

ภาคผนวก ค  
แบบสอบถาม

## แบบสอบถาม

เรื่อง สภาพและปัญหาการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ของ  
เจ้าหน้าที่ตำรวจ: กรณีศึกษาสถานีตำรวจภูธรเมืองอ่างทอง

### คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ผู้ศึกษาจึงขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตอบแบบสอบถามตามความจริงและตรงตามความคิดเห็นของท่านในทุกข้อ เพื่อประโยชน์ต่อการศึกษาอย่างถูกต้องและครบถ้วน

2. แบบสอบถามชุดนี้แบ่งเป็น 4 ตอน ได้แก่

ตอนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม (checklist) เกี่ยวกับสถานภาพส่วนบุคคลของประชากร

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับสภาพการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ : กรณีศึกษาสถานีตำรวจภูธรเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับสภาพปัญหาการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ: กรณีศึกษาสถานีตำรวจภูธรเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาใช้เวลาในการตอบแบบสอบถามนี้

ร้อยตำรวจโท

( ไตรรงค์ ประสพมงคล )

นักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

สาขารัฐประศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ตอนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ○ ที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด

1.อายุ

- 20 - 30 ปี                       31 - 40 ปี  
 41- 50 ปี                       51 ปีขึ้นไป

2.อายุราชการ

- ไม่เกิน 5 ปี                       6 – 10 ปี  
 11 – 15 ปี                       16 – 20 ปี                       21 ปีขึ้นไป

3.ระดับชั้นยศ

- ชั้นสัญญาบัตร                       ชั้นประทวน

4.ระดับการศึกษาสูงสุด

- ต่ำกว่าปริญญาตรี                       ปริญญาตรี  
 สูงกว่าปริญญาตรี

5.รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

- ต่ำกว่า 15,000 บาท                       15,001 – 20,000 บาท  
 20,001 – 30,000 บาท                       30,001 ขึ้นไป

6.สถานภาพ

- โสด                       สมรส  
 หม้าย/หย่า/แยกกันอยู่

7.กลุ่มสายงานที่ปฏิบัติหน้าที่

- ฝ่ายสืบสวน                       ฝ่ายสอบสวน  
 ฝ่ายป้องกันปราบปราม                       ฝ่ายอำนวยการ  
 ฝ่ายจราจร

**ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับสภาพการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม**

**ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ: กรณีศึกษาสถานีตำรวจภูธรเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง**

**คำชี้แจง** โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ของระดับความคิดเห็นที่ตรงกับสภาพการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ: กรณีศึกษาสถานีตำรวจภูธรเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทองมากที่สุด

สภาพการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
<b>ด้านการบริหารจัดการ</b>					
1. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ท่านแสดงความคิดเห็นและช่วยแก้ปัญหาภายในหน่วยงาน					
2.เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรม เช่น แจ่งเบาะแสที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน					
3.ผู้บังคับบัญชาสั่งการและมอบนโยบายในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมอย่างชัดเจนและสามารถนำมาปฏิบัติได้					
4.ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุน ช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ได้รับการอบรม พัฒนาทักษะ ฝีมือ ในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมอย่างต่อเนื่อง					
5.ผู้บังคับบัญชาให้ความช่วยเหลือ และเอื้ออำนวยให้การปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมอย่างเต็มที่					
6.ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนการติดต่อประสานงานป้องกันและปราบปรามระหว่างหน่วยงานต่างๆ เพื่อขอข้อมูลด้านป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม อำนวยประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน					
7.การแบ่งเขตพื้นที่รับผิดชอบของสายตรวจที่หน่วยงานนำมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม มีความเหมาะสม					

สภาพการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปราม อาชญากรรม ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ	ระดับความคิดเห็น				
	มาก ที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)
<b>ด้านบุคลากร</b>					
8.มีความพร้อม เสียสละเวลาและเต็มใจในการปฏิบัติงาน ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม					
9.มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับเกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม					
10.ภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายสอดคล้องกับความรู้ ความสามารถและศักยภาพของแต่ละบุคคล					
11.มีทักษะและความสามารถในการใช้อาวุธปืนและอาวุธอื่น เป็นอย่างดี					
12.ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างรวดเร็ว และสามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะ หน้าได้ดี					
13.มีการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน					
14.อัตรากำลังของเจ้าหน้าที่ตำรวจในการปฏิบัติงานป้องกันและ ปราบปรามอาชญากรรม					
<b>ด้านงบประมาณ</b>					
15.หน่วยงานของท่านได้รับงบประมาณสนับสนุนจากรัฐบาล เพียงพอ					
16.งบประมาณที่ใช้ในการป้องกันและปราบปรามของ หน่วยงาน มีเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน					
17.หน่วยงานของท่านมีงบประมาณในการจัดหาอุปกรณ์เพื่อ สนับสนุนในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น วิทยุสื่อสาร อาวุธปืน เสื้อ เกาะกันกระสุน เครื่องส่องสว่าง ฯลฯ					

สภาพการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปราม อาชญากรรม ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ	ระดับความคิดเห็น				
	มาก ที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)
<b>ด้านงบประมาณ</b>					
18.หน่วยงานของท่านมีงบประมาณในการจัดสรรน้ำมันเชื้อเพลิงให้เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่					
19.ระเบียบการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้านต่างๆยังคงมีความล่าช้าไม่คล่องตัว					
20.ระเบียบในการใช้เงินงบประมาณไม่สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริง					
21.มีเบี้ยเลี้ยงสนับสนุนเมื่อท่านต้องออกไปปฏิบัติหน้าที่นอกพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยงานเสมอ					
<b>ด้านวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือ</b>					
22.หน่วยงานมีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ เหมาะสมต่อการปฏิบัติงานด้านป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม					
23.การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ต่างๆเป็นไปด้วยความรวดเร็วและเหมาะสม					
24.เครื่องใช้สำนักงาน เช่น โต๊ะทำงาน เก้าอี้ เครื่องเขียน กระดาษ ฯลฯ มีเพียงพอต่อบุคลากร					
25.สถานที่สำหรับเก็บของกลางมีจัดและเพียงพอ					
26.ยานพาหนะของหน่วยงานที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่มีสมรรถนะที่ดีและเพียงพอ					
27.ห้องทำงานภายในหน่วยงานมีเพียงพอต่อบุคลากร					
28.ห้องควบคุมผู้ต้องหา ของหน่วยงานท่านมีความมั่นคงแข็งแรง สะอาดและเพียงพอ					

### ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับสภาพปัญหาการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปราม

อาชญากรรม ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ: กรณีศึกษาสถานีตำรวจภูธรเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง  
คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่าง ที่ตรงกับสภาพปัญหาการปฏิบัติงานด้านการ  
ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ: กรณีศึกษาสถานีตำรวจภูธรเมือง  
อ่างทอง จังหวัดอ่างทองมากที่สุด

#### ด้านการบริหารจัดการ

- ( ) 1. ผู้บังคับบัญชาไม่เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาแสดงความคิดเห็นและช่วยแก้ปัญหาภายใน  
หน่วยงานเท่าที่ควร
- ( ) 2. ผู้บังคับบัญชาให้ความช่วยเหลือ และเอื้ออำนวยให้การปฏิบัติงานป้องกันและปราบปราม  
อาชญากรรมไม่เต็มที่เท่าที่ควร
- ( ) 3. ผู้บังคับบัญชาสั่งการและมีนโยบายในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปราม  
อาชญากรรมที่ไม่ชัดเจนและสามารถนำมาปฏิบัติได้ยาก
- ( ) 4. การจัดให้มีการอบรม พัฒนาทักษะ ฝีมือ ในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมไม่  
เพียงพอต่อความต้องการของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

#### ด้านบุคลากร

- ( ) 1. อัตรากำลังของเจ้าหน้าที่ตำรวจในการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมมีไม่  
เพียงพอ
- ( ) 2. ภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายไม่สอดคล้องกับความรู้ความสามารถและศักยภาพของแต่ละ  
บุคคล
- ( ) 3. เจ้าหน้าที่ตำรวจขาดขวัญกำลังใจในการทำงาน
- ( ) 4. เจ้าหน้าที่ตำรวจขาดความพร้อมและการเสียสละเวลาในการปฏิบัติงานด้านป้องกัน  
ปราบปรามอาชญากรรมในพื้นที่

#### ด้านงบประมาณ

- ( ) 1. หน่วยงานของท่านขาดงบประมาณในการจัดหาอุปกรณ์ต่างๆเพื่อสนับสนุนในการ  
ปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมที่เพียงพอ

- ( ) 2. งบประมาณที่ใช้ในการป้องกันและปราบปรามของหน่วยงาน มีไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
- ( ) 3. ขาดเบี้ยเลี้ยงสนับสนุนเมื่อท่านต้องออกไปปฏิบัติหน้าที่นอกพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยงาน
- ( ) 4. งบประมาณในการจัดสรรน้ำมันเชื้อเพลิงไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม

#### ด้านวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือ

- ( ) 1. ยานพาหนะของหน่วยงานที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่มีสมรรถนะที่ไม่เหมาะสมต่อการปฏิบัติปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมและมีจำนวนไม่เพียงพอกับความต้องการ
- ( ) 2. เครื่องใช้สำนักงาน เช่น โต๊ะทำงาน เก้าอี้ เครื่องเขียน กระดาษ ฯลฯ มีไม่เพียงพอต่อบุคลากร
- ( ) 3. น้ำมันเชื้อเพลิงไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม
- ( ) 4. อาวุธปืน และเสื้อเกาะกันกระสุนไม่เพียงพอต่อความต้องการของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

#### ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

- ด้านการบริหารจัดการ

.....

.....

.....

.....

- ด้านบุคลากร

.....

.....

.....

.....



- ด้านงบประมาณ

.....  
.....  
.....  
.....

- ด้านวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือ

.....  
.....  
.....  
.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม