

บรรณานุกรม

บรรณานุกรม

- กัลยา วานิชย์บัญชา. (2545). การวิเคราะห์สถิติ:สำหรับการบริหารและวิจัย. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- กรณีการ์ เสมมณี. (2545). ความต้องการการฝึกอบรมของข้าราชการสายงานนักวิชาการที่ดิน ที่ปฏิบัติงานในฝ่ายทะเบียน สำนักงานที่ดิน กรมที่ดิน. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัย การศึกษาเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- กาญจนา ศุกรพันธ์. (2543). ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในการฝึกอบรมกับผลการปฏิบัติงานของพนักงานระดับหัวหน้าแผนกองค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรม). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์. ถ่ายเอกสาร.
- ขจรศักดิ์ หาญณรงค์. (2527). การใช้เทคนิคการฝึกอบรม. กรุงเทพฯ : สรรพสามิต 1.
- คงฤทธิ พาลีวัน. (2546). ความต้องการเกี่ยวกับการฝึกอบรมของผู้ฝึก กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน. วิทยานิพนธ์ครุศาสตร์อุตสาหกรรมมหาบัณฑิต (หลักสูตรและการสอนอาชีวศึกษา). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง. ถ่ายเอกสาร.
- เครือวัลย์ ถิมอภิชาติ. (2531). หลักและเทคนิคการจัดฝึกอบรม: แนวทางการวางแผนเขียน โครงการและการบริหารโครงการ. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์สยามศิลป์การพิมพ์.
- จำเนียร จวงตระกูล. (2537). การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ : การปรับตัวในระเบียบโลกใหม่. กรุงเทพฯ : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- จกกลณี ชูติมาเทวินทร์. (2542). การฝึกอบรมเชิงพัฒนา. กรุงเทพฯ : เอพีลิฟวิ่ง.
- ชนะจิต โมพิยสุวรรณ. (2543). ความต้องการการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของ หัวหน้าศูนย์การศึกษานอกโรงเรียนอำเภอ. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต (การศึกษาผู้ใหญ่). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร. ถ่ายเอกสาร.
- ชมพร โล่หัวขรินทร์. (2541). การประเมินผลความสำเร็จการจัดการการฝึกอบรมหลักสูตร ยกระดับฝีมือแรงงาน : ศึกษากรณีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือ รุ่นที่ 3/2541 ของ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงานและ สวัสดิการสังคม. ภาคนิพนธ์พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันพัฒนบริหารศาสตร์. ถ่ายเอกสาร.

- ชาญ สวัสดิ์สาส์. (2539). **คู่มือนักฝึกอบรมมืออาชีพ : การจัดดำเนินการฝึกอบรมอย่างมีประสิทธิภาพ.**
กรุงเทพฯ : สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.
- ชูชัย สมितिไกร. (2544). **การฝึกอบรมบุคลากรในองค์กร. พิมพ์ครั้งที่ 3.** กรุงเทพมหานคร :
สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ชัชวาล ภาษะวรรณ. (2540). **ความต้องการการฝึกอบรมของข้าราชการสายบริหารและธุรการใน
มหาวิทยาลัยแม่โจ้. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยแม่โจ้.**
- ครุณี รุจกรกานต์. (2538). **รูปแบบใหม่ในการให้ความรู้เรื่องโรคเอดส์ แก่นักเรียนระดับ
ประถมศึกษาปีที่ 6 ในชนบท = New challenges in AIDS education for
prathomsuksa 6 pupils in a rural district.** ขอนแก่น : คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- คารณี ตรีนุชกร. (2546). **ความต้องการการฝึกอบรมของพนักงาน : กรณีศึกษาบริษัทเบ็ทเทอร์
เท็กซ์ไทล์ จำกัด. วิทยานิพนธ์ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. เชียงใหม่ : บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.**
- ทัศนีย์ เขียรถาวร. (2542) **รูปแบบและแนวทางพัฒนาการบริหารงานสาธารณสุขของสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัด เขต2. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต. นครปฐม :
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล :**
- ธงชัย สันติวงษ์. (2533). **กลยุทธ์การจัดการ. กรุงเทพฯ : รุ่งแสงการพิมพ์.**
- ถวิล เกื้อกุลวงศ์. (2528). **การจูงใจเพื่อผลงาน. นครปฐม : มหาวิทยาลัยศิลปากร.**
- นงลักษณ์ สิ้นสืบผล. (2542). **การพัฒนาบุคคลและการฝึกอบรม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี.**
- น้อย ศิริโชติ. (2536). **เทคนิคการฝึกอบรม. กรุงเทพฯ : อักษรศาสตร์.**
- นิพัทธ์ กานตอัมพร. (2544). **การศึกษาแนวโน้มของการฝึกอบรมในหน่วยงานราชการไทยในยุค
วิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจ. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต (การศึกษาผู้ใหญ่และ
การศึกษาต่อเนื่อง). นครปฐม : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล. ถ่ายเอกสาร.**
- นิรชรา ทองธรรมชาติ และคณะ. (2544). **กลยุทธ์การฝึกอบรม และวิทยากรในยุคโลกาภิวัตน์.
กรุงเทพมหานคร : ลินคอร์น โปรโมชั่น.**
- นรินาฏ ชูติวงศ์. (2542). **การศึกษารูปแบบการจัดฝึกอบรมของธนาคารไทย. วิทยานิพนธ์
ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต (การศึกษาผู้ใหญ่และการศึกษาต่อเนื่อง). นครปฐม :
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล. ถ่ายเอกสาร.**

- ประคอง วรรณสุด. (2548). สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์. ฉบับปรับปรุงแก้ไข.
ปทุมธานี : ศูนย์หนังสือ ดร. สง่า.
- ประภาศรี สุขศรีวิไลกุล. (2540). การดำเนินงานในการจัดหลักสูตรฝึกอบรมเตรียมผู้บริหารการศึกษาของสถาบันพัฒนาผู้บริหารการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ. วิทยานิพนธ์
ครุศาสตร์อุตสาหกรรมมหาบัณฑิต (บริหารการศึกษา). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. ถ่ายเอกสาร.
- พงศ์ หรดาล. (2539). การวางแผนการฝึกอบรมและการพัฒนาบุคลากร. กรุงเทพฯ :
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร.
- พระมหาสนธิญาณ รักษาภักดิ์. (2542). การศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร
พระธรรมทูตต่อการฝึกอบรม ประจำปี พ.ศ. 2541. วิทยานิพนธ์สังคมสงเคราะห์ศาสตร์
มหาบัณฑิต (สังคมสงเคราะห์). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
ถ่ายเอกสาร.
- พิภพ ชวังเงิน. (2547). พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ : รวมศาสตร์.
- พัฒนา สุขประเสริฐ. (2540). กลยุทธ์ในการฝึกอบรม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- เมธี ปีดันธนานนท์. (2525). การบริหารการศึกษา. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์เอเชีย.
- ขงยุทธ เกษสาคร. (2546). ภาวะผู้นำและการจูงใจ. กรุงเทพฯ : เอสเค. บুকเน็ต.
- ระเบียบ ทองสุข. (2544). การศึกษาความต้องการในการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะด้านการบริหาร
ของพนักงาน เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการเป็นผู้บริหารระดับต้น : กรณีศึกษา
โรงงานยาสูบส่วนกลาง. วิทยานิพนธ์ศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารการศึกษา.
ชลบุรี : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- วัลย์ลดา วรگانตศิริ. (2544). ความพร้อมขององค์กรธุรกิจเอกชนในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
โดยใช้เว็บเพื่อการฝึกอบรม. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต (การศึกษาผู้ใหญ่และการ
ศึกษาต่อเนื่อง). นครปฐม : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล. ถ่ายเอกสาร.
- วิจิตร อวระกุล. (2540). การฝึกอบรม. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วิเชียร เกตุสิงห์. (2530). คู่มือการวิจัยหลักการสร้างและการวิเคราะห์เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.
กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช
- วีรพจน์ ลือประสิทธิ์สกุล. (2538, 5 มีนาคม). “วิสัยทัศน์ประเทศไทย,” กรุงเทพฯธุรกิจ. 1 (1) 15.
- ศิริโสภาคย์ บุรพาเดช. (2534). จิตวิทยาธุรกิจ. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- คีดา หอมกลิ่นเดช. (2544). การศึกษาปัญหาในการจัดฝึกอบรมและความต้องการฝึกอบรมของ
 วิทยากร : กรณีวิเคราะห์ ส่วนการฝึกอบรม องค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย.
 วิทยานิพนธ์ครุศาสตร์อุตสาหกรรมมหาบัณฑิต (ครุศาสตร์ไฟฟ้า). กรุงเทพฯ :
 บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ. ถ่ายเอกสาร.
- ศุภมาส พิฑูวัฒน์. (2545). แนวโน้มในการจัดการองค์การของบริษัทไทยโปรดักอินเตอร์เนชันแนล จำกัด.
 การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. เชียงใหม่ : บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ศุภรางค์ อินทนะ. (2545). ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บริหารที่มีต่อการใช้สื่อใน
 การฝึกอบรมของวิทยากรภายในธนาคารออมสิน. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต
 (เทคโนโลยีการศึกษา). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
 ถ่ายเอกสาร.
- ศุภวัฒน์ เนียมนุ้ย. (2545). ความคิดเห็นของพนักงานธนาคารกสิกรไทยที่มีต่อการฝึกอบรมหลัก
 สูตรการพัฒนาผู้บริหาร. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต (เทคโนโลยีการศึกษา).
 กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์. ถ่ายเอกสาร.
- ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา. (2546). เอกสารประกอบการประชุมแผน
 ปฏิบัติงานปีงบประมาณ 2547. พระนครศรีอยุธยา : ศูนย์ฯ.
- สมาน รังสีโยกฤษฎ์. (2544). การบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 21. กรุงเทพฯ : สวัสดิการ
 สำนักงานข้าราชการพลเรือน.
- สมคิด บางโม. (2542). เทคนิคการฝึกอบรมและการประชุม. กรุงเทพฯ : พิมพ์ดี.
- สมชาติ กิจขรรจง และอรจรีย์ ณ ตะกั่วทุ่ง. (2539). เทคนิคการจัดฝึกอบรมอย่างมีประสิทธิภาพ.
 กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดยูเคชั่น.
- สมศักดิ์ สุวรรณเจริญ. (2542). ขั้นตอนของการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหาร
 ส่วนตำบลในการวางแผนพัฒนาตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัด
 กำแพงเพชร. วิทยานิพนธ์ (วท.ม.). กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยมหิดล.
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2539). แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ
 สังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 8 (พ.ศ. 2540 – 2544). กรุงเทพฯ : สำนักนายกรัฐมนตรี.
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี. (2549).
 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่สิบ พ.ศ. 2550 – 2554. กรุงเทพฯ :
 สำนักงานฯ.

- สุนนท์ ชูผล. (2545). **กระบวนการฝึกอบรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่พึงประสงค์ในกลุ่มบริษัท ทีโอเอ**. วิทยานิพนธ์ครุศาสตร์อุตสาหกรรมมหาบัณฑิต (หลักสูตรและการสอนอาชีวศึกษา). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง. ถ่ายเอกสาร.
- สุปราณี ศรีฉัตรภิมุข. (2544). **การวางแผนองค์การและการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ใน เอกสารการสอนชุดวิชา การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์การ**. นนทบุรี : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- สุมิตรา วิจิตรพลเกษมภ์. (2546). **ความคิดเห็นของนักศึกษามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชต่อการอบรมเข้มชุดประสบการณ์วิชาชีพ : กรณีศึกษาชุดวิชาประสบการณ์วิชาชีพบริหารรัฐกิจ**. ภาคนิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (วิชาการบริหารองค์การ). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกริก. ถ่ายเอกสาร.
- สุโสฬส พึ่งบุญ. (2543). **ประสิทธิผลของโครงการฝึกอบรมและสัมมนาหลักสูตรนักปกครองระดับสูง : ศึกษาเฉพาะกรณี รุ่นที่ 39**. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยรามคำแหง. ถ่ายเอกสาร.
- โสรัตน์ ไวยศดำรง. (2540). **การศึกษาปัญหาและความต้องการในการฝึกอบรมของพนักงานบริษัท อากาศประกันภัย จำกัด**. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- อภิรัตน์ จันตะนี. (2550). **การใช้สถิติสำหรับวิทยานิพนธ์ทางธุรกิจ**. พระนครศรีอยุธยา : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา.
- อุทัย พิภพทอง. (2544). **ทัศนคติของผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรวิทยากรฝึกอบรมของกรมส่งเสริมสหกรณ์**. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์สหกรณ์). เชียงใหม่ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้. ถ่ายเอกสาร.
- Cronbach, Lee Joseph, et.al. (1972). **The Dependability of Behavioral Measurement : Theory of Generalizability for Score and Profile**. New York : Willey.
- Goldstein, I. L. (1993). **Training in organizations: Needs assessment, development, and evaluation**. 3rd. Pacific Grove, CA : Brooks/Cole.
- Katz, Robert L. (1956, January-February). "Skill of an Effective Administrator," **Harvard Business Review**. 33(1) : 33-42;
- Lynton,R. P. (1978). **Training for development**. Illinois : The Dorsey Press.

Muchinsky, M.P. (2003). **Psychology Applied to work : An Introduction to Industrial and Organizational Psychology.** 7 th. California : Wadsworth.

Nadler. L. (1982). **Designing Training Program.** Massachusetts : Addison Wesley.

Sherman, Arthur W., Jr. (1996). **Managing Human Resource.** Cincinnati : South-Western College.