. 2) Problems of manpower planning of administrators. 3) Compare states of manpower planning of administrators 4) Compare problems of manpower planning of administrators under Phranakhon Si Ayutthaya Primary Educational Service Area Office 2. The samples were 118 administrators by stratified random sampling. The instrument was the questionnaire that had reliability at 0.97. The data were analyzed using mean, standard deviation, t-test, ANOVA, and Scheffe's method.

The findings showed that : 1) As a whole, the states of manpower planning of administrators under Phranakhon Si Ayutthaya Primary Educational Service Area Office 2 were at a high level, the highest performance was manpower planning and the lowest performance was manpower estimate, 2) as a whole, the problems of manpower planning of schools under Phranakhon Si Ayutthaya Primary Educational Service Area Office 2 were at a low level. The highest level of problems was manpower estimate and the lowest level was data collection of manpower, 3) the states of manpower planning of administrators under Phranakhon Si Ayutthaya Primary Educational Service Area Office 2 that had differences of school sizes, education backgrounds of administrators, and experiences of administrators were not different. When each aspect was considered, the implementation of plans, monitoring and evaluation were significantly different at the level of .05, 4) the problems of manpower planning of administrators under Phranakhon Si Ayutthaya Primary Educational Service Area Office 2 that had differences of school sizes, education backgrounds of administrators, and experiences of administrators were not different, when each aspect was considered, the manpower estimate was significantly different at the level of .01, and the data collection of manpower and manpower planning were significantly different at the level of .05.