

บรรณานุกรม

## บรรณานุกรม

- คมกฤต เมฆสกุล. (2553). **คุณภาพชีวิตในงานและความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน บริษัท ฮาน่า ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) จังหวัดลำพูน**. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- จักรพันธ์ เทพพิทักษ์. (2551). **ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน บริษัท ลำพูน ซิงเดนเก็น จำกัด**. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- จำลอง ดิษขวนิช. (2544). **จิตวิทยาของความดับทุกข์**. เชียงใหม่ : ดวงรัตน์.
- จินตนา บุญรัตน์. (2553). **ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับบังคับบัญชา กรณีศึกษาบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง**. วิทยานิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ชวลีพร ชัยมา. (2550). **ความผูกพันต่อองค์กรและคุณภาพชีวิตในการทำงานระหว่างเจ้าหน้าที่สำนักทะเบียนและประมวลผล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีระดับแรงจูงใจในการทำงานแตกต่างกัน**. การค้นคว้าอิสระวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ดำรงฤทธิ์ จันทมงคล. (2550). **ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงาน และความผูกพันต่อองค์กรกับอายุการทำงาน ของพนักงานระดับปฏิบัติการ ในโรงงานอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับ : กรณีศึกษาบริษัท เอส.เอ็ม.วี (ไทยแลนด์) จำกัด**. การค้นคว้าอิสระวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ธนาคารแห่งประเทศไทย. (2557). **การส่งออกของภาคการผลิตและบริการ**. ค้นเมื่อ 17 ธันวาคม 2557, จาก <https://www.bot.or.th>.
- บรรพต ไชยกิจ. (2552). **ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท เวสเทิร์นดิจिटอล (ประเทศไทย) จำกัด**. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- พิชัย อุ๋นนันทาศ. (2552). **ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บังคับบัญชากับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท ลักกี้เนี่ยนฟู้ดส์ จำกัด**. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

- เพ็ญศรี วายวานนท์. (2537). **การจัดการทรัพยากรคน**. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- รัฐกร ปรางมาศ. (2550). **ปัจจัยที่ทำให้เจ้าหน้าที่เกิดความผูกพันต่อองค์กรของโรงพยาบาลจุน  
อำเภอจุน จังหวัดพะเยา**. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชา  
การจัดการทั่วไป, มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย.
- รุ่ง มาสิก. (2553). **ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่องานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนภลัย อำเภอ  
บางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม เก็บรวบรวมข้อมูลจากเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนภลัย**.  
การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ,  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- วรพันธ์ เศรษฐแสง. (2548). **ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันในองค์กรของพนักงานการไฟฟ้าส่วน  
ภูมิภาคจังหวัดฉะเชิงเทรา**. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศาสตร์  
เพื่อการพัฒนา, มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์.
- วรวรรณ บุญล้อม. (2551). **ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงาน ความผูกพันต่อ  
องค์กร และพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรของข้าราชการครูวิทยาลัยเทคนิค  
ในพื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้**. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต  
สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กร, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- วิกิพีเดีย. (2557ก). **ความสำคัญทางการแข่งขันในทางอุตสาหกรรม**. ค้นเมื่อ 17 ธันวาคม 2557,  
จาก <http://th.wikipedia.org/w/index.php>.
- \_\_\_\_\_. (2557ข). **ลำดับขั้นความต้องการของมนุษย์**. ค้นเมื่อ 17 ธันวาคม 2557, จาก  
<http://th.wikipedia.org/wiki/%E0%B8%A5>.
- วิเชียร เกตุสิงห์. (2541). **สถิติวิเคราะห์สำหรับการวิจัย**. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช.
- ศิริรัตน์ จำปาทิพย์. (2554). **ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาล  
นภลัย อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม**. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจ  
มหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สกลิป. (2557). **ทฤษฎีแรงจูงใจ**. ค้นเมื่อ 17 ธันวาคม 2557, จาก [http://www.scribd.com/doc/  
23310831/ทฤษฎีแรงจูงใจ#scribd](http://www.scribd.com/doc/23310831/ทฤษฎีแรงจูงใจ#scribd).
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2550). **ประเภทของอุตสาหกรรม**.  
ค้นเมื่อ 17 ธันวาคม 2557, จาก [www.nesdb.go.th](http://www.nesdb.go.th).
- สุทธีวรรณ ศรีสุพรรณ. (2550). **ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานต้อนรับบนเครื่องบิน บริษัท  
การบินไทย จำกัด (มหาชน)**. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชา  
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

- อรรถพล สันศิริ. (2552). ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานหน่วยงานสนับสนุนของศูนย์  
ศรีพัฒน์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจ  
มหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- อารี เพชรผุด. (2529). จิตวิทยาอุตสาหกรรม. กรุงเทพฯ : ศูนย์วิชาการไทย-ออสเตรเลีย.
- เอี่ยมพร แอ่มไร่. (2546). ปัจจัยที่ส่งเสริมให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร : กรณีศึกษาบริษัทซีบา  
สเปดเซียนตี้ เคมิคอลส์ อินดรัสตรีส์ จำกัด (มหาชน). การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจ  
มหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- Clayton, A.P. (1972). **Existence relatedness and growth**. New York : Free Press.
- Cronbach, L.J. (1990). **Essential of psychological testing**. New York : Harper Collin.
- Festinger, L. (1957). **Theory of cognitive dissonance**. California : Stanford University.
- Herzberg, F. (1959). **The motivation**. New York : John Wiley & Sons.
- McGregor, D.M. (1963). **The human side of enterprise**. Tokyo : McGraw-Hill.