

ทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
ตำบลกลุ่มห้วย อำเภอนหนองแค จังหวัดสระบุรี

ณัทชัย เลิศหล้า

การค้นคว้าอิสระนี้เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
สิงหาคม พ.ศ.2561

ทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
ตำบลกลุ่มหัก อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี

ณัทชัย เลิศหล้า

การค้นคว้าอิสระนี้เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
สิงหาคม พ.ศ.2561

ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

THE PEOPLE'S ATTITUDE TOWARD THE LEADERSHIP CHARACTERISTICS OF CHIEF
EXECUTIVE OF KUMHAK SUBDISTRICT ADMINISTRATIVE ORGANIZATION,
NONGKHAE DISTRICT, SARABURI PROVINCE.

NAHATHAI LERTLA

An Independent Study Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements
for the Degree of Master of Public Administration
Phranakhon Si Ayutthaya Rajabhat University

August 2018

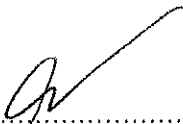
ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ ทศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย อำเภอนหนองแค จังหวัดสระบุรี

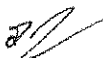
โดย ฉนหทัย เลิศหล้า

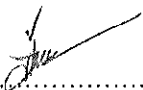
สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร

อาจารย์ที่ปรึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาคิน โชติเวศย์ศิลป์

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าอิสระ


.....ประธานกรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อดิสร ภู่อาระ)


.....กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาคิน โชติเวศย์ศิลป์)


.....กรรมการ
(นายจิระยุทธ เกตุวรรตน์)

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา อนุมัติให้แนบการค้นคว้าอิสระนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์


.....อธิการบดี
(ดร.เกษม บำรุงเวช)
สิงหาคม พ.ศ. 2561

ณัทย์ เลิศหล้า. (2562). ทักษะจิตของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหาร

ส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี. การค้นคว้าอิสระรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา. 101 หน้า.

อาจารย์ที่ปรึกษา: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาคนิ โชติเวชศิลป์

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก และ 2) เปรียบเทียบทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ ประชาชนที่อาศัยในตำบลกลุ่มหัก จำนวน 360 คน ซึ่งได้มาโดยวิธีการสุ่มกลุ่มตัวอย่างแบบบังเอิญ เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา คือ แบบสอบถามประเภทมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ มีความเชื่อมั่น เท่ากับ 0.90 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าเฉลี่ย ความถี่ ร้อยละ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที การทดสอบค่าเอฟ และการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ด้วยวิธีแอลเอสดี

ผลการศึกษา พบว่า 1) ประชาชนมีระดับทัศนคติต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ภาพรวมทุกด้านอยู่ในระดับมากโดยเรียงจากมากไปหาน้อย คือ ด้านบุคลิกภาพ ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ด้านการกล้าตัดสินใจ ด้านการติดต่อสื่อสาร ด้านความยุติธรรม ด้านการมีจุดมุ่งหมายในการทำงาน และด้านความน่าเชื่อถือ 2) ประชาชนมีทัศนคติต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล จำแนกตามเพศ พบว่า มีระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก ไม่แตกต่างกัน ประชาชนที่มีอายุ ระดับการศึกษา อาชีพปัจจุบัน และรายได้ต่อเดือน มีระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คณะ.....มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์.....ลายมือชื่อนักศึกษา.....นางสาว.....ใจใจใจ

สาขาวิชา.....รัฐประศาสนศาสตร์.....ลายมือชื่อ อ.ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ.....

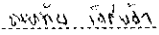
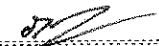
ปีการศึกษา 2561.....

Nahathai Lertla. (2019). **Public Attitudes Towards the Leadership Characteristics of a Chief Executive of Kum Hak Sub-district Administrative Organization, Nong Khae District, Saraburi Province.**
An Independent Study for the Master of Public Administration Program in Public Administration,
Phranakhon Si Ayutthaya Rajabhat University. 101 pp. Advisor: Assistant Professor Pakin
Chotiweissin, Ph.D.

ABSTRACT

The purposes of this study are to: 1) study public attitudes towards the leadership characteristics of a chief executive of Kum Hak Sub-district Administrative Organization, Nong Khae District, Saraburi Province; and 2) compare public attitudes towards the leadership characteristics of a chief executive of Kum Hak Sub-district Administrative Organization, Nong Khae District, Saraburi Province classified by personal factors. The subjects, randomly selected by accidental sampling technique, were 360 people living under the administration of Kum Hak Sub-district Administrative Organization, Nong Khae District, Saraburi Province. The instrument used for the study was a 5-point-scale questionnaire with the reliability of 0.90. The statistical tools used for data analysis were mean, frequency, percentage, standard deviation, t-test, F-test and least significant difference (LSD) test.

The results indicate that: 1) overall, the public attitudes towards the leadership characteristics of a chief executive of Kum Hak Sub-district Administrative Organization, Nong Khae District, Saraburi Province were at a high level, ranked from highest to lowest as follows: personality, creative thinking, decision making, communication, justice, career objectives and trustworthiness; and 2) a difference in gender did not affect the public attitudes towards the leadership characteristics of a chief executive of Kum Hak Sub-district Administrative Organization, Nong Khae District, Saraburi Province while differences in age, education, occupation and monthly income affected them with the significant level of .05.

Faculty..... Humanities and Social Sciences..... Student's Signature 
Field of Study..... Public Administration..... Advisor's Signature 
Academic Year..... 2018.....

กิตติกรรมประกาศ

การค้นคว้าอิสระฉบับนี้ สำเร็จสมบูรณ์ได้ด้วยความกรุณาอย่างยิ่งจากดร. ภาคิน โชติเวศย์ศิลป์ ซึ่งเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ที่ให้คำปรึกษา และข้อคิดต่าง ๆ อันเป็นประโยชน์และมีคุณค่ายิ่งต่อการทำการค้นคว้าอิสระ ขอกราบขอบพระคุณ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อดิสร ภู่อาระ และคุณจิรัชฎา เกตุวรรัตน์ ที่กรุณาให้เกียรติเป็นประธานและกรรมการในการสอบ ที่ได้ให้คำแนะนำในการปรับปรุงการค้นคว้าอิสระฉบับนี้ให้มีความถูกต้องและสมบูรณ์ยิ่งขึ้น ตลอดจนผู้ทรงคุณวุฒิทุกท่าน ที่กรุณาตรวจสอบในการพัฒนาคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยตระหนักและซาบซึ้งในความกรุณาและปรารถนาดีที่ได้รับ จึงขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้

กราบขอบพระคุณนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย ตลอดเจ้าหน้าที่ทุกท่านที่คอยให้คำแนะนำต่าง ๆ ระหว่างดำเนินการวิจัย ตลอดจนประชาชนทุกคนที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการเก็บรวบรวมข้อมูล การค้นคว้าอิสระฉบับนี้สำเร็จได้ด้วยดีเพราะพี่ เพื่อนและน้องสาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ รุ่นที่ 4 ที่ให้กำลังใจ แนะนำช่วยเหลือ ซึ่งเป็นพลังสำคัญในความสำเร็จครั้งนี้ บิดา มารดาที่ให้ความช่วยเหลือ สนับสนุน และเป็นกำลังใจแก่ผู้วิจัยศึกษาสำเร็จเป็นอย่างดี สมความปรารถนา

คุณค่าของการค้นคว้าอิสระฉบับนี้ ผู้วิจัยขอบเป็นเครื่องบูชาพระคุณอันยิ่งใหญ่ของ บิดามารดาและครูอาจารย์ทุกท่านที่ให้ความรู้ และให้การอบรมสั่งสอน ประสิทธิ์ประสาทวิชา ให้แก่ผู้วิจัยตลอดมา

ณัททัย เลิศหล้า

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	จ
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	ฉ
กิตติกรรมประกาศ.....	ช
สารบัญ.....	ฌ
สารบัญตาราง.....	ญ
สารบัญภาพประกอบ.....	ฐ
บทที่	
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	4
ขอบเขตของการวิจัย.....	4
กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	5
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	5
ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย.....	6
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	7
แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับทัศนคติ.....	7
แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับภาวะผู้นำ.....	10
บริบทองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหลัก.....	22
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	27
3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	31
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	31
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	33
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	34
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	34
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	35

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	36
ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล.....	37
ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี.....	40
ตอนที่ 3 การวิเคราะห์ข้อมูลเปรียบเทียบระดับทัศนคติของประชาชนต่อ คุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก แบบชิปปากับกลุ่มควบคุมที่จัดการเรียนรู้ตามคู่มือครูของสำนักงาน อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี.....	48
5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	66
สรุปผลการวิจัย.....	66
อภิปรายผล.....	68
ข้อเสนอแนะ.....	73
บรรณานุกรม.....	75
ภาคผนวก.....	79
ภาคผนวก ก รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	80
ภาคผนวก ข หนังสือเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย.....	82
ภาคผนวก ค ประเมินค่าความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม หรือ IOC ของผู้ทรงคุณวุฒิ.....	88
ภาคผนวก ง หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูล.....	94
ประวัติย่อผู้วิจัย.....	104

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
1 จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างแยกตามหมู่บ้าน.....	32
2 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล.....	37
3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะ ด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี.....	40
4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะ ด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านความน่าเชื่อถือ.....	41
5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะ ด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านความริเริ่มสร้างสรรค์.....	42
6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะ ด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านความยุติธรรม.....	43
7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะ ด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านการมีจุดมุ่งหมายในการทำงาน.....	44
8 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะ ด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านการกล้าตัดสินใจ.....	45
9 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะ ด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านบุคลิกภาพ.....	46
10 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะ ด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านการติดต่อสื่อสาร.....	47

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
11 การเปรียบเทียบระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี จำแนกตามเพศ.....	48
12 การเปรียบเทียบระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี จำแนกตามอายุ.....	49
13 การทดสอบความแตกต่างระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะ ด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านการมีอุดมมุ่งหมายในการทำงาน จำแนกตามอายุ.....	50
14 การทดสอบความแตกต่างระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะ ด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านการกล้าตัดสินใจ จำแนกตามอายุ.....	51
15 การเปรียบเทียบระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา.....	52
16 การทดสอบความแตกต่างระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านความริเริ่มสร้างสรรค์ จำแนกตามระดับการศึกษา.....	53
17 การทดสอบความแตกต่างระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านความยุติธรรม จำแนกตามระดับการศึกษา.....	54
18 การทดสอบความแตกต่างระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านการมีอุดมมุ่งหมายในการทำงาน จำแนกตามระดับการศึกษา.....	55
19 การทดสอบความแตกต่างระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านการกล้าตัดสินใจ จำแนกตามระดับการศึกษา.....	56

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
20 การเปรียบเทียบระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี จำแนกตามอาชีพปัจจุบัน.....	57
21 การทดสอบความแตกต่างระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านความริเริ่มสร้างสรรค์ จำแนกตามอาชีพปัจจุบัน.....	58
22 การทดสอบความแตกต่างระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านการมีจุดมุ่งหมายในการทำงาน จำแนกตามอาชีพปัจจุบัน.....	59
23 การทดสอบความแตกต่างระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านการกล้าตัดสินใจ จำแนกตามอาชีพปัจจุบัน.....	60
24 การเปรียบเทียบระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี จำแนกตามรายได้ต่อเดือน.....	61
25 การทดสอบความแตกต่างระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านความยุติธรรม จำแนกตามรายได้ต่อเดือน.....	63
26 การทดสอบความแตกต่างระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านการมีจุดมุ่งหมายในการทำงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน.....	64
27 การทดสอบความแตกต่างระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านการกล้าตัดสินใจ จำแนกตามรายได้ต่อเดือน.....	65

สารบัญภาพประกอบ

ภาพประกอบ	หน้า
1 กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	5

บทที่ 1

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

นับจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2540 ที่มีบทบัญญัติเกี่ยวกับการปกครองส่วนท้องถิ่น ในหมวดที่ 9 จนกระทั่งถึงปัจจุบัน การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นนับว่ามีความสำคัญกับประชาชน เพราะเป็นการกระจายอำนาจให้ประชาชนในท้องถิ่นต่างๆ ได้เข้ามามีส่วนร่วมทางการเมืองได้มากขึ้น เพิ่มช่องทางในการบริหารและสร้างนักการเมืองระดับท้องถิ่นเพื่อนำไปสู่การปกครองระดับชาติต่อไป การปกครองส่วนท้องถิ่นยังเป็นหลักการที่สอดคล้องกับระบอบประชาธิปไตยดังที่กล่าว คือ เป็นการกระจายอำนาจ มุ่งเน้นให้ประชาชนรู้จักหน้าที่ รักและหวงแหนชุมชนที่ตนอยู่อาศัย เพราะถ้าเกิดปัญหาในท้องถิ่นใด คนในท้องถิ่นนั้นย่อมที่จะรู้สาเหตุ หรือปัจจัยที่ทำให้เกิดปัญหาได้มากกว่าคนนอกพื้นที่ การแก้ไขปัญหาก็จะตรงจุดและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งประชาชนยังร่วมตรวจสอบการทำงานของนักการเมืองท้องถิ่นหรือฝ่ายบริหารเพื่อให้เกิดความโปร่งใสตามหลักการตรวจสอบ และถ่วงดุลอำนาจ (ฐิติรัตน์ สมศิริวัฒนา, 2555, หน้า 7)

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นรูปแบบการปกครองส่วนท้องถิ่นนับตั้งแต่รัฐบาลนายชวน หลีกภัย ได้ผ่านร่างพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ปี พ.ศ.2537 และมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 2 มีนาคม พ.ศ.2538 ทำให้มีการปรับฐานการบริหารราชการในระดับตำบลจากสภาตำบล เปลี่ยนเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล และมีการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการท้องถิ่นตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว ทำให้การกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นเป็นรูปธรรมมากขึ้นโดยที่รัฐไม่ได้รวมกลุ่มอำนาจไว้ที่ศูนย์กลางอีกต่อไป แต่กระจายอำนาจการบริหารลงมาให้ท้องถิ่นได้พัฒนาตัวเองและดูแลกิจการตัวเองอย่างเต็มรูปแบบ โดยรัฐต้องดำเนินการจัดสรรงบประมาณ และแบ่งงานด้านสาธารณูปโภคหรือการดำเนินนโยบาย และการปฏิบัติราชการต่างๆ ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ท้องถิ่นสามารถดำเนินการจัดทำบริการสาธารณะต่างๆ ให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชนในพื้นที่ของตน โดยจัดสรรผ่านโครงสร้างทางการเมืองในระดับท้องถิ่นอัน ได้แก่ ผู้บริหารในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ดำเนินการตามนโยบายและการปฏิบัติราชการต่างๆ แทนส่วนกลางเพื่อลดภาระให้กับรัฐบาลในการจัดทำบริการสาธารณะต่างๆ โดยมอบหมายให้ท้องถิ่นดำเนินการเองทั้งงบประมาณและบุคลากร(พระมหามานะ พุทธิวิริโย, 2555, หน้า 1)

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 (2542, หน้า 53-54) ได้กล่าวถึงอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่สำคัญ คือ การจัดระบบบริการสาธารณะในด้านต่างๆ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง เช่น การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ การส่งเสริมการท่องเที่ยว การจัดการศึกษา การบำรุงรักษาสีลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ตลอดจนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

จากที่กล่าวมาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยงานที่มีภาระหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น ดังนั้นจึงส่งผลให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะที่เป็นผู้นำหน่วยงานมีความสำคัญในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่นตามไปด้วย ซึ่งในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 (2537, หน้า 21-22) มาตรา 59 ได้กำหนดบทบาทหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้ 1. กำหนดนโยบายโดยไม่ขัดต่อกฎหมาย และรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ 2. สั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล 3. แต่งตั้งและถอดถอนรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล 4. วางระเบียบเพื่อให้งานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย 5. รักษาการให้เป็นไปตามข้อบัญญัติขององค์การบริหารส่วนตำบล 6. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่น จึงเห็นได้ว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นเป็นผู้มีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งต่อการบริหารและพัฒนาท้องถิ่น ไม่ว่าจะเป็นอดีตจนถึงปัจจุบัน ความสำคัญของผู้นำไม่ได้ลดลงแต่ประการใด แต่ในทางตรงกันข้ามกลับมีบทบาทในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจในการบริหารจัดการงบประมาณที่มีจำนวนเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ตามสัดส่วนของงบประมาณจากรัฐบาลและภาษีอากรที่เก็บได้ที่จะโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และบทบาทของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่ได้มีบทบาทแค่การพัฒนาท้องถิ่นเท่านั้น ยังมีบทบาทในการบริหารงาน ด้านการบริหารบุคคลได้แก่ การออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ เป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่นด้วย (จรรยา ศิวานนท์ 2548, หน้า 2)

การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทำหน้าที่เป็นผู้นำสูงสุดในองค์กร การดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรนั้นต้องอาศัยการมีภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล อันจะนำมาซึ่งความร่วมมือจาก

ผู้ได้บังคับบัญชา และเกิดผลงานที่มีประสิทธิภาพ หากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขาดภาวะผู้นำอาจก่อให้เกิดการไม่ได้รับความร่วมมือจากผู้ใต้บังคับบัญชา ผลงานก็จะไม่คุ้มค่าแก่การลงทุน ดังนั้น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะผู้นำสูงสุดในองค์กรสมควรอย่างยิ่งที่จะพัฒนาภาวะผู้นำและหาวิธีสะท้อนมุมมองของผู้ใต้บังคับบัญชาต่อภาวะผู้นำของตนเอง เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับเปลี่ยนตนเองจะได้มาซึ่งความร่วมมือที่มีประสิทธิภาพในการบริหารพัฒนาองค์กรต่อไป (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น, 2550, หน้า 123)

ในยุคปัจจุบันเป็นยุคแห่งการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นอย่างเต็มรูปแบบ ดังนั้นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคือผู้ที่มีหน้าที่สำคัญในการขับเคลื่อนท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า และประชาชนในท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น การที่ผู้นำท้องถิ่นจะสามารถพัฒนาท้องถิ่นได้ดียิ่งขึ้นอยู่กับภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ฉะนั้นความสำคัญของผู้นำจึงมีบทบาทอย่างมากในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะผู้นำจะต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและเป็นผู้นำในสถานการณ์ต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี แต่ที่ผ่านมานั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีจุดอ่อนหรือปัญหาเช่นกัน นั่นคือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่สามารถสนองตอบต่อเจตนารมณ์อุดมการณ์ของประชาชนไปได้อย่างแท้จริง เพราะยังมีการกระจายอำนาจมากเกินไป ยิ่งนำไปสู่ความแตกต่าง และความไม่เท่าเทียมกันระหว่างพื้นที่หรือท้องถิ่นต่างๆ ได้ง่าย ไม่ว่าจะเป็นทั้งทางด้านเศรษฐกิจ ด้านการคลัง ด้านคุณภาพชีวิต ด้านวัฒนธรรมท้องถิ่น และด้านการบริหารสาธารณะ เนื่องจากอำนาจในทางการเมืองและการจัดทำบริการสาธารณะ ตลอดจนทรัพยากรทางการบริหารขึ้นอยู่กับศักยภาพท้องถิ่นของชุมชน และผู้บริหารแต่ละแห่ง ความแตกต่างและไม่เท่าเทียมกันระหว่างท้องถิ่นจึงเกิดขึ้น เพราะเมื่อใดก็ตามหากปรากฏว่าผู้บริหารท้องถิ่นมีจุดอ่อนไม่ว่าจะเป็นการขาดความรู้ ความสามารถ ขาดความเข้าใจในหน้าที่ความรับผิดชอบและขอบเขตของการปฏิบัติหน้าที่ และขาดศักยภาพในเชิงบริหารเพื่อพัฒนาชุมชนของตนเอง นั้นย่อมสะท้อนให้เห็นว่าการพัฒนาองค์กรไปสู่จุดมุ่งหมายที่หวังไว้เกิดความล้มเหลว (สาวิตรี คำควร, 2555, หน้า 2-3)

จากเหตุผลข้างต้นทำให้เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความสำคัญอย่างยิ่งในการพัฒนาพื้นที่บริการ เพราะเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญที่สุดในการวางพื้นฐานด้านกิจการสาธารณะให้กับพื้นที่บริการให้ประชาชนได้รับการบริการที่ดีและมีคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดี อีกทั้งยังเป็นผู้ที่ใกล้ชิดและเป็นทีไว้วางใจของประชาชนในท้องถิ่น ถ้านายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีภาวะผู้นำสูงก็จะเป็นพลังสำคัญในการวางพื้นฐานการพัฒนาพื้นที่บริการให้มีความเจริญก้าวหน้า แต่ถ้าหากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขาดภาวะผู้นำอาจจะก่อให้เกิดความล้มเหลวในการดำเนินงานด้านต่างๆ ได้เนื่องจากไม่ได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนั้นนายกองค์การบริหาร

ส่วนตำบลจึงจำเป็นต้องมีภาวะผู้นำเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความศรัทธาจากทุกคน เพื่อให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จและเกิดประโยชน์แก่ประชาชน ดังนั้นผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะศึกษาค้นคว้าทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี โดยกำหนดให้ประชาชนในเขตพื้นที่บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก เป็นผู้ให้ความคิดเห็นเพื่อให้ได้คำตอบที่ชัดเจนและใกล้เคียงกับข้อเท็จจริงที่สุด ซึ่งผลการศึกษาที่ได้จะนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติตัวของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะนำไปสู่การบริหารคนและบริหารงานให้ประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพต่อไป

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี
2. เพื่อเปรียบเทียบทัศนคติของประชาชนที่มีสถานภาพแตกต่างกัน ต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี

ขอบเขตของการวิจัย

ขอบเขตด้านเนื้อหา

ขอบเขตเนื้อหาการวิจัย ศึกษาทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ใน 7 ด้าน คือ

1. ด้านความน่าเชื่อถือ
2. ด้านความริเริ่มสร้างสรรค์
3. ด้านความยุติธรรม
4. ด้านการมีจุดมุ่งหมายในการทำงาน
5. ด้านการกล้าตัดสินใจ
6. ด้านบุคลิกภาพ
7. ด้านการติดต่อสื่อสาร

ขอบเขตด้านพื้นที่

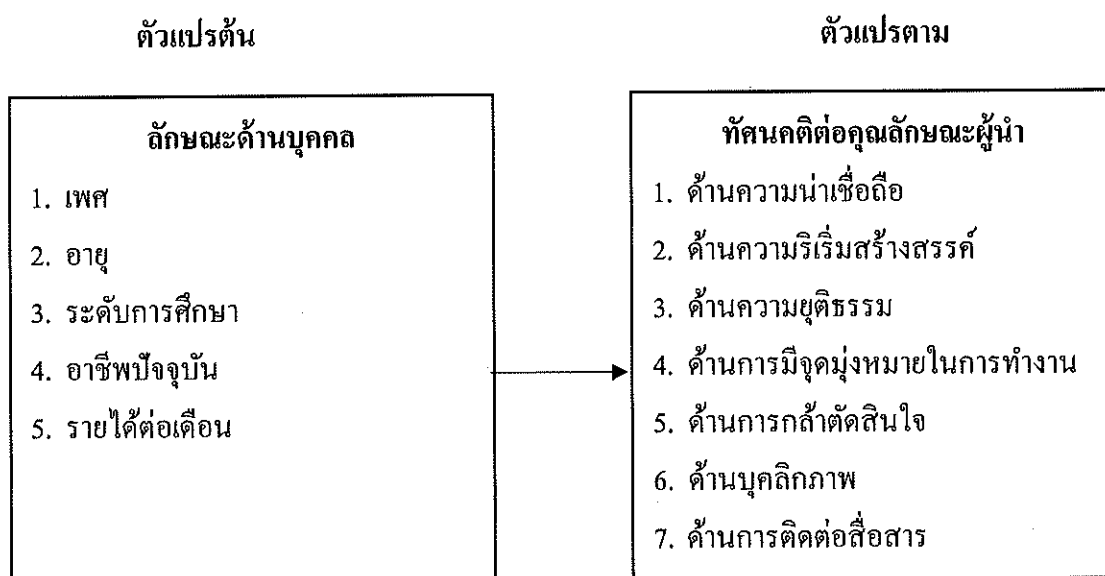
พื้นที่ที่ผู้วิจัยเลือกทำการศึกษาเป็นพื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี

ขอบเขตด้านประชากร

ประชากร ได้แก่ ประชาชนที่อาศัยในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี รวมทั้งสิ้น 12 หมู่บ้าน จำนวน 3,629 คน

กลุ่มตัวอย่าง ประชาชนที่อาศัยในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี จำนวน 360 คน

กรอบแนวคิด



ภาพประกอบ 1 กรอบแนวคิดในการวิจัย

นิยามศัพท์เฉพาะ

1. **ทัศนคติ** หมายถึง ความนึกคิด ความรู้สึกต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่งของบุคคลหนึ่ง ซึ่งมีผลต่ออารมณ์ บุคลิกภาพและการแสดงออก เพื่อตอบสนองความต้องการของตนเอง
2. **ประชาชน** หมายถึง ผู้ที่อยู่อาศัยในเขตการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี
3. **คุณลักษณะด้านภาวะผู้นำ** หมายถึง พฤติกรรมส่วนตัวที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถ ความรู้สึกนึกคิด ในการสร้างความเชื่อมั่นและนำพาให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายในการศึกษาครั้งนี้จำแนกออกเป็น 7 ด้าน ได้แก่ ด้านความน่าเชื่อถือ ด้านความริเริ่มสร้างสรรค์ ด้านความยุติธรรม ด้านการมีจุดมุ่งหมายในการทำงาน ด้านการกล้าตัดสินใจ ด้านบุคลิกภาพ และด้านการติดต่อสื่อสาร

4. ด้านความน่าเชื่อถือ หมายถึง คุณลักษณะของผู้นำที่ยึดมั่นในระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่
5. ด้านความริเริ่มสร้างสรรค์ หมายถึง ความสามารถในการคิดตอบสนองต่อเหตุการณ์หรือปัญหาได้หลายทิศทาง แปลกใหม่ และมีคุณค่า โดยสามารถผสมผสานความคิดเดิมให้เกิดสิ่งแปลกใหม่และเป็นประโยชน์
6. ด้านความยุติธรรม หมายถึง การปฏิบัติตนโดยไม่เห็นแก่พวกพ้อง ความไม่ลำเอียง ยึดมั่นในกฎระเบียบ ให้การปฏิบัติต่อประชาชนอย่างเท่าเทียมเสมอภาค
7. ด้านการมีอุดมการณ์ในการทำงาน หมายถึง เป็นผู้มีความอดทน อดกลั้น มีความสุขุม รอบคอบ เพียรพยายาม มุ่งมั่นและตั้งใจปฏิบัติงานสำเร็จลุล่วงด้วยดี
8. ด้านการกล้าตัดสินใจ หมายถึง ความสามารถในการตกลงใจต่อเหตุการณ์หรือปัญหาได้อย่างเด็ดขาดและทันท่วงที ในลักษณะที่ชัดเจนและมั่นคง โดยยึดกฎระเบียบที่กำหนดเอาไว้
9. ด้านบุคลิกภาพ หมายถึง การแสดงออกทางพฤติกรรมต่างๆ ทางร่างกาย เช่น การวางตนเหมาะสม มีความกระตือรือร้น และเป็นผู้ที่มีอารมณ์มั่นคง เป็นต้น
10. ด้านการติดต่อสื่อสาร หมายถึง ความสามารถในการทักษะการพูด ฟัง อ่าน เขียน และการมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีในการสร้างความร่วมมือกับผู้อื่น เพื่อให้การดำเนินงานสำเร็จลุล่วงด้วยดี

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการวิจัย

1. ทำให้ทราบถึงทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี
2. นำผลการวิจัยที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตัวของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ

บทที่ 2

เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

การศึกษครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ศึกษาเอกสาร แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อ การวิจัยเรื่อง ทักษะจิตของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วน ตำบลกลุ่มห้วย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี โดยมีเนื้อหา ดังนี้

1. แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับทัศนคติ
2. แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับภาวะผู้นำ
3. บริบทองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย
4. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

1. แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับทัศนคติ

1.1 ความหมายของทัศนคติ

ศักดิ์ สุนทรเสถียร (2542, หน้า 2) ให้ความหมายของทัศนคติไว้ว่า

1. ความลับ ซบซ่อนของความรู้สึก ความอยาก ความกลัว ความเชื่อมั่น ความลำเอียง หรือมีอคติต่อบุคคลในการที่จะสร้างความพร้อมที่จะทำสิ่งใดสิ่งหนึ่งตามประสบการณ์ของบุคคล นั้นที่ได้รับมา

2. ความโน้มเอียงที่จะมีปฏิกิริยาต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่งในทางที่ดีหรือต่อต้านสภาพแวดล้อม ที่จะมาถึงทางใดทางหนึ่ง

3. ในพฤติกรรมของคนเรา คือ การเตรียมตัวหรือความพร้อมในการที่จะตอบสนอง กล่าวคือ เป็นการบ่งถึงการตอบสนองที่จะเกิดขึ้นภายในบุคคลนั้น ซึ่งจะยังไม่เกิดขึ้นทันทีทันใด และสามารถสังเกตได้จากพฤติกรรมภายนอก การแสดงถึงการตอบสนองอาจแสดงออกมาอย่าง รู้สึกตัว หรือไม่รู้สึกตัว ทางด้านวาจาหรือจากสิ่งเร้าภายในร่างกายสิ่งทีแสดงออกมาแต่ละอย่างเป็น ส่วนหนึ่งของการตอบสนองทัศนคติและแนวโน้มเอียงอื่นๆภายในตัวบุคคล

สุชา จันทร์เอม (2545, หน้า 7) ให้ความหมายของทัศนคติว่า ความรู้สึกหรือท่าทีของ บุคคลที่มีต่อบุคคล วัตถุสิ่งของหรือสถานการณ์ต่างๆความรู้สึกหรือท่าทีนี้จะเป็น ไปในทำนอง พึงพอใจหรือไม่พึงพอใจ เห็นด้วยหรือไม่เห็นด้วยก็ได้

สุชาติ ประสิทธิ์รัฐสินธุ์ (2544, หน้า 86) ให้ความหมายของทัศนคติว่า ความรู้สึกนึกคิด ของบุคคลในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง ซึ่งอาจแสดงออกให้เห็นได้จากคำพูดหรือพฤติกรรมที่สะท้อน

ทัศนคตินั้น คนแต่ละคนมีทัศนคติต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่งมักน้อยแตกต่างกัน แม้ว่าทัศนคติจะเป็นสิ่งที่ เป็นนามธรรม แต่เมื่อได้เกิดขึ้นแล้วจะเป็นสิ่งที่มีความสำคัญมากต่อบุคคลที่มีทัศนคตินั้น

ฉัตรยาพร เสมอใจ และมัทนียา สมมิ (2545, หน้า 77) ให้ความหมายของทัศนคติว่า ความ โน้มเอียงที่บุคคลเรียนรู้เพื่อให้มีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับลักษณะที่พึงพอใจหรือไม่พึงพอใจที่มี ต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่ง โดยทัศนคติของบุคคลจะสะท้อนมุมมองที่เขามีต่อสภาพแวดล้อม ขณะเดียวกัน ทัศนคติก็นำมาซึ่งอิทธิพลต่อพฤติกรรมและการแสดงออกของบุคคล

สรุป ทัศนคติ หมายถึง ความนึกคิด ความรู้สึกต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่งของบุคคลหนึ่ง ซึ่งมีผลต่อ อารมณ์ บุคลิกภาพและการแสดงออก เพื่อตอบสนองความต้องการของตนเอง

1.2 องค์ประกอบทัศนคติ

อดุลย์ จาตุรงคกุล และศลยา จาตุรงคกุล (2546, หน้า 126-127) ทัศนคติประกอบด้วย องค์ประกอบ 3 ประการ คือ ความเชื่อ (Cognitive) ความรู้สึก (Affective) และแนวโน้มที่จะก่อ ปฏิกริยาตอบ (Behavioral) ซึ่งแสดงให้เห็นได้ดังต่อไปนี้

1. องค์ประกอบของทัศนคติในส่วนที่เกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจ หรือความเชื่อ (Cognitive component) ของบุคคล คือ ความรู้และการรับรู้ที่บุคคลแสวงหาได้ โดยการผสมผสาน ของประสบการณ์โดยตรงกับทัศนคติที่มีต่อวัตถุที่เป็นเป้าหมาย (Attitude object) และข่าวสารจาก แหล่งต่างๆ ความรู้นี้เป็นผลทำให้เกิดความรับรู้ซึ่งมักจะเป็นไปในรูปความเชื่อ คือ บุคคลเชื่อว่า ทัศนคติที่มีต่อวัตถุเป้าหมายมีหลายลักษณะและการแสดงออกถึงพฤติกรรมบางอย่างจะนำไปสู่ผล บางอย่างเช่นกัน

ความเชื่อ อาจหมายถึง ความคาดหวัง (Expectations) ด้วยการรับรู้ และการคาดหมาย ของบุคคลมักมีความสัมพันธ์กับความพอใจแต่ละคน โดยปกติความไม่พอใจมักเป็นผลมาจากการ ตอบสนองที่ตรงหรือไม่ตรงกับความคาดหมายนั่นเอง

2. องค์ประกอบด้านความชอบ อารมณ์และความรู้สึก (Affective component) อารมณ์ หรือความรู้สึกที่มีต่อการตัดสินใจ เป็นองค์ประกอบของทัศนคติ อารมณ์และความรู้สึกเหล่านี้จะ เป็นองค์ประกอบสำคัญเกี่ยวกับการประเมินวัตถุที่เป็นเป้าหมายของทัศนคติโดยทั่วไป นั่นก็คือ การที่บุคคลพิจารณาหรือแสดงทัศนคติเกี่ยวกับวัตถุที่เป็นเป้าหมายว่าชอบ (Favorable) หรือไม่ชอบ (Unfavorable) ประสบการณ์ทางด้านความรู้สึกอาจแสดงให้เห็นเป็นสภาวะทางด้านอารมณ์ เช่น ความสุข ความเศร้า ความอาย ความโกรธ ความโศกเศร้า ความผิดหวัง ความประหลาดใจ ซึ่งสภาวะ ทางอารมณ์อาจเพิ่มขึ้นหรือขยายประสบการณ์ในทางบวกหรือลบได้

3. องค์ประกอบทางด้านความตั้งใจ (The conative component) เป็นองค์ประกอบที่ เกี่ยวข้องกับแนวโน้มที่บุคคลจะก่อปฏิกริยาอย่างใดอย่างหนึ่งโดยเฉพาะ หรือประพฤติปฏิบัติใน

วิถีทางใดวิถีทางหนึ่งโดยเฉพาะเมื่อพ้องกับวัตถุ เป้าหมายของทัศนคติ องค์ประกอบด้านนี้รวมถึงพฤติกรรมจริงๆ ก็ได้

ชิมบาโด และเฮบปีเซน (อ้างถึงใน พรทิพย์ บุญนิพัทธ์, 2531, หน้า 49) สามารถแยกองค์ประกอบได้ 3 ประการ คือ

1. องค์ประกอบด้านความรู้ (The cognitive component) คือ ส่วนที่เป็นความเชื่อของบุคคลเกี่ยวกับสิ่งต่างๆ ทัวไปทั้งที่ชอบและไม่ชอบ หากบุคคลมีความรู้ หรือคิดว่าสิ่งใดดีมีก็จะมีความทัศนคติที่ดีต่อสิ่งนั้น แต่หากมีความรู้มาก่อนว่าสิ่งใดไม่ดีก็จะมีทัศนคติที่ไม่ดีต่อสิ่งนั้น

2. องค์ประกอบด้านความรู้สึก (The affective component) คือ ส่วนที่เกี่ยวข้องกับอารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับสิ่งต่างๆ ซึ่งมีผลแตกต่างกันไปตามบุคลิกภาพของคนนั้นเป็นลักษณะที่เป็นค่านิยมของแต่ละบุคคล

3. องค์ประกอบด้านพฤติกรรม (The behavioral component) คือ การแสดงออกของบุคคลต่อสิ่งหนึ่งหรือบุคคลหนึ่ง ซึ่งเป็นผลมาจากองค์ประกอบด้านความรู้ ความคิด และความรู้สึก

1.3 การเกิดและการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ

ทงชัย สันติวงษ์ (2540, หน้า 166) ทัศนคติจะก่อตัวขึ้น และเปลี่ยนแปลงไปเนื่องจากปัจจัยหลายประการด้วยกันดังนี้

1. การสนใจในการทำงาน ทัศนคติจะเกิดขึ้นเมื่อบุคคลใดบุคคลหนึ่งดำเนินการตอบสนองความต้องการหรือแรงผลักดันพื้นฐานทางร่างกายอยู่ ตัวบุคคลดังกล่าวจะสร้างทัศนคติที่ดีต่อบุคคลหรือสิ่งของที่สามารถช่วยให้เขามีโอกาสตอบสนองความต้องการของตนได้ และในทางตรงกันข้ามจะสร้างทัศนคติที่ไม่ดีต่อสิ่งของ หรือบุคคลที่ขัดขวางไม่ให้เขาตอบสนองความต้องการได้

2. ข่าวสารข้อมูล ทัศนคติจะมีพื้นฐานมาจากชนิดและขนาดของข่าวสาร ข้อมูลที่แต่ละคนได้รับมา รวมทั้งขึ้นอยู่กับลักษณะของแหล่งที่มาของข่าวสารข้อมูลอีกด้วย ด้วยกลไกของการเลือกเฟ้นในการมองเห็นและเข้าใจปัญหาต่างๆ ข่าวสารข้อมูลบางส่วนที่เข้ามาสู่ตัวบุคคลนั้นจะทำให้บุคคลนั้นเก็บไปคิดและสร้างเป็นทัศนคติขึ้นมาได้

3. การเข้าเกี่ยวข้องกับกลุ่ม (Group affiliation) ทัศนคติบางอย่างอาจจะมาจากกลุ่มต่างๆ ที่เขาเกี่ยวข้องอยู่ด้วย เช่น ครอบครัว กลุ่มเพื่อนร่วมงาน และกลุ่มสังคมต่างๆ ทั้งโดยตรงและทางอ้อม กลุ่มต่างๆ ไม่ได้มีความหมายเฉพาะแต่เพียงเป็นแหล่งรวมของค่านิยมต่างๆ เท่านั้น หากแต่ยังมีการถ่ายทอดข้อมูลให้แก่ตัวบุคคลในกลุ่ม ซึ่งทำให้สามารถสร้างทัศนคติขึ้นได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มของครอบครัว และกลุ่มเพื่อนร่วมงาน ต่างก็เป็นกลุ่มที่สำคัญที่สุดที่จะเป็นแหล่งสร้างทัศนคติให้แก่บุคคลที่อยู่ในกลุ่มดังกล่าวได้

4. ประสบการณ์ (Experience) ประสบการณ์ของคนที่มีต่อวัตถุสิ่งของย่อมเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้บุคคลต่างๆ ตีค่าสิ่งที่เขาได้มีประสบการณ์มานั้นจนกลายเป็นทัศนคติได้

5. ลักษณะท่าทาง (Personality) เป็นเรื่องที่มีความหมายกว้างที่สุด ลักษณะท่าทางมีส่วนทางอ้อมที่สำคัญในการสร้างทัศนคติให้กับตัวบุคคลได้ด้วย

ประภาเพ็ญ สุวรรณ (2526, หน้า 4-6) ได้กล่าวถึงแหล่งที่ทำให้เกิดทัศนคติที่สำคัญได้แก่

1. ประสบการณ์เฉพาะอย่าง (Specific experience) คือ การมีประสบการณ์เฉพาะอย่างกับสิ่งที่เกี่ยวข้องกับทัศนคตินั้นๆ เช่น ถ้าเรามีประสบการณ์ที่ดีในการติดต่อบุคคลหนึ่งเราจะมีความรู้สึกชอบบุคคลนั้น ในทางตรงกันข้ามถ้าเรามีประสบการณ์ที่ไม่ดีเราก็มักมีแนวโน้มที่จะไม่ชอบบุคคลนั้น

2. การติดต่อสื่อสารกับบุคคลอื่น (Communication from experience) ทัศนคติหลายอย่างของบุคคลเกิดจากผลของการติดต่อสื่อสารกับบุคคลอื่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเรียนรู้อย่างไม่เป็นทางการ

3. สิ่งที่เป็นแบบอย่าง (Models) ทัศนคติบางอย่างเกิดขึ้นจากการลอกเลียนแบบจากคนอื่น ขบวนการเกิดทัศนคติด้วยวิธีนี้เกิดขึ้น โดยขั้นตอนแรกจากเหตุการณ์บางอย่างบุคคลจะมองเห็นว่าบุคคลอื่นมีการปฏิบัติอย่างไร ขึ้นต่อไปบุคคลนั้นจะแปลความหมายของการปฏิบัตินั้นในรูปแบบของความเชื่อทัศนคติซึ่งมาจากการปฏิบัติของเขา

4. องค์ประกอบเกี่ยวกับสถาบัน (Institution factors) เช่น โรงเรียน สถานที่ประกอบศาสนา หน่วยงานต่างๆ สถาบันเหล่านี้จะเป็นที่มาและสนับสนุนให้เกิดทัศนคติอย่างชัดเจน

2. แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับภาวะผู้นำ

2.1 ความหมายของภาวะผู้นำ

สมศักดิ์ ขาวลาภ (2544, หน้า 13) กล่าวว่า ผู้นำ (Leader) กับภาวะผู้นำ (Leadership) เป็นการมองคนละด้าน คำว่า ผู้นำ มองเน้นที่ตัวบุคคล ส่วนคำว่า ภาวะผู้นำ มองเน้นที่คุณลักษณะในตัวบุคคล ซึ่งสามารถให้คำนิยามของคำว่า ผู้นำ ได้โดยอาศัยหลัก 3 ประการ ดังนี้

1. ผู้นำ คือ บุคคลใดบุคคลหนึ่งในกลุ่มคนหลายๆคนที่มีความสามารถในการจูงใจคนให้ปฏิบัติตามความคิดเห็น ความต้องการ หรือคำสั่งได้ ผู้นำมีอิทธิพลเหนือการปฏิบัติตนหรือพฤติกรรมของผู้อื่น คำว่าผู้อื่นในที่นี้ไม่ได้หมายความว่า ผู้อื่นทุกคนในกลุ่มคนที่ผู้นำคนนั้นมีส่วนร่วม เพราะภาวะผู้นำไม่ได้เกิดขึ้นโดยอาศัยหลักการทั้งหมดหรือไม่ก็ไม่มีเลย แต่ภาวะผู้นำเกี่ยวกับความเป็นผู้นำมากหรือน้อยเพียงใดมากกว่าปริมาณคนที่เขานำ คืออยู่ที่ความมากน้อยของอำนาจ อิทธิพลหรือความสามารถในการจูงใจคน

2. ผู้นำ คือ บุคคลที่มีอำนาจเหนือในการติดต่อสัมพันธ์ระหว่างบุคคล (Interpersonal relation) ภาวะผู้นำเป็นกระบวนการ 2 ทาง (Two-way process) คือ ผู้นำมีอิทธิพลเหนือผู้ตามและในทำนองเดียวกัน บางคราวผู้ตามก็มีอิทธิพลเหนือผู้นำ ความเป็นผู้นำหรือภาวะผู้นำจึงเป็นผลรวมของเจตคติของสมาชิกในกลุ่มของคนนั่นเอง

3. ผู้นำแตกต่างจากหัวหน้าหรือผู้บริหาร คน 2 คนนี้อาจเป็นคนๆ เดียวกันได้ แต่ไม่จำเป็นต้องเสมอไป หัวหน้าหรือผู้บริหารหลายคนมีอำนาจหน้าที่โดยตำแหน่ง แต่อาจไม่ใช่ผู้นำที่แท้จริงของกลุ่ม ผู้นำที่แท้จริงอาจเป็นคนอื่นซึ่งไม่ใช่หัวหน้าหรือผู้บริหาร แต่เขามีอำนาจมีอิทธิพล และมีความสามารถในการจูงใจคนให้ประพฤติหรือปฏิบัติตามความคิดเห็นความต้องการหรือคำสั่งของเขาได้ทั้งๆ ที่ไม่มีอำนาจหน้าที่โดยตำแหน่งใดๆ ทั้งสิ้น

กวี วงศ์พูน (2542, หน้า 17) ให้ความหมายของคำว่า ภาวะผู้นำ (Leadership) ว่าเป็นการที่ผู้นำใช้อิทธิพลในความสัมพันธ์ซึ่งมีอยู่ต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในสถานการณ์ต่างๆ เพื่อปฏิบัติการและอำนวยการ โดยใช้กระบวนการติดต่อซึ่งกันและกัน เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย

ตุลา มหาพสุธานนท์ (2545, หน้า 191) ให้ความหมาย ภาวะผู้นำ หมายถึง ความสามารถของบุคคลใดบุคคลหนึ่งในกลุ่มที่จะนำผู้อื่น โดยการใช้กระบวนการหรือกรรมวิธีในการใช้อิทธิพลหรืออำนาจในการจูงใจหรือชักจูงให้สมาชิกในกลุ่มยอมปฏิบัติตามความประสงค์ของบุคคลนั้นด้วยความเต็มใจทั้งนี้เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายที่ตั้งไว้ อย่างไรก็ตามการปฏิบัติตามคำสั่งเป็นไปด้วยความเต็มใจของผู้ใต้บังคับบัญชานั้นยังขึ้นอยู่กับปัจจัยด้านแหล่งที่มาของอำนาจและการยอมรับอำนาจในการบังคับบัญชา

ขงยุทธ เกษสาคร (2544, หน้า 68-69) ให้ความหมาย ภาวะผู้นำ หมายถึง ศิลปะหรือความสามารถของบุคคลหนึ่ง ที่จะกระตุ้นจูงใจหรืออิทธิพลต่อบุคคลอื่น ผู้ร่วมงานหรือผู้ใต้บังคับบัญชาในสถานการณ์ต่างๆ เพื่อปฏิบัติการหรืออำนวยการ โดยใช้กระบวนการสื่อความหมาย การติดต่อซึ่งกันและกัน ให้เกิดมีใจร่วมกับตนดำเนินการจนกระทั่งบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ การดำเนินการจะเป็นไปทางดีหรือชั่วก็ได้

เจษฎา บุญมาโฮม (2546, หน้า 185) ให้ความหมาย ภาวะผู้นำ หมายถึง กระบวนการที่เกิดขึ้นจากบุคคลหนึ่งใช้อิทธิพลที่มีอยู่เหนือสมาชิกคนอื่นในกลุ่มจัดการนำกลุ่มให้ก้าวไปสู่จุดหมายของกลุ่มหรือกระบวนการปรารถนา

สุเทพ พงศ์ศรีวัฒน์ (2550, หน้า 15) ให้ความหมายภาวะผู้นำ หมายถึง กระบวนการที่ผู้นำช่วยสร้างความชัดเจนแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาให้รับรู้ว่าอะไร คือความสำคัญให้ภาพความเป็นจริงขององค์การแก่ผู้อื่น ช่วยให้เห็นทิศทางและจุดหมายอย่างชัดเจน ภายใต้สภาวะการณ์เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

สรุปความหมายของคำว่า ภาวะผู้นำ หมายถึง ความสามารถของบุคคลใดบุคคลหนึ่งที่สามารถกระตุ้น ชี้นำ ให้ผู้ร่วมงานปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจจนกระทั่งบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

2.2 บทบาทหน้าที่ของผู้นำ

กวี วงศ์พูน (2542, หน้า 31) กล่าวว่า ในการบริหารงานขององค์กรหรือหน่วยงานต่างๆ นอกจากจะมีการแบ่งระดับการปฏิบัติงานแล้วยังต้องมีการแบ่งส่วนงานออกเป็นส่วนย่อยๆ เพื่อสะดวกในการทำงาน ซึ่งมีหัวหน้างานระดับสูงเป็นผู้รับผิดชอบ ควบคุม ดูแล ตามลักษณะงานที่แตกต่างกันออกไป

กวี วงศ์พูน (2542, หน้า 50) ได้กล่าวถึงหน้าที่ของผู้นำหมายถึงงานที่ผู้นำต้องรับผิดชอบตามที่องค์กรกำหนดไว้มีลักษณะดังนี้

1. ประสิทธิภาพที่ผู้นำต้องทำด้วยตนเอง งานประเภทนี้ผู้อื่นหรือผู้ใต้บังคับบัญชาทำไม่ได้เพราะขาดข้อมูล ความรู้ ประสบการณ์ยังไม่ถึง ขาดการยอมรับ เป็นต้น
2. ประสิทธิภาพที่ต้องใช้ผู้อื่นทำแทน เพราะถ้าผู้นำทำเองก็ไม่สำเร็จตามเวลาที่กำหนด ถือเป็นภาระมอบหมายงาน แต่ยังคงต้องรับผิดชอบอยู่

บุญทัน ดอกไธสง (2535, หน้า 134-135) ได้กล่าวถึงบทบาทของผู้นำไว้ ดังนี้

1. วางแผนอย่างสุขุม
2. ดำเนินถึงโครงสร้างของทรัพยากรและเป้าหมายของธุรกิจ
3. กำหนดสายการบังคับบัญชาตามลำดับ
4. ประสานความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน
5. มีการตัดสินใจร่วมกัน
6. เลือกคนงานอย่างมีหลัก
7. บอกหน้าที่อย่างชัดเจน
8. สนับสนุนความคิดริเริ่ม
9. สร้างระบบความยุติธรรม
10. รักษาระเบียบข้อบังคับ
11. มีการลงโทษ
12. รักษาผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือส่วนบุคคล
13. มีผู้บังคับบัญชาเพียงคนเดียว
14. มีการควบคุมในทุกกิจการ
15. ความคุมความเป็นระเบียบของบุคคลและวัตถุ

16. ไม่เคร่งครัดต่อระเบียบจนเกินไป

รังสรรค์ ประเสริฐศรี (2544, หน้า 16-17) กล่าวว่า บทบาทของภาวะผู้นำที่ดีขององค์การควรมีลักษณะ ดังนี้

1. เป็นตัวแทนในทุกสถานการณ์ ผู้นำที่มีตำแหน่งสูงสุดขององค์การจะต้องเป็นตัวแทนทำกิจกรรมต่างๆ คือ เป็นตัวแทนที่ดีขององค์การ เป็นตัวแทนที่จะร่วมข้อมูลที่อยู่ภายนอกองค์การให้การต้อนรับแขกผู้มาเยือน

2. เป็นนักพูดที่ดี ผู้นำจะต้องมีความสามารถในการพูด และนำเสนอกิจกรรม ตลอดจนมีการวางแผน มีความสามารถในด้านต่างๆ และมีวิสัยทัศน์ที่ดีกับบุคคลหรือฝ่ายต่างๆ คือ ฝ่ายบริหารระดับสูง ลูกจ้าง บุคคลภายนอก เพื่อร่วมอาชีพ ชุมชน

3. เป็นนักเจรจาต่อรอง ซึ่งมีคุณสมบัติในการต่อรอง ดังนี้

3.1 สามารถเจรจาต่อรองกับผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาที่เหนือกว่าในการเจรจาด้านของเงินทุน สิ่งอำนวยความสะดวก อุปกรณ์ หรือการสนับสนุนอื่นๆ

3.2 สามารถต่อรองกับหน่วยงานต่างๆ ในองค์การเพื่อที่จะต่อรองด้านพนักงานและเจรจากับหน่วยงานภายนอกในด้านสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ และรูปแบบการสนับสนุนอื่นๆ

3.3 ความสามารถต่อรองกับลูกค้าผู้ขายปัจจัยการผลิต และผู้ขายสินค้า หรือให้บริการเพื่อให้เกิดการซื้อขาย การกำหนดตารางเวลา และเงื่อนไขการขนส่ง

4. การสอนงาน ผู้นำที่มีประสิทธิผลจะต้องมีเวลาและมีความสามารถที่จะสอนทีมงาน ดังนี้

4.1 ต้องพยายามช่วยให้ทีมงานประสบความสำเร็จ

4.2 ช่วยสมาชิกทีมงานมีการป้อนกลับเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงาน

4.3 เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นว่าสมาชิกทีมงานมีขั้นตอนการทำงานและการปฏิบัติงาน

ที่ดีขึ้น

5. เป็นผู้สามารถสร้างทีมงานได้ ซึ่งกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องดังนี้

5.1 เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นว่าสมาชิกงานมุ่งมั่นที่จะประสบความสำเร็จ เช่น มีการใช้จดหมายชมเชยแก่ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น

5.2 ริเริ่มกิจกรรมที่สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่กลุ่ม

5.3 จัดประชุมพบปะสังสรรค์เป็นช่วงๆ เพื่อกระตุ้นให้สมาชิกในทีมงานมีการอภิปรายเกี่ยวกับเรื่องความสำเร็จ ปัญหา และสิ่งที่เกี่ยวข้องอื่นๆ

6. แสดงบทบาทการทำงานเป็นทีม มีพฤติกรรมที่ผู้นำจะต้องปฏิบัติ 3 ประการ ดังนี้

6.1 การวางตัวเป็นสมาชิก

6.2 มีความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆ ในองค์กร

6.3 แสดงความจริงใจต่อผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา โดยให้การสนับสนุนแผนการทำงานเป็นทีมและกระตุ้นให้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจอย่างเต็มที่

7. สามารถแก้ปัญหาด้านเทคนิคได้ เป็นสิ่งสำคัญสำหรับผู้บังคับบัญชาระดับต้นและผู้บริหารระดับกลางที่จะช่วยสมาชิกของทีมงานแก้ปัญหาด้านเทคนิคโดยมีกิจกรรม 2 ประการ

7.1 ผู้นำควรให้บริการในฐานะเป็นผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้แนะนำด้านเทคนิค

7.2 เป็นผู้สร้างผลประโยชน์เกี่ยวกับการทำงานประจำ เช่น สนับสนุนการสร้างยอดขาย หรือปรับปรุงซ่อมแซมเครื่องต่างๆ

8. การประกอบ เป็นผู้นำให้คำแนะนำ ความคิดริเริ่ม มีความคิดเชิงวิเคราะห์ และมีความรู้ความสามารถในการเป็นผู้นำประกอบการพัฒนาเปลี่ยนแปลงธุรกิจ ถึงแม้จะไม่ใช่งานของตนซึ่งมีกิจกรรมของการเป็นผู้นำที่มีบทบาทเป็นผู้ประกอบการ 3 ประการ ดังนี้

8.1 หาวิธีที่จะปรับปรุงการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ซึ่งจะต้องมีความเกี่ยวข้องกับสถานการณ์ภายนอก

8.2 มีการพูดคุยกับลูกค้าและพนักงานถึงความจำเป็นและความต้องการที่จะต้องมีการเปลี่ยนแปลงองค์กร

8.3 มีการอ่านสิ่งตีพิมพ์ บทความ นิตยสารของกลุ่มวิชาชีพ เพื่อที่จะรับรู้สิ่งที่จะเกิดขึ้น

ยงยุทธ เกษสาคร (2544, หน้า 114-117) ได้กล่าวถึงบทบาทของผู้นำ ดังนี้

1. ผู้นำในฐานะผู้บริหาร บทบาทที่เห็นได้ชัดที่สุดของผู้นำ คือ บทบาทในฐานะเป็นผู้บริหาร ซึ่งประสานงานระหว่างกลุ่มต่างๆ ในองค์กรหรือในฐานะผู้ประสานงานภายในกลุ่มที่ตนเป็นผู้บริหาร ผู้นำประเภทนี้จะคอยช่วยในงานของผู้ดำเนินไปด้วยดี ผู้นำจะอยู่ในฐานะเป็นผู้ควบคุมนโยบายและวัตถุประสงค์ของกลุ่มโดยครบถ้วนถูกต้อง

2. ผู้นำในฐานะวางแผน โดยปกติผู้นำทำหน้าที่วางแผนการปฏิบัติงานทุกชนิด เป็นผู้ตัดสินใจให้กับผู้ร่วมงานว่า ควรนำเอาวิธีการอะไรมาใช้ และทำอย่างไรงานจึงจะบรรลุตามเป้าหมายที่ต้องการ ผู้นำมักทำหน้าที่เป็นผู้ดูแลด้วยว่ามีการปฏิบัติตามที่วางไว้หรือไม่ ในลักษณะเช่นนี้ผู้นำจะเป็นผู้เดียวที่ทราบแผนการดำเนินงานทั้งหมด บุคคลอื่นในองค์กรจะรู้เรื่องในส่วนที่ตนรับผิดชอบเท่านั้น

3. ผู้นำในฐานะผู้กำหนดนโยบาย บทบาทที่สำคัญอย่างหนึ่งของผู้นำกำหนดเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ของกลุ่มและการวางแผนนโยบายเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย แหล่งที่มาของนโยบาย

ออกมาจากสามแหล่ง คือมาจากเบื้องบนหรือเจ้าหน้าที่ที่มีตำแหน่งสูงกว่า ผู้นำมาจากเบื้องล่าง โดยคำแนะนำหรือมติของผู้ใต้บังคับบัญชาและมาจากผู้นำกลุ่มเอง

4. ผู้นำในฐานะผู้ชำนาญการ ผู้ใต้บังคับบัญชาส่วนมากหวังพึ่งผู้นำ เมื่อมีปัญหาเกี่ยวกับความรู้ความชำนาญในการปฏิบัติงาน ผู้นำจำเป็นต้องทำหน้าที่คล้ายกับผู้ชำนาญการในด้านนั้นๆ แต่ความจริงแล้วจะทำให้ผู้นำมีความรอบรู้อย่างละเอียดในทุกเรื่องไม่ได้ ผู้นำจึงต้องอาศัยผู้ช่วย และที่ปรึกษาคอยทำหน้าที่ให้คำแนะนำแก่ผู้นำอีกทีหนึ่ง ในองค์การนอกแบบหรือองค์กรรูปแบบบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญในสายวิชาชีพมักจะมาเป็นที่ปรึกษาหรือขอคำแนะนำอย่างไม่เป็นทางการอยู่ในองค์กรนั้น

2.3 รูปแบบของภาวะผู้นำ

เคนจิวิต (อ้างถึงในสุระพล ชั่งดวงจิตร, 2546, หน้า 14-18) แบ่งแบบของการเป็นผู้นำออกเป็น 3 แบบ คือ

แบบที่ 1 ผู้นำที่เป็นสัญลักษณ์ของกลุ่ม (Symbolic leadership) เป็นคนรอบรู้มีบุคลิกภาพสูงส่ง น่าเลื่อมใส มีบารมี มีเสน่ห์ มีพรสวรรค์ในลักษณะของการเป็นผู้นำ มีลักษณะทางกายที่ยอมรับว่ามีความสัมพันธ์กับการเป็นผู้นำ

แบบที่ 2 ผู้นำตามแบบแผน (Formal leadership) จะมีตำแหน่งทางบริหาร ซึ่งมักสรุปว่าเป็นตำแหน่งผู้นำไปด้วย ซึ่งถือว่าตำแหน่งบังคับบัญชา จะมีอำนาจตามหน้าที่ ซึ่งเป็นผลทำให้กลายเป็นผู้นำโดยอัตโนมัติ

แบบที่ 3 ผู้นำตามหน้าที่ (Functional leadership) หมายถึง บุคคลในกลุ่มที่แสดงบทบาทซึ่งช่วยให้กลุ่มได้ทำหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพตามความต้องการของกลุ่ม ไม่ใช่คุณลักษณะของบุคลิกภาพที่เป็นตัวกำหนดความเป็นผู้นำ หน้าที่ของผู้นำ คือ ช่วยตั้งจุดมุ่งหมายของกลุ่มช่วยให้กลุ่มได้บรรลุจุดประสงค์ที่วางไว้

การแบ่งแบบผู้นำโดยพิจารณาจากลักษณะและวิธีการใช้อำนาจ (Styles) ของการเป็นผู้นำที่ ยูริส (อ้างถึงในมณูญ แสงเจริญ, 2531, หน้า 17-19) ได้เสนอไว้ 3 แบบดังนี้

1. ผู้นำแบบอัตตานิยม (Autocratic leader) หรือผู้นำแบบอัตตาริปไตย คือ ลักษณะของผู้นำที่ปฏิบัติงานโดยถืออำนาจเป็นใหญ่ โครงสร้างของกลุ่มมีผู้นำเป็นศูนย์กลาง สมาชิกมีความสัมพันธ์กับผู้นำเฉพาะในด้านรับใช้ หรือฟังคำสั่ง ไม่ค่อยรับฟังความคิดเห็น หรือให้เกียรติคนอื่น ผู้นำแบบนี้มักจะเน้นอยู่ที่สมรรถภาพของงาน การบริหารงานใช้อำนาจหน้าที่อยู่เกือบตลอดเวลา ทั้งที่บางโอกาสไม่มีความจำเป็นที่จะต้องปฏิบัติเช่นนั้น การตัดสินใจฉกฉวยสั่งงานต่าง ๆ มักเป็นไปตามอารมณ์มุ่งประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนราชการและประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้เพื่อแสดงให้เห็นว่าตนมีอำนาจการตัดสินใจแก้ปัญหาทุกเรื่อง มักจะผูกขาดอยู่ที่ผู้บังคับบัญชา

เพื่อสร้างความสำคัญแก่ตนเอง ผู้บังคับบัญชาใช้วิธีเป็นผู้รู้ข้อเท็จจริงเพียงผู้เดียว เพื่ออาศัยวิธีการดังกล่าว เป็นเครื่อง ควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชา ให้จำยอมสยบเข้าหาผู้บังคับบัญชาเสมอ โดยความจำเป็นเพื่อทราบข้อเท็จจริงต่างๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน ส่วนเรื่องนโยบาย วัตถุประสงค์ มาตรฐานในการปฏิบัติงาน ระบบการจัดงานเป็นเรื่องที่สั่งมาจากเบื้องบนทั้งสิ้น ไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงานหรือ ผู้ใต้บังคับบัญชาแม้หากจะฟังความคิดเห็นผู้ใต้บังคับบัญชาบ้าง ก็เป็นเพียงพิธีการ เพราะการ ตัดสินใจมักเป็นไปในลักษณะยึดความเห็นของตนเองเป็นสำคัญ ลักษณะของการวินิจฉัยสั่งการ โดยอาศัยการติดต่อสื่อสาร มีจากบนมาลงทางเดียว การกำหนด วัตถุประสงค์ไม่แน่นอนเปลี่ยนแปลงตามอารมณ์ของ ผู้นำทั้งสิ้น ไม่นิยมใช้หลักเหตุผลในการ ดำเนินการ สำหรับคำว่าผู้ช่วยของผู้นำแบบนี้หมายถึง ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ช่วยของหัวหน้า และช่วยให้งานของหัวหน้าสำเร็จ ไม่ใช่งานของตนสำเร็จ ข้อเสนอต่างๆ ที่ได้มาจะต้องผ่านหลาย ขั้นตอน กว่าจะมีการวินิจฉัยสั่งการ ซึ่งทางเดินของข่าวสารมักจะซับซ้อน และวุ่นวายเสียเวลา งานล่าช้า และยุ่งยาก และระบบการตั้งคณะกรรมการเป็นวิธีการขยายความรับผิดชอบที่ได้ผล และเป็นวิธีการที่จะให้เรื่องบางเรื่อง ซึ่งไม่ต้องการนำออกปฏิบัติให้หายเป็นคลื่นกระทบฝั่ง

2. ผู้นำแบบประชาธิปไตย (Democratic leader) ผู้นำแบบนี้ไม่ยึดถือความเห็นของตนเอง เป็นใหญ่ เป็นคนใจกว้าง ถึงอำนาจของกลุ่มเหนือกว่าตนเอง จะบริหารงานสิ่งใดก็มักจะทำไป ในนามของกลุ่ม เพราะต้องการจะให้เกิดความร่วมมือร่วมใจจากผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย การบริหารงานจะเน้นหนักไปในทางที่จะให้เกิดความเข้าใจอันดีต่อกันเสียก่อน และมีความต้องการที่จะให้เกิดผลงานจากการที่ตนได้รับความนิยมนยกย่องเป็นสำคัญ ลักษณะของการบริหารงานทั่วไป ของผู้นำแบบนี้คือ ส่งเสริมให้มีการปรึกษาหารือกับผู้ใต้บังคับบัญชาก่อนการดำเนินงานเสมอ ในเรื่องที่สำคัญต่อองค์กรและส่วนรวม เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ และเลือกวิธีการทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้ด้วยตนเอง ผู้บังคับบัญชาทำตัว เป็นผู้แนะนำและผู้ให้คำแนะนำสั่งงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงานสร้างความนิยม เพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชาไม่มีความรู้สึกว่ามีนายเหนือหัวอยู่กับตน แต่มีความรู้สึกที่ผู้ร่วมงานคอยให้ คำแนะนำสั่งสอนร่วมอยู่กับตนการปฏิบัติงานมีความไว้วางใจกัน มีสัมพันธภาพอันดีต่อกัน รวมทั้ง มีการร่วมมือและประสานงานอย่างจริงจัง และเต็มใจ

3. ผู้นำแบบเสรีนิยม (Laissez-faire leader) คือ ลักษณะผู้นำที่ปฏิบัติงานโดยปล่อยให้ สมาชิกในกลุ่มปฏิบัติงานตามใจชอบ ไม่มีการตัดสินใจที่เป็นของตนเอง ไม่มีความสัมพันธ์ระหว่าง ผู้นำกับสมาชิก และสมาชิกกับสมาชิก โครงสร้างเป็นแบบขาดตอน ไม่มีระบบกลุ่มอยู่ในลักษณะ กระจาย และขาดการประสานสัมพันธ์กัน การใช้อำนาจควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชามีอยู่น้อย บรรดา ผู้ใต้บังคับบัญชาต่างก็มีเสรีในการวินิจฉัยสั่งการ หรือหันเหให้เรื่องราวต่างๆ เป็นไปตามอัธยาศัย

ผู้ที่ป็นหัวหน้าคอยแต่ลงนามหรือผ่านเรื่องเท่านั้น จะหาความรับผิดชอบจากภาวะผู้นำแบบนี้ได้ยากผู้ได้บังคับบัญชา เสนอกำหนดนโยบาย มาตรฐานการปฏิบัติงาน ระบบการจัดงานตามใจชอบ ไม่ค่อยคำนึงถึงหลักการ และกฎเกณฑ์เท่าใดนัก ไม่มีการควบคุมดูแลและไม่ได้สร้างกฎเกณฑ์ควบคุมงานขึ้นไว้ สำหรับพิจารณาว่าใครปฏิบัติงานได้ผลหรือไม่ หัวหน้ามักจะไม่ว่า ยุ่งเกี่ยวใครทำอะไรก็ได้ภาวการณ์เป็นผู้นำหรือหน้าที่มีเพียงแต่ชื่อหรือสมมุตินามเท่านั้น การกำหนดวัตถุประสงค์ของการทำงานที่ไม่แน่นอน หากเปลี่ยนแปลงได้ตามที่ผู้บังคับบัญชา ชันสูงส่งลงมาความคิดริเริ่มต้องงาน และไม่พยายามจัดให้มีการประเมินผลงานหรือค้นหาเหตุผลเพื่อแก้ไขอย่างใด

สมยศ นาวิการ (2541, หน้า 123-124) ได้สรุปพฤติกรรมของผู้นำทั้ง 3 ลักษณะไว้ว่า พฤติกรรมของผู้นำเผด็จการ ประชาธิปไตย ปลดปล่อยตามสบายนั้น การมุ่งงานเป็นพฤติกรรมของผู้นำเผด็จการ ส่วนการมุ่งความสัมพันธ์เป็นพฤติกรรมของผู้นำประชาธิปไตย แนวคิดดังกล่าวนี้จะได้รับความนิยมแพร่หลายเพราะว่าเรายอมรับกันโดยทั่วไปว่าผู้นำใช้อิทธิพลต่อผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาของพวกเขาทางใดทางหนึ่งในสองทาง ดังต่อไปนี้

1. พวกเขาบอกให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาทราบว่าจะทำอะไรบ้าง และทำอะไร
2. พวกเขาแบ่งความรับผิดชอบของความเป็นผู้นำของพวกเขาให้กับผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาของพวกเขา โดยให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในการวางแผน

แนวทางแรก หมายถึง ความเป็นผู้นำแบบเผด็จการที่ให้ความสำคัญกับงาน และแนวทางที่สอง หมายถึง ความเป็นผู้นำประชาธิปไตยที่ให้ความสำคัญกับความสัมพันธ์ความแตกต่างระหว่างแบบของความเป็นผู้นำทั้งสอง อยู่บนสมมติฐานของผู้นำที่ใช้กับแหล่งที่มาของอำนาจ และลักษณะของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาของพวกเขาความเป็นผู้นำแบบเผด็จการ มีสมมติฐานว่า อำนาจของผู้นำได้มาจากตำแหน่งหน้าที่ที่พวกเขาดำรงอยู่ และผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความเกียจคร้าน และไร้ความสนใจไม่ได้ (ทฤษฎี X) ในทางตรงกันข้าม ความเป็นผู้นำแบบประชาธิปไตย มีสมมติฐานว่า อำนาจของผู้นำมาจากผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา และผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาสามารถสั่งการ ด้วยตัวของพวกเขเองได้และมีความคิดริเริ่มในการทำงาน (ทฤษฎี Y) ดังนั้น ในกรณีของความเป็นผู้นำแบบเผด็จการนโยบายทุกอย่างถูกกำหนดโดยผู้นำ ส่วนในกรณีของความเป็นผู้นำแบบประชาธิปไตยนโยบายถูกพิจารณาและตัดสินใจโดยกลุ่มผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาและผู้นำ

2.4 คุณลักษณะของผู้นำ

นิตย สัมมาพันธ์ (2546, หน้า 35-36) กล่าวว่า บุคคลเกิดมาพร้อมกับลักษณะบางประการที่จะช่วยสนับสนุนให้เขาเป็นผู้นำ ซึ่งอธิบายถึงคุณลักษณะที่ทำให้ผู้นำมีลักษณะแตกต่าง รวมทั้งเป็นคุณลักษณะที่ทำให้ผู้นำทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ คุณลักษณะของผู้นำสามารถแบ่งได้เป็น 2 กลุ่ม ดังนี้

1. คุณลักษณะทางด้านบุคลิกภาพ (Personality traits) ผู้นำควรมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน มีการตัดสินใจและทำกิจกรรมต่างๆ ด้วยตนเอง มีการสร้างความไว้วางใจแก่กลุ่มผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ที่เกี่ยวข้องกลุ่มจะมีความเชื่อมั่นว่าผู้นำจะต้องแสดงความซื่อสัตย์มั่นคง และเชื่อถือได้ จนสามารถก่อให้เกิดความไว้วางใจแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง และมีความรู้ อันที่จะนำไปใช้เพื่อการกำหนดวิสัยทัศน์ การแก้ปัญหา การตัดสินใจที่ถูกต้อง และมีความกระตือรือร้นในการแสดงออกด้วยความสนใจและตั้งใจในการทำสิ่งหนึ่งสิ่งใด

2. คุณลักษณะทางสังคมของภาวะผู้นำ (Social traits) ผู้นำควรมีความเชื่อมั่นในตนเอง แม้จะอยู่ใต้ภาวะแรงกดดันหรือภาวะวิกฤต มีความเข้าใจอารมณ์และความความเห็นอกเห็นใจ โดยต้องทำความเข้าใจความรู้สึกนึกคิดของกลุ่มสมาชิกกลุ่ม ความสามารถในการยืดหยุ่นได้ และความสามารถในการปรับตัว เป็นความสามารถที่จะปรับภารกิจและความต้องการของทีมงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ และสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงความร่วมมือ ถือเป็นเรื่องสำคัญในการผู้นำเพราะผู้นำต้องเป็นผู้ที่สามารถชักจูงให้ผู้ร่วมงานตั้งใจทำงาน หรือตามที่คุณำต้องการด้วยความเต็มใจ รวมทั้งคุณลักษณะทางกายภาพของภาวะผู้นำ คือมีความสูง มีน้ำหนักมาก และมีเสน่ห์

คุณลักษณะของผู้นำตามแนวคิดของนักวิชาการของไทย (กวี วงศ์พุด, 2542, หน้า 42) ดังนี้

1. ลักษณะท่าทาง คือการวางตัวอย่างเหมาะสม ด้วยการแสดงออกโดยท่าทาง ท่วงที วาจา การปรากฏตัว และการประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่ดีงาม ซึ่งจะก่อให้เกิดความประทับใจแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

2. ความกล้าหาญ มีความกล้าหาญทั้งทางกายและทางใจ คืออำนาจทางใจที่บุคคลสามารถควบคุมตนเองได้ เมื่อตกอยู่ในอันตราย และสามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ด้วยลักษณะอันสงบและมั่นคง

3. ความเด็ดขาด เป็นความสามารถในการตกลงใจอย่างทันท่วงที และประกาศข้อตกลงใจนั้นๆ ในลักษณะที่ชัดเจนและมั่นคง สามารถปฏิบัติได้

4. ความไว้วางใจ เป็นความเชื่อมั่นในการที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาที่ระดับสูงกว่า

5. ความอดทน คือความเข้มแข็งทางจิตใจ และร่างกายในอันที่จะยึดหยัดต่อสู้กับความเจ็บปวด ความเหนื่อยยาก ความบีบคั้นและความยากลำบากต่างๆ

6. ความกระตือรือร้น คือการแสดงออกถึงความสนใจในงานอย่างจริงจัง และปฏิบัติอย่างจริงจัง เต็มใจ และมองโลกในแง่ดีเสมอ

7. ความริเริ่ม คือการพิจารณาว่ามีอะไรควรจะทำ และจะเริ่มต้นปฏิบัติอย่างไร แม้ว่าจะยังไม่ได้รับคำสั่งก็ตาม

8. ความซื่อสัตย์ คืออุปนิสัยที่ถูกที่ควรและความประพฤติปฏิบัติอันถูกต้อง การซื่อสัตย์ ถือว่าเป็นคุณลักษณะผู้นำที่ดีอย่างหนึ่ง

9. คุณยพินิจ คือ การเปรียบเทียบข้อเท็จจริง และหนทางแก้ปัญหาที่เป็นไปได้ อย่างมีเหตุผล เพื่อประกอบการตัดสินใจอันถูกต้อง

10. ความยุติธรรม คือ คุณลักษณะความไม่ลำเอียงหรือมีอคติ และมีความมั่นคงในการบังคับบัญชา ผู้อาวุโส ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

11. ความรู้ คือ สิ่งที่ทำให้ได้มาซึ่งข่าวสาร เรื่องราวที่เป็นไป ข้อเท็จจริง หลักการ รวมทั้งทำให้รอบรู้ในวิชาชีพ

12. ความจงรักภักดี คือ การมีความซื่อสัตย์ มั่นคงต่อประเทศชาติ องค์การ หน่วยงาน ผู้บังคับบัญชา ผู้อาวุโส ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

13. ความแนบเนียน คือ ความสามารถในการที่จะทำงานร่วมกับบุคคลอื่นๆ ได้ โดยไม่เกิดความขัดแย้ง ในแง่ของมนุษยสัมพันธ์ ความแนบเนียน รวมถึงความสามารถที่จะพูด และกระทำสิ่งหนึ่งสิ่งใดได้อย่างเหมาะสม

14. ความไม่เห็นแก่ตัว คือ การไม่หาความสะดวกสบาย และความก้าวหน้าให้แก่ตนเอง โดยทำให้ผู้อื่นต้องเดือดร้อน

สมชาติ กิจยรรยง (2544, หน้า 11) กล่าวว่า คุณลักษณะของผู้นำที่ดี ดังนี้

1. รู้จักตนเองในบทบาท ความคิดและทัศนคติในการเป็นผู้นำ
2. รู้จักขอบเขตของอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ
3. มีการเป็นผู้นำที่จะประพฤติดนเป็นแบบอย่าง
4. พัฒนาผู้ปฏิบัติงานแทนเรา
5. มีความเชี่ยวชาญในหลักการบริหาร
6. รู้จักการแก้ไขปัญหางานที่ทำหรือรับผิดชอบ
7. มีความรอบรู้และกว้างขวาง
8. ซื่อสัตย์และยึดมั่นต่อคุณธรรม
9. ใช้ประสบการณ์เป็นเครื่องช่วย
10. ทนต่อเหตุการณ์เสมอ

วีระวัฒน์ ปันนิตามัย (2544, หน้า 12-19) ได้กล่าวถึงคุณลักษณะของผู้นำที่พึงประสงค์ไว้

ดังนี้

1. แสดงความเป็นของแท้ (Authenticity) หมายถึง ผู้นำต้องแสดงความเชื่อมั่น ศรัทธา ในสิ่งที่ตนยึดถือต่อค่านิยมเชิงสร้างสรรค์อย่างแท้จริง กระตุ้น และก่อให้เกิดความทะเยอทะยาน สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กรได้ สนับสนุนศรัทธาคำพูดของตนด้วยการกระทำ

2. การมีวิสัยทัศน์ (Vision) หมายถึง ผู้นำมีความสามารถพินิจพิจารณาภาพแวดล้อม ทั้งใน และนอกองค์กร ในแง่มุมของอดีต และปัจจุบัน คาดคะเนพยากรณ์ และสร้างภาพฉายไปในอนาคตได้ว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงอะไร แล้วทำการสื่อสารภาพดังกล่าวให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

3. ต้องมีความกล้าตัดสินใจ (Decisiveness) คือ ต้องการตัดสินใจที่เหมาะสมทันกาล และต้องตัดสินใจภายใต้ข้อมูล และทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด นอกจากนี้ผู้นำที่ดีต้องมีความ รับผิดชอบต่อผลการตัดสินใจใดๆ ที่เกิดขึ้น

4. แสดงความใส่ใจ (Focus) ผู้นำต้องเลือกที่จะใส่ใจ และสนใจบางเรื่อง ไม่ควรใส่ใจ เสียเวลาในทุกเรื่อง หรือให้ความสำคัญในทุกๆ เรื่องเท่ากันหมด การจัดลำดับความสำคัญ และ ความเร่งด่วนของงานที่แท้จริงมีความหมายมาก

5. สร้างความรู้สึกประทับใจ (Personal touch) ผู้นำที่ดีต้องสามารถสร้างศรัทธา และความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ใต้บังคับบัญชา รู้จักการใช้ช่องทางการสื่อสารอย่างไม่เป็นทางการ ได้อย่าง ถูกต้อง กาลเทศะ สอบถามทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา รู้จักสร้างขวัญและกำลังใจสิ่งหนึ่งที่สำคัญ มากกับการเป็นผู้นำในยุคนี้ คือ การบริหารความประทับใจ รู้จักที่จะต้องสุขภาพพจน์ของตนเองให้ สูงเด่น หรือลดบทบาทให้น้อยลงให้ให้ถูกกาลเทศะ

6. มีความสนใจในการสื่อสารและเก่งคน (Communication and people skill) ทักษะการ พูด ฟัง เขียน อ่าน ของผู้นำจะสะท้อนให้เห็นถึงความสามารถของสมองของผู้นำ ผู้นำไม่สามารถ ที่จะทำงานทุกอย่างได้ด้วยตนเองภายใต้เวลาที่จำกัด ความสามารถสื่อสาร และอาศัยการเก่งคน การมีเครือข่ายมนุษยสัมพันธ์ที่ดี จะสามารถทำให้ผู้นำสามารถร้องขอความช่วยเหลือ กระตุ้น แรงใจและใช้คนทำงานให้สำเร็จตามที่ต้องการ

7. การพัฒนาตนเองอยู่เสมอ (Everforward) ผู้นำจะต้องพัฒนาลักษณะการทำงานให้ดีขึ้น อยู่เสมอ เพื่อนำมาปรับปรุงการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

จันทราณี สงวนนาม (2545, หน้า 49) ได้กล่าวถึงคุณลักษณะของผู้นำที่พึงประสงค์ ไว้ ดังนี้

ด้านความรู้ความสามารถในการบริหารงาน

คุณลักษณะของผู้นำที่พึงประสงค์ด้านความรู้ความสามารถในการบริหารงาน ต้องเป็นผู้ มีความรู้ความเข้าใจหลักการทำงานกับประชาชน ได้แก่ ความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงานในสาขา

อาชีพมีความรู้เฉพาะตำแหน่ง ตามภารกิจของการปฏิบัติ เป็นผู้วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน บำบัดทุกข์บำรุงสุขแก่ราษฎร

ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

คุณธรรม คือความดีอันสูงสุด ส่วนจริยธรรม คือ ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติจริยธรรมของผู้บริหารในหน่วยงาน คือ ต้องมีหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ ควบคุม กำกับดูแล ติดตาม การปฏิบัติงานของบุคคลในหน่วยงาน ดังนั้น ผู้นำต้องยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม และประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีในทุกๆ ด้าน จึงถือว่าเป็นผู้นำที่ดีที่มีคุณภาพ

ด้านมนุษยสัมพันธ์

หลักของมนุษยสัมพันธ์ ได้พัฒนาจากแนวคิดทางการบริหาร ที่ว่าคนไม่ใช่เครื่องจักร เพราะทุกคนมีความรู้สึกนึกคิดและจิตใจ การทำงานใดๆ โดยมุ่งแต่ผลผลิตของงานและการให้รางวัลทางเศรษฐกิจ ไม่ช่วยให้ผลผลิตของงานดีขึ้น แต่ความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างหรือระหว่างผู้บังคับบัญชาหรือผู้ใต้บังคับบัญชาต่างหาก ซึ่งถ้าเป็นไปในทางที่ดีแล้ว จะช่วยให้ผลผลิตของงานดีขึ้น เน้นความสำคัญของมนุษย์ทุกคนความสัมพันธ์ระหว่างกัน และคำนึงถึงความแตกต่างระหว่างบุคคลเป็นสำคัญ นอกจากนี้ต้องมีความสุขรอบคอบ หนักแน่น มีทัศนคติที่ดีต่อตนเองและผู้อื่น ต้องรู้จักประนีประนอม และใช้เหตุผลในการแก้ปัญหาและตัดสินใจด้วยความรอบคอบ

พิมใจ โอภาณุรักษธรรม (2542, หน้า 175-176) ได้กล่าวถึงคุณลักษณะของผู้นำไว้ดังนี้

1. มีความเชื่อมั่นในตนเอง
2. มีอำนาจอิทธิพลในด้านคำพูดหรือคำสั่ง
3. มีความคล่องตัว กระฉับกระเฉง
4. มีความมั่นใจในการตัดสินใจอย่างอิสระ
5. เป็นคนเชื่อถือได้
6. มีความเพียรพยายาม และตั้งใจปฏิบัติงาน
7. เป็นผู้ที่ไม่ไวใจได้
8. มีความรับผิดชอบอย่างแท้จริง
9. มีอารมณ์หนักแน่นมั่นคง
10. สุขุมเยือกเย็น
11. การทำงานให้อิสระจากความวิตกกังวล
12. เข้าร่วมสมาคมผู้อื่น ได้อย่างดี

3. บริบทขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย

3.1 ข้อมูลทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย

ประวัติความเป็นมา

ตำบลกลุ่มห้วย เกิดขึ้นตั้งแต่สมัยกรุงศรีอยุธยา ได้มีชาวลาวเดินทางผ่านมา เพื่อจะไปบางปะอินแต่ได้มาหยุดพัก ณ ที่แห่งนี้และไม่ได้ไปต่ออย่างที่หมาย และได้ปักหลักพักอยู่ที่แห่งนี้ จึงทำให้เกิดหมู่บ้าน และแบ่งกลุ่มกัน มี 3 กลุ่ม คือ กลุ่มบ้านเหนือ กลุ่มบ้านกลาง และกลุ่มบ้านใต้ โดยสภาพทั่วไป มีต้นกุ่มอยู่ตามหมู่บ้าน วันหนึ่งลมพัดกระโชกแรงทำให้ต้นกุ่มหักลงมา ต้นกุ่มจึงเป็นต้นไม้พื้นบ้านของตำบลตั้งแต่นั้นเป็นต้นมา

วิสัยทัศน์ตำบลกลุ่มห้วย

“กลุ่มห้วยคมนาคมดี เป็นถิ่นเขียวขจี มีเศรษฐกิจพอเพียง พึ่งเสียงส่วนใหญ่ ร่วมใจพัฒนา ยึดคุณธรรมนำหน้า การศึกษาดี มีครอบครัวอบอุ่น สนับสนุนโดยปวงประชา รากหญ้าเข้มแข็ง แหล่งน้ำครบบริบูรณ์”

อัตลักษณ์ของตำบล

“พื้นที่เป็นที่ราบลุ่ม มีคลองชลประทานผ่านหลายสาย เหมาะกับการทำการเกษตร มีกองทุน มีการบริหารจัดการที่ดีมีศักยภาพ มีกลุ่ม/องค์กร ผู้นำที่บริหารจัดการดี และเป็นตำบลต้นแบบด้านเศรษฐกิจพอเพียง”

ที่ตั้งและอาณาเขต

ตำบลกลุ่มห้วยตั้งอยู่ทางทิศเหนือของตัวอำเภอหนองแค อยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอประมาณ 3 กิโลเมตร (ทางรถยนต์) มีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

ทิศเหนือ จด ตำบลไผ่ดำ ตำบลหนองแค ตำบลหนองจรเข้ อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี

ทิศตะวันออก จด ตำบลหนองจรเข้ อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี

ทิศใต้ จด ตำบลหนองจรเข้ ตำบลหนองโรง อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี

ทิศตะวันตก จด ตำบลหนองโรง ตำบลไผ่ดำ อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี

ภูมิประเทศและพื้นที่

ตำบลกลุ่มห้วยมีพื้นที่เป็นที่ราบลุ่ม มีคลองชลประทานผ่านหลายสาย มีความอุดมสมบูรณ์ในระดับปานกลาง มีเนื้อที่ทั้งตำบลประมาณ 9,000 ไร่ หรือประมาณ 16.10 ตารางกิโลเมตร

การแบ่งเขตการปกครอง

แบ่งการปกครองออกเป็น 12 หมู่บ้าน ดังนี้

หมู่ที่ 1 บ้านหัวตะโก

- หมู่ที่ 2 บ้านนาเรียง
- หมู่ที่ 3 บ้านคลองระบายนี้อ
- หมู่ที่ 4 บ้านลำบัว
- หมู่ที่ 5 บ้านโคกแคเหนือ
- หมู่ที่ 6 บ้านคลองระบายนี้อ
- หมู่ที่ 7 บ้านโคกน้ำบ่อ
- หมู่ที่ 8 บ้านโคกแคใต้
- หมู่ที่ 9 บ้านกุ่มหัก
- หมู่ที่ 10 บ้านดอนเหี้ยว
- หมู่ที่ 11 บ้านหนองแฝก
- หมู่ที่ 12 บ้านสวนกล้วย

สภาพทางเศรษฐกิจ

รายได้รวมของตำบลกุ่มหัก 196,930,481 บาท ค่าใช้จ่ายโดยรวม 106,594,922 บาท รายจ่ายจากบัญชีครัวเรือน 36,871.30 บาทต่อคนต่อปี รายได้เฉลี่ยของคนตำบลกุ่มหัก 68,118.46 บาท ต่อคนต่อปี

ด้านรายได้

1. รายได้เฉลี่ยของคนตำบลกุ่มหัก 68,118.46 บาทต่อคนต่อปี
2. หมู่บ้านที่มีรายได้เฉลี่ยมากที่สุด คือ หมู่ 4 รายได้เฉลี่ย 104,281 บาทต่อคนต่อปี
3. หมู่บ้านที่มีรายได้เฉลี่ยน้อยที่สุดคือ หมู่ 12 รายได้เฉลี่ย 42,678 บาทต่อคนต่อปี

อาชีพของประชากรตำบล

1. อาชีพหลักของคนในตำบลกุ่มหัก คือ อาชีพรับจ้างทั่วไป และทำงานโรงงานอุตสาหกรรม
2. อาชีพรองของคนในตำบลกุ่มหัก คือ อาชีพทำการเกษตร
3. รายได้จากการประกอบอาชีพของคนในตำบลกุ่มหัก มีรายได้เฉลี่ย 56,682 บาทต่อคนต่อปี

ผลิตภัณฑ์ของชุมชน

ตำบลกุ่มหัก รวมกลุ่มกันในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน ซึ่งมีกลุ่มผลิตภัณฑ์ ดังนี้

1. ผลิตภัณฑ์จากปลา (ปลาร้า)
2. ผลิตภัณฑ์พืชมะนาว
3. ผลิตภัณฑ์การเกษตร เช่น ผักปลอดสารพิษ

4. ผลิตภัณฑ์อาหารแปรรูปจากผลผลิตการเกษตร เช่น ข้าวกล้องหอมนิล
5. ผลิตภัณฑ์จากการทำดอกไม้จัน

หน่วยธุรกิจในตำบล

ตำบลกลุ่มหักมีหน่วยธุรกิจน้อย ประกอบด้วยหน่วยธุรกิจต่างๆ ดังนี้

1. โรงงานขนาดเล็ก 3 แห่ง
2. ร้านค้าบริการน้ำมันเชื้อเพลิง 6 แห่ง
3. ร้านค้าขายของชำ 34 ร้าน
4. ร้านค้าจำหน่ายสินค้าเพื่อการเกษตรและสารเคมี 1 ร้าน
5. ร้านซ่อมแซมอุปกรณ์ทางการเกษตร 1 ร้าน
6. ร้านเชิ่อม/กลึง 1 ร้าน
7. ร้านแก๊สหุงต้ม 8 ร้าน

สภาพทางสังคม

การศึกษา

1. โรงเรียนประถมศึกษา จำนวน 1 แห่ง ร.ร.วัดกลุ่มหัก หมู่ที่ 9
2. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดกลุ่มหัก หมู่ที่ 9 จำนวน 1 แห่ง

ศาสนา

ศาสนสถานในตำบล จำนวน 2 แห่ง คือ

1. วัดกลุ่มหัก หมู่ที่ 9
2. วัดสวนกล้วย หมู่ที่ 12

การสาธารณสุข

1. สถานีอนามัยประจำตำบล 1 แห่ง ตั้งอยู่หมู่ที่ 7
2. ศูนย์บริการสุขภาพชุมชน 1 แห่ง หมู่ที่ 7 และมีกองทุนยาและเวชภัณฑ์ประจำทุก

หมู่บ้าน

3. มีอาสาพัฒนาชุมชนทุกหมู่บ้าน 12 หมู่บ้าน 48 คน

กลุ่ม/องค์กร

1. กองทุนหมู่บ้าน จำนวน 12 กองทุน
2. เครือข่ายกองทุนหมู่บ้านระดับตำบล (กทบ.) จำนวน 1 กองทุน
3. เครือข่ายกองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์ตำบลกลุ่มหัก จำนวน 12 กองทุน
4. กลุ่มผู้ใช้น้ำชลประทาน จำนวน 12 กลุ่ม
5. คณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลกลุ่มหัก จำนวน 1 กลุ่ม

6. กลุ่มผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) จำนวน 2 กลุ่ม
7. ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนตำบลกลุ่มหัก จำนวน 1 ศูนย์
8. ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการเกษตร จำนวน 1 ศูนย์

ด้านการเมืองการบริหาร

ลักษณะของการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก ประกอบด้วย

1. ฝ่ายนิติบัญญัติหรือสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย สภาองค์การบริหารส่วนตำบลที่ประชาชนเลือกตั้ง อยู่ในตำแหน่งคราวละ 4 ปี

2. ฝ่ายบริหาร ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบล 1 คน และรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล 2 คน เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล 1 คน มีอำนาจหน้าที่ควบคุมรับผิดชอบในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก แบ่งส่วนการบริหารงานออกเป็นหน่วยงานต่างๆ ดังนี้

1. สำนักงานปลัด ประกอบด้วย งานบริหารงานทั่วไป งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล งานนโยบายและแผนงาน งานกฎหมาย และคดี งานบุคลากร งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

2. ส่วนกองคลัง ประกอบด้วย งานการเงิน งานการบัญชี งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

3. ส่วนกองช่าง ประกอบด้วย งานก่อสร้าง งานออกแบบและควบคุมอาคาร งานประสาน งานสาธารณูปโภค

4. ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ประกอบด้วย งานบริหารการศึกษา งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม งานกิจการโรงเรียน

5. ส่วนส่งเสริมการเกษตร ประกอบด้วย งานบริหารงานทั่วไป งานส่งเสริมปศุสัตว์

6. ส่วนส่งเสริมสวัสดิการสังคม ประกอบด้วย งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส งานสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาชุมชน

3.2 นโยบายองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก

ด้านการพัฒนาทุนชุมชน

ได้มีการดำเนิน โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาทุนชุมชน ดังนี้

1. ฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในการบริหารจัดการทุนของกลุ่ม โดยการศึกษาดูงาน ณ บ้านทุ่งนางนงหรืออก หมู่ที่ 3 ตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี

2. อบรมการจัดทำบัญชีกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง

3. อบรมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจของชุมชนให้เข้มแข็ง

การดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาเศรษฐกิจของชุมชนให้เข้มแข็ง ดังนี้

1. มีการดำเนินงาน โครงการหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบเฉลิมพระเกียรติ 84 พรรษา ระดับ พออยู่พอกิน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นครอบครัวพัฒนา จำนวน 30 ครอบครัว จำนวน 1 หมู่บ้าน พื้นที่ดำเนินการ บ้านคลองระบายนไ้ หมู่ที่ 6 ตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี
2. ดำเนินกิจกรรมพัฒนาทักษะอาชีพพื้นฐานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมผลิตภัณฑ์ชุมชนด้านการพัฒนารูปแบบผลิตภัณฑ์ การตลาด การบรรจุภัณฑ์
3. ส่งเสริมผลิตภัณฑ์ชุมชนด้านการพัฒนารูปแบบผลิตภัณฑ์ การตลาด และการบรรจุภัณฑ์

ด้านการเพิ่มขีดความสามารถของผู้นำชุมชน

การดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมในการเพิ่มขีดความสามารถผู้นำชุมชน ดังนี้

1. ฝึกอบรมให้ความรู้ พัฒนาศักยภาพผู้นำด้านวิทยาการกระบวนการ แก่ผู้นำด้านเงินทุนชุมชน (กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง) การจัดการความรู้ศูนย์เรียนรู้ชุมชน ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. ส่งเสริมสนับสนุนผู้นำชุมชนเข้าสู่ระบบมาตรฐานงานชุมชน
3. ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างสมรรถนะองค์กรสตรีด้านการบริหารจัดการชุมชนให้คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน และคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล จำนวน 13 คณะ

ด้านการขับเคลื่อนแผนชุมชน

การดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมในการขับเคลื่อนแผนชุมชน ดังนี้

1. ดำเนินการจัดเวทีประชาคมทบทวนแผนชุมชน ร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 12 หมู่บ้าน
2. ดำเนินการจัดเวทีการบูรณาการแผนชุมชนระดับตำบลประจำปี ร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 1 ครั้ง
3. ดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพแผนชุมชน จัดทำแผนชุมชนให้มีประสิทธิภาพ ทุกหมู่บ้านสนับสนุนแผนชุมชนเข้าสู่มาตรฐาน

ด้านส่งเสริมจัดการความรู้ชุมชน

1. ดำเนินการประเมินความ อยู่เย็นเป็นสุข หรือความสุขมวลรวมของหมู่บ้าน บ้านคลองระบายนไ้ หมู่ที่ 6 ตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี
2. ดำเนินการจัดกิจกรรมวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง

3. ส่งเสริมกิจกรรมการเรียนรู้โดยการจัดสาธิตการทำไข่เค็ม ณ หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ บ้านคลองระบายนไ้ หมู่ที่ 6 ตำบลกุ่มหัก ให้ชุมชนเรียนรู้ สามารถนำไปพัฒนาด้านอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มรายได้ โดยยึดหลักแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (องค์การบริหารส่วนตำบลกุ่มหัก, 2555, หน้า 1-5)

4. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

สาคร สุริยะโชติ (2550; บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นตามทัศนะของเจ้าหน้าที่ตำบลแม่สาย อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย ผลการศึกษาพบว่า เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลแม่สาย มีค่าเฉลี่ยของทัศนะเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านความซื่อสัตย์และจริงใจ มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมา ได้แก่ ด้านความสามารถในการจูงใจ ด้านที่มีค่าเฉลี่ยอันดับสุดท้าย ได้แก่ ด้านความรอบรู้ในทางธุรกิจ

สุรพงษ์ แสงเรณู (2552; บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาความคิดเห็นของพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่อำเภอทุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด ผลการศึกษาพบว่า ระดับความคิดเห็นของพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่อำเภอทุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เรียงจากมากไปน้อยคือ ด้านการบริหารงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และด้านบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ ผลการเปรียบเทียบความพึงพอใจระหว่าง เพศ และระดับการศึกษา พบว่า เพศชายและเพศหญิงมีระดับความคิดเห็นต่างกัน แต่อยู่ในระดับความคิดเห็นที่ระดับปานกลางเหมือนกัน ส่วนระดับการศึกษามีความคิดเห็นต่างกัน เรียงลำดับดังนี้ มัธยมศึกษา สูงกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรี อนุปริญญา ปวช. ปวส. และประถมศึกษา อยู่ในระดับความคิดเห็นที่ระดับปานกลางเหมือนกัน

พัชรินทร์ ถิษฐ์กุล (2555; บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำของคณะกรรมการชุมชนในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ผลการศึกษาพบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำของคณะกรรมการชุมชนในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมและรายด้านทุกด้านอยู่ในระดับมาก เรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ด้านบุคลิกภาพ ด้านการติดต่อสื่อสาร ด้านความรับผิดชอบ และด้านการตัดสินใจ เมื่อเปรียบเทียบประชาชนที่มีเพศ ระดับการศึกษา และอยู่ในเขตเลือกตั้งที่อาศัยอยู่ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำของคณะกรรมการชุมชนในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมและรายด้านทุกด้านไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

พิศาล กรกุ่มสิน (2551, บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำ และผลการปฏิบัติงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ในสายตาประชาชน ผลการศึกษาพบว่า ด้านความเป็นผู้นำอยู่ในระดับปานกลาง ด้านคุณธรรม จริยธรรมเหมาะสมกับการเป็นผู้นำ ด้านวิสัยทัศน์ เหมาะกับการเป็นผู้นำ และด้านผลการดำเนินงานในด้านโครงสร้างพื้นฐาน อยู่ในระดับพอใช้ ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาการจัดระเบียบชุมชน สังคม การรักษาความสงบเรียบร้อย และการมีส่วนร่วมของประชาชน ยังมีการพัฒนาในระดับที่ค่อนข้างน้อย ยังไม่มีความชัดเจนในผลการดำเนินงานเท่าที่ควร และความมีการปรับปรุงในด้านต่างๆ ที่กล่าวมาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อีกทั้งในด้านผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาการส่งเสริมคุณภาพชีวิต การศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีความเห็นว่าอยู่ในระดับพอใช้ และควรมีการพัฒนาในด้านต่างๆ อย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

นวพร เกตุนิวัติ (2553; บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรีในการจัดการการพัฒนาตำบลในเขตอำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา ผลการศึกษาพบว่า รูปแบบภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรีในการจัดการการพัฒนาตำบลในเขตอำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา มีรูปแบบภาวะผู้นำที่เหมือนกัน คือ ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ซึ่งประกอบด้วย 4 ด้าน คือ 1. ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ มีการกำหนดเป้าหมายในการทำงานอย่างชัดเจน 2. ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ มีการให้กำลังใจและกระตุ้นในการทำงานของพนักงาน 3. ด้านการกระตุ้นทางปัญญา มีการส่งเสริมทางปัญญาไปในแนวทางเดียวกัน คือ การส่งเสริมให้พนักงานมีการเรียนต่อในระดับที่สูงขึ้น ส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก จัดให้มีการฝึกอบรมพนักงานและการศึกษาดูงานเป็นประจำทุกปี 4. ด้านความเป็นปัจเจกบุคคล ให้ความสำคัญภาคและความเท่าเทียมกัน ทั้งพนักงานเทศบาลและประชาชน

สุภชัย เหาะน้อย (2550; บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดขอนแก่น ผลการศึกษาพบว่า ภาวะความเป็นผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดขอนแก่น ภาพรวมร้อยละ 69.0 (อยู่ในระดับปานกลาง) ซึ่งถ้าพิจารณารายประเด็นพบว่า ด้านความโปร่งใส คิดเป็นร้อยละ 78.4 รองลงมา คือ ด้านความยุติธรรม คิดเป็นร้อยละ 76.4 ด้านความรับผิดชอบ คิดเป็นร้อยละ 76.0 ด้านการใช้ความรู้ในการบริหารงาน คิดเป็นร้อยละ 71.6 ด้านการกล้าตัดสินใจ คิดเป็นร้อยละ 64.0 ด้านความสำเร็จของงาน คิดเป็นร้อยละ 60.4 และที่พบน้อยที่สุด คือ ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ คิดเป็นร้อยละ 56.0 ตามลำดับ

คมสันต์ บุญสร (2556; บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเรือ อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ผลการศึกษาพบว่า 1) ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหาร

ส่วนตำบลหนองเรือ อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม โดยภาพรวมทั้งหมดอยู่ในระดับมี ภาวะการเป็นผู้นำสูง โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย คือ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านบุคลิกภาพ ด้าน ความรู้จักกาลเทศะ ด้านความกระตือรือร้น ด้านความเป็นที่เชื่อถือได้ ด้านทักษะในการใช้ เทคโนโลยี ด้านความยุติธรรม ด้านความฉลาดไหวพริบ ด้านความซื่อสัตย์ ด้านการตัดสินใจ ด้านความคิดริเริ่ม ด้านวิสัยทัศน์ และด้านความสามารถในการจูงใจ 2) ผลการเปรียบเทียบระดับ ความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเรือ อำเภอนา เชือก จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามหมู่บ้านที่อยู่อาศัย พบว่า โดยรวมมีความแตกต่างกันอย่างมี นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

อิสริยา ภูมิภักดิ์ (2555; บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาทัศนคติของประชาชนต่อภาวะผู้นำ ของนายกเทศมนตรีตำบลหนองลาด อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ผลการศึกษาพบว่า 1) คุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นชาย คิดเป็นร้อยละ 50.52 มีอายุ ระหว่าง 41-50 ปี คิดเป็นร้อยละ 49.75 สำเร็จการศึกษาในระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า คิดเป็น ร้อยละ 40.79 มีอาชีพทำนา คิดเป็นร้อยละ 39.22 มีรายได้ 3,001-6,000 บาท/เดือน คิดเป็นร้อยละ 38.42 2) ผลการวิเคราะห์ระดับทัศนคติของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี ตำบล หนองลาด อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร โดยรวม พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อจำแนกเป็นราย ด้าน พบว่า ทัศนคติของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี ตำบลหนองลาด ด้านการนำ องค์การ อยู่ในระดับมาก ส่วนด้านความรับผิดชอบต่อสังคม อยู่ในระดับน้อย 3) ผลการเปรียบเทียบ ทัศนคติของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี ตำบลหนองลาด อำเภอเมือง จังหวัด สกลนคร จำแนกตามเพศ พบว่า ทั้งโดยรวมและรายด้านไม่แตกต่างกัน 4) ผลการเปรียบเทียบ ทัศนคติของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี ตำบลหนองลาด อำเภอเมือง จังหวัด สกลนคร จำแนกตามอายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ โดยภาพรวม พบว่า แตกต่างกัน 5) งานวิจัยนี้ได้เสนอแนวทางในการปรับเปลี่ยนทัศนคติของประชาชนต่อภาวะผู้นำของ นายกเทศมนตรี ตำบลหนองลาด อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร โดยผู้เชี่ยวชาญได้ให้ข้อเสนอแนะว่า ควรมีการส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านผลงานการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อให้ประชาชน ได้รับข้อมูลข่าวสารผลงานของการบริหารงานของนายกเทศมนตรีอย่างทั่วถึง ควรมีการส่งเสริมให้ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจสอบผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการจัดทำโครงการ ควรเสนอให้นายกเทศมนตรีนำหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีไปใช้ในการบริหารงานท้องถิ่น

ธนดล อ่อนสุระทุม (2555; บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรีใน จังหวัดสกลนคร ตามความคิดเห็นของหัวหน้าหน่วยงานเทศบาล ผลการศึกษาพบว่า 1) ระดับ ความคิดเห็นของหัวหน้าหน่วยงานเทศบาลต่อภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรีในจังหวัดสกลนคร

โดยรวมทุกด้านอยู่ในระดับมาก โดยหัวหน้าหน่วยงานเทศบาลส่วนใหญ่เห็นด้วยกับภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรีด้านผู้นำแบบมีส่วนร่วมมากที่สุด รองลงมาคือด้านผู้นำแบบปรึกษาหารือ ด้านผู้นำแบบเผด็จการอย่างมีศิลป์ ตามลำดับและเห็นด้วยน้อยที่สุดกับภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรีด้านผู้นำแบบเผด็จการ 2) ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของหัวหน้าหน่วยงานเทศบาลต่อภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรีในจังหวัดสกลนคร จำแนกตามเพศ ระดับการศึกษา ตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน และระยะเวลาการปฏิบัติงานในเทศบาลในสังกัด ไม่แตกต่างกัน 3) ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของหัวหน้าหน่วยงานเทศบาลต่อภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรีในจังหวัดสกลนคร จำแนกตามอายุ โดยภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยทำการทดสอบรายคู่ด้วยวิธีของ Scheffe

เสรี หมุ่น้อย (2554; บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ผลการศึกษาพบว่า 1) ระดับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอปรางบุรี โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ทุกด้านมีภาวะผู้นำอยู่ในระดับมาก เรียงลำดับจากมากไปน้อยดังนี้ ด้านการกระตุ้นทางปัญญา ด้านการคำนึงถึงปัจเจกบุคคล ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ และด้านการมีอิทธิพลต่ออุดมการณ์ 2) เปรียบเทียบข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปรางบุรีที่มีเพศ ระดับการศึกษา และประสบการณ์ทำงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำไม่แตกต่างกัน ส่วนอายุ และตำแหน่งงานของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปรางบุรี ที่ต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 3) ปัจจัยคุณลักษณะผู้นำมีความสัมพันธ์เชิงบวกในทิศทางเดียวกันกับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอปรางบุรี อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

บทที่ 3

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยเรื่อง ทักษะจิตของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี มีระเบียบวิธีการดำเนินงาน ดังนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
3. การเก็บรวบรวมข้อมูล
4. การวิเคราะห์ข้อมูล
5. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย

ประชากร

ประชาชนที่อาศัยในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี รวมทั้งสิ้น 12 หมู่บ้าน จำนวน 3,629 คน

กลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยได้จากการกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างตามสูตรของทาร์โยมานะ (Taro Yamane) ดังนี้

$$n = \frac{N}{1 + N(e)^2}$$

โดย n = จำนวนของกลุ่มตัวอย่าง
 N = จำนวนรวมทั้งหมดของประชากรที่ใช้วิจัย
 e^2 = ความผิดพลาดที่ยอมรับได้
(การวิจัยครั้งนี้ได้กำหนดค่าเท่ากับ .05)

สามารถแทนค่าได้ดังนี้

$$n = \frac{3,629}{1 + 3,629(0.05)^2}$$

$$n = 360.28$$

ขนาดของกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้จากการคำนวณตามสูตรของทาโร่ ยามาเน่ (Taro Yamane) คำนวณได้ 360.28 คน เพื่อให้ได้จำนวนเต็ม ผู้วิจัยจึงปัดเศษของกลุ่มตัวอย่างเป็น 360 คน

ผู้วิจัยใช้วิธีการหาจำนวนประชากรในแต่ละหมู่บ้านที่ต้องการสุ่ม โดยใช้การสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิ จากสูตรดังนี้

$$\text{จำนวนตัวอย่างในแต่ละกลุ่มชั้น} = \frac{\text{จำนวนตัวอย่างทั้งหมด} \times \text{จำนวนประชากรในแต่ละกลุ่มชั้น}}{\text{จำนวนประชากรทั้งหมด}}$$

ตาราง 1 จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างแยกตามหมู่บ้าน

หมู่ที่	หมู่บ้าน	ประชาชน (คน)	กลุ่มตัวอย่าง (คน)
1	บ้านหัวตะโก	300	30
2	บ้านนาเรียง	362	36
3	บ้านคลองระบายนี้อ	382	38
4	บ้านลำบัว	80	8
5	บ้านโคกแคเหนือ	183	18
6	บ้านคลองระบายนใต้	312	31
7	บ้านโคกน้ำบ่อ	383	38
8	บ้านโคกแคใต้	247	25
9	บ้านกุ่มหัก	342	34
10	บ้านดอนเหยี่ยว	245	24
11	บ้านหนองแฝก	306	30
12	บ้านสวนกล้วย	487	48
	รวม	3,629	360

ที่มา : องค์การบริหารส่วนตำบลกุ่มหัก (2557, หน้า 5)

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม ได้ดำเนินการสร้าง และหาคุณภาพของเครื่องมือ ดังนี้

1. ศึกษาแนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการสร้างข้อคำถามในแบบสอบถาม

2. สร้างแบบสอบถามทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี โดยแบ่งออกเป็น 2 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ลักษณะของแบบสอบถามเป็นแบบสำรวจรายการ

ตอนที่ 2 ทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี จำนวน 7 ด้าน แบบสอบถามเป็นแบบมาตราส่วนประมาณ 5 ระดับ ได้แก่

ระดับ 5 คะแนน	หมายถึง ทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหักในระดับมากที่สุด
ระดับ 4 คะแนน	หมายถึง ทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหักในระดับมาก
ระดับ 3 คะแนน	หมายถึง ทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหักในระดับปานกลาง
ระดับ 2 คะแนน	หมายถึง ทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหักในระดับน้อย
ระดับ 1 คะแนน	หมายถึง ทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหักในระดับน้อยที่สุด

3. นำแบบสอบถามที่สร้างขึ้นให้อาจารย์ที่ปรึกษาตรวจสอบและให้ข้อเสนอแนะ

4. นำแบบสอบถามที่ผ่านความเห็นชอบจากอาจารย์ที่ปรึกษาเสนอให้ผู้เชี่ยวชาญจำนวน 5 คน ตรวจสอบความสอดคล้องของข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ พร้อมทั้งพิจารณาความถูกต้องชัดเจนของภาษาที่ใช้โดยวิธีการ IOC (Item–Objective Congruence Index) จากนั้นนำผลที่ได้มาปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะ

5. นำแบบสอบถามที่ได้ปรับปรุงแก้ไขแล้วเสนอให้อาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อขอความเห็นชอบ

6. นำแบบสอบถามที่แก้ไขและปรับปรุงตามความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญไปทดลองใช้ (Try out) กับกลุ่มประชากรที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ คือ ประชาชนที่อาศัยในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลข้าวเม่า อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 30 คน

7. นำแบบสอบถามที่ทดลองใช้มาหาค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถาม โดยใช้วิธีหาค่าสัมประสิทธิ์อัลฟาของครอนบาช (Alpha Cronbach Coefficient) สำหรับงานวิจัยนี้ได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .855

8. นำแบบสอบถามที่ตรวจสอบแก้ไขสมบูรณ์แล้วไปจัดพิมพ์และนำไปใช้เก็บข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูล

1. ขออนุญาตแนะนำตัวและขอความร่วมมือ จากสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เพื่อขอความร่วมมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล

2. การเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามที่เสร็จสมบูรณ์ไปเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง

3. นำแบบสอบถามที่ได้รับคืนมา ตรวจสอบความสมบูรณ์และความถูกต้อง แล้วดำเนินการบันทึกคะแนนแต่ละข้อของแต่ละคน และนำคะแนนไปประมวลผลข้อมูลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป

การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป ในการรวบรวมประมวลผลข้อมูล และวิเคราะห์ข้อมูล โดยดำเนินการ ดังนี้

1. นำแบบสอบถามที่รวบรวมได้ตรวจสอบความสมบูรณ์และความถูกต้อง

2. นำแบบสอบถามที่มีความสมบูรณ์มาจัดหมวดหมู่ บันทึกคะแนนแต่ละข้อของแต่ละคน และนำคะแนนไปประมวลผลข้อมูลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป พร้อมทั้งกำหนดเกณฑ์การให้ความหมายค่าเฉลี่ย เพื่อการวิเคราะห์ระดับทัศนคติ ดังนี้

ค่าเฉลี่ย 4.51-5.00	หมายถึง ทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหลักในระดับมากที่สุด
ค่าเฉลี่ย 3.51-4.50	หมายถึง ทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหลักในระดับมาก

ค่าเฉลี่ย 2.51-3.50	หมายถึง ทศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหลักในระดับปานกลาง
ค่าเฉลี่ย 1.-2.50	หมายถึง ทศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหลักในระดับน้อย
ค่าเฉลี่ย 1.00-1.50	หมายถึง ทศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหลักในระดับน้อยที่สุด

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

1. การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามใช้การแจกแจงความถี่และค่าร้อยละ
2. การวิเคราะห์ข้อมูลระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหลัก อำเภอหนองแคว จังหวัดสระบุรี ใช้ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
3. การวิเคราะห์เปรียบเทียบทัศนคติของประชาชนที่มีสถานภาพแตกต่างกันต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหลัก อำเภอหนองแคว จังหวัดสระบุรี โดยการใช้ค่า t-test และความแปรปรวนทางเดียว F-test ผู้วิจัยกำหนดค่านัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และถ้าแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ผู้วิจัยจะทำการเปรียบเทียบรายคู่ด้วยวิธีการของ LSD

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้ศึกษาถึงทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้ 1) เพื่อศึกษาทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี 2) เพื่อเปรียบเทียบทัศนคติของประชาชนที่มีสถานภาพแตกต่างกันต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ได้ทำการศึกษาจากกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ประชาชนที่อาศัยในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี จำนวน 360 คน โดยแจกแบบสอบถามให้กลุ่มตัวอย่างตอบโดยมีสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลดังต่อไปนี้

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อความเข้าใจที่ตรงกันในการแปลความหมาย ผู้วิจัยขอกำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

n	แทน	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง (Sample size)
$\bar{X}$	แทน	ค่าคะแนนเฉลี่ย
S.D.	แทน	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation)
P	แทน	มีความน่าจะเป็นของความมีนัยสำคัญทางสถิติ
t	แทน	ค่าสถิติที่ใช้ในการทดสอบที (t-test)
F	แทน	ค่าสถิติที่ใช้ในการทดสอบเอฟ (F- test)
df	แทน	ค่าองศาแห่งความเป็นอิสระ (Degree of freedom)
SS	แทน	ผลรวมกำลังสองของค่าเบี่ยงเบน (Sum of squares)
MS	แทน	ผลเฉลี่ยกำลังสอง (Mean square)
*p<.05	แทน	แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี

ตอนที่ 3 การวิเคราะห์ข้อมูลเปรียบเทียบระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพปัจจุบันและรายได้ต่อเดือน โดยหาค่าความถี่ และค่าร้อยละ แสดงผลดังตาราง 2

ตาราง 2 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล

(N=360)		
ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	159	44.2
หญิง	201	55.8
อายุ		
ต่ำกว่า 25 ปี	51	14.2
25 – 34 ปี	73	20.3
35 – 44 ปี	79	21.9
45 – 54 ปี	96	26.7
55 ปีขึ้นไป	61	16.9
ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	180	50.0
ปริญญาตรี	165	45.8
สูงกว่าปริญญาตรี	15	4.2

ตาราง 2 (ต่อ)

(N=360)		
ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
อาชีพปัจจุบัน		
ข้าราชการ/รัฐวิสาหกิจ	51	14.2
พนักงานบริษัท	114	31.7
รับจ้าง/เกษตรกร	106	29.4
นักเรียน/นักศึกษา	32	8.9
พ่อบ้าน/แม่บ้าน	27	7.5
อื่น ๆ	30	8.3
รายได้ต่อเดือน		
ไม่เกิน 9,000 บาท	37	10.3
9,001 – 15,000 บาท	80	22.2
15,001 – 25,000 บาท	122	33.9
25,001 – 35,000 บาท	77	21.4
35,001 บาทขึ้นไป	44	12.2
จีพปัจจุบัน		
ข้าราชการ/รัฐวิสาหกิจ	51	14.2
พนักงานบริษัท	114	31.7
รับจ้าง/เกษตรกร	106	29.4
นักเรียน/นักศึกษา	32	8.9
พ่อบ้าน/แม่บ้าน	27	7.5
อื่น ๆ	30	8.3
รายได้ต่อเดือน		
ไม่เกิน 9,000 บาท	37	10.3
9,001 – 15,000 บาท	80	22.2
15,001 – 25,000 บาท	122	33.9
25,001 – 35,000 บาท	77	21.4
35,001 บาทขึ้นไป	44	12.2

จากตาราง 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า ส่วนใหญ่กลุ่มตัวอย่างเป็นเพศหญิง มีจำนวน 201 คน คิดเป็นร้อยละ 55.8 มีอายุระหว่าง 45–54 ปี จำนวน 96 คน คิดเป็นร้อยละ 26.7 รองลงมา มีอายุระหว่าง 35–44 ปี จำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 21.9 การศึกษาส่วนใหญ่ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี 180 คน คิดเป็นร้อยละ 50.0 รองลงมา ระดับปริญญาตรี จำนวน 165 คน คิดเป็นร้อยละ 45.8 มีอาชีพพนักงานบริษัท จำนวน 114 คนคิดเป็นร้อยละ 31.7 รองลงมา เป็นรับจ้าง/เกษตรกร จำนวน 106 คน คิดเป็นร้อยละ 29.4 และมีรายได้ต่อเดือน 15,001–25,000 บาท จำนวน 122 คน คิดเป็นร้อยละ 33.9 รองลงมา 9,001–15,000 บาท จำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 22.2

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ประกอบด้วย ด้านความน่าเชื่อถือ ด้านความริเริ่มสร้างสรรค์ ด้านความยุติธรรม ด้านการมีจุดมุ่งหมายในการทำงาน ด้านการกล้าตัดสินใจ ด้านบุคลิกภาพ และด้านการติดต่อสื่อสาร โดยหาค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) รายละเอียดตามตาราง 3-10

ตาราง 3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี

ระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะ ด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก	ระดับทัศนคติ		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1. ด้านความน่าเชื่อถือ	3.85	0.41	มาก
2. ด้านความริเริ่มสร้างสรรค์	3.95	0.39	มาก
3. ด้านความยุติธรรม	3.88	0.40	มาก
4. ด้านการมีจุดมุ่งหมายในการทำงาน	3.88	0.41	มาก
5. ด้านการกล้าตัดสินใจ	3.93	0.42	มาก
6. ด้านบุคลิกภาพ	4.08	0.37	มาก
7. ด้านการติดต่อสื่อสาร	3.89	0.40	มาก
รวม	3.92	0.21	มาก

จากตาราง 3 พบว่า ระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี โดยภาพรวมพบว่าอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$ =3.92, S.D.=0.21) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านทุกด้านอยู่ในระดับมากโดยเรียงลำดับจากมากไปน้อย คือ ด้านบุคลิกภาพ ($\bar{X}$ =4.08, S.D.=0.37) ด้านความริเริ่มสร้างสรรค์ ($\bar{X}$ =3.95, S.D.=0.39) ด้านการกล้าตัดสินใจ ($\bar{X}$ =3.93, S.D.=0.42) ด้านการติดต่อสื่อสาร ($\bar{X}$ =3.89, S.D.=0.40) ด้านความยุติธรรม ($\bar{X}$ =3.88, S.D. = 0.40) ด้านการมีจุดมุ่งหมายในการทำงาน ($\bar{X}$ =3.88, S.D. = 0.41) และด้านความน่าเชื่อถือ ($\bar{X}$ = 3.85, S.D. = 0.41) ตามลำดับ

ตาราง 4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านความน่าเชื่อถือ

ด้านความน่าเชื่อถือ	ระดับทัศนคติ		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1. นายก อบต. ยึดถือจรรยาบรรณของวิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่	3.84	0.85	มาก
2. นายก อบต. ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างสม่ำเสมอ	3.91	0.87	มาก
3. นายก อบต. ไม่ใช้ตำแหน่งแสวงหาประโยชน์ส่วนตน	3.87	0.90	มาก
4. นายก อบต. ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	3.86	0.88	มาก
5. นายก อบต. ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้	3.78	0.88	มาก
รวม	3.85	0.41	มาก

จากตาราง 4 พบว่าระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านความน่าเชื่อถือ ในภาพรวมพบว่าอยู่ในระดับมากมีค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$ =3.85, S.D.= 0.41) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงลำดับจากมากไปน้อย คือ นายก อบต. ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X}$ =3.91, S.D.=0.87) รองลงมา คือ นายก อบต. ไม่ใช้ตำแหน่งแสวงหาประโยชน์ส่วนตน ($\bar{X}$ =3.87, S.D.=0.90) นายก อบต. ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ($\bar{X}$ =3.86, S.D.=0.88) นายก อบต. ยึดถือจรรยาบรรณของวิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ ($\bar{X}$ =3.84, S.D.=0.85) และนายก อบต. ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ($\bar{X}$ =3.78, S.D.=0.88) ตามลำดับ

ตาราง 5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านความริเริ่มสร้างสรรค์

ด้านความริเริ่มสร้างสรรค์	ระดับทัศนคติ		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1. นายก อบต. มีการนำความรู้และแนวคิดใหม่ๆ มาปรับใช้พัฒนาท้องถิ่น	3.96	0.86	มาก
2. นายก อบต. เป็นผู้ทันต่อเหตุการณ์รอบด้าน	4.02	0.84	มาก
3. นายก อบต. เป็นผู้แสวงหาความรู้ใหม่อยู่เสมอ สามารถประยุกต์ใช้และถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติได้	4.01	0.85	มาก
4. นายก อบต. รู้จักมองวิกฤตให้เป็นโอกาส	4.03	0.84	มาก
5. นายก อบต. เป็นผู้ที่ชอบเริ่มทำสิ่งใหม่ๆ ก่อนผู้อื่นเสมอ	3.75	0.84	มาก
รวม	3.95	0.39	มาก

จากตาราง 5 พบว่าระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านความริเริ่มสร้างสรรค์ ในภาพรวม พบว่าอยู่ในระดับมากมีค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$ =3.95, S.D.=0.39) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงลำดับจากมากไปน้อย คือ นายก อบต. รู้จักมองวิกฤตให้เป็นโอกาส ($\bar{X}$ =4.03, S.D.=0.84) รองลงมา คือ นายก อบต. เป็นผู้ทันต่อเหตุการณ์รอบด้าน ($\bar{X}$ =4.02, S.D.=0.84) นายก อบต. เป็นผู้แสวงหาความรู้ใหม่อยู่เสมอ ($\bar{X}$ =4.01, S.D.=0.85) นายก อบต. มีการนำความรู้และแนวคิดใหม่ๆ มาปรับใช้พัฒนาท้องถิ่น ($\bar{X}$ =3.96, S.D.=0.86) และนายก อบต. เป็นผู้ที่ชอบเริ่มทำสิ่งใหม่ๆ ก่อนผู้อื่นเสมอ ($\bar{X}$ =3.75, S.D.=0.84) ตามลำดับ

ตาราง 6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านความยุติธรรม

ด้านความยุติธรรม	ระดับทัศนคติ		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1. นายก อบต. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	3.85	0.87	มาก
2. นายก อบต. ปฏิบัติตนต่อประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียม	4.04	0.81	มาก
3. นายก อบต. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ไม่เห็นแก่พวกพ้อง	3.82	0.85	มาก
4. นายก อบต. ให้บริการสาธารณะต่างๆกับประชาชนในพื้นที่อย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน	3.88	0.88	มาก
5. นายก อบต. บริหารงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นหลัก	3.81	0.87	มาก
รวม	3.88	0.40	มาก

จากตาราง 6 พบว่าระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านความยุติธรรม ในภาพรวมพบว่าอยู่ในระดับมากมีค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$ =3.88, S.D.=0.40) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงลำดับจากมากไปน้อย คือ นายก อบต. ปฏิบัติตนต่อประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียม ($\bar{X}$ =4.04, S.D.=0.81) รองลงมา คือ นายก อบต. ให้บริการสาธารณะต่างๆกับประชาชนในพื้นที่อย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน ($\bar{X}$ =3.88, S.D.=0.88) นายก อบต. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ($\bar{X}$ =3.85, S.D.=0.87) นายก อบต. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ไม่เห็นแก่พวกพ้อง ($\bar{X}$ =3.82, S.D.=0.85) และนายก อบต. บริหารงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นหลัก ($\bar{X}$ =3.81, S.D.=0.87) ตามลำดับ

ตาราง 7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านการมีจุดมุ่งหมายในการทำงาน

ด้านการมีจุดมุ่งหมายในการทำงาน	ระดับทัศนคติ		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1. นายก อบต. ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ เพียรพยายาม เอาชนะอุปสรรคด้วยความแน่วแน่	3.78	0.81	มาก
2. นายก อบต. มุ่งมั่นในการนำพาท้องถิ่นไปสู่ความก้าวหน้า	3.98	0.79	มาก
3. นายก อบต. มีความรับผิดชอบ มุ่งมั่นในการพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชนในพื้นที่	4.01	0.83	มาก
4. นายก อบต. มีความสนใจและติดตามผลการดำเนินงานของโครงการต่างๆอย่างสม่ำเสมอ	3.84	0.81	มาก
5. นายก อบต. มีความมุ่งมั่นที่จะนำวิสัยทัศน์ขององค์กรไปกำหนดทิศทางการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3.79	0.85	มาก
รวม	3.88	0.41	มาก

จากตาราง 7 พบว่าระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านการมีจุดมุ่งหมายในการทำงาน ในภาพรวมพบว่าอยู่ในระดับมากมีค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$ =3.88, S.D.=0.41) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงลำดับจากมากไปน้อย คือ นายก อบต. มีความรับผิดชอบ มุ่งมั่นในการพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ($\bar{X}$ =4.01, S.D.=0.83) รองลงมา คือนายก อบต. มุ่งมั่นในการนำพาท้องถิ่นไปสู่ความก้าวหน้า ($\bar{X}$ = 3.98, S.D.=0.79) นายก อบต. มีความสนใจและติดตามผลการดำเนินงานของโครงการต่างๆอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X}$ =3.84, S.D.=0.81) นายก อบต. มีความมุ่งมั่นที่จะนำวิสัยทัศน์ขององค์กรไปกำหนดทิศทางการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ($\bar{X}$ =3.79, S.D. = 0.85) และนายก อบต. ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ เพียรพยายาม เอาชนะอุปสรรคด้วยความแน่วแน่ ($\bar{X}$ =3.78, S.D.=0.81) ตามลำดับ

ตาราง 8 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคว จังหวัดสระบุรี ด้านการกล้าตัดสินใจ

ด้านการกล้าตัดสินใจ	ระดับทัศนคติ		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1. นายก อบต. สามารถตัดสินใจแก้ปัญหาได้อย่างถูกต้อง เด็ดขาดโดยอยู่ภายใต้กฎระเบียบ	3.97	0.87	มาก
2. นายก อบต. มีความเชื่อมั่นในการตัดสินใจและกล้าแสดง จุดยืนของตนเอง	4.07	0.88	มาก
3. นายก อบต. แก้ไขปัญหาโดยการมีแนวทางอย่างหลากหลาย แต่เลือกทางเลือกที่ดีที่สุดในการตัดสินใจ	3.91	0.88	มาก
4. นายก อบต. ตัดสินใจโดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม เป็นสำคัญ	3.95	0.93	มาก
5. นายก อบต. มีการปรึกษาหารือ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น เพื่อนำมาใช้ประกอบการตัดสินใจ	3.75	0.95	มาก
รวม	3.93	0.42	มาก

จากตาราง 8 พบว่าระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคว จังหวัดสระบุรี ด้านการกล้าตัดสินใจ ในภาพรวมพบว่าอยู่ในระดับมากมีค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$ =3.93, S.D.=0.42) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงลำดับจากมากไปน้อย คือ นายก อบต. มีความเชื่อมั่นในการตัดสินใจและกล้าแสดงจุดยืนของตนเอง ($\bar{X}$ =4.07, S.D.=0.88) รองลงมา คือ นายก อบต. สามารถตัดสินใจแก้ปัญหาได้อย่างถูกต้องเด็ดขาดโดยอยู่ภายใต้กฎระเบียบ ($\bar{X}$ =3.97, S.D.=0.87) นายก อบต. ตัดสินใจโดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ ($\bar{X}$ =3.95, S.D.=0.93) นายก อบต. แก้ไขปัญหาโดยการมีแนวทางอย่างหลากหลาย แต่เลือกทางเลือกที่ดีที่สุดในการตัดสินใจ ($\bar{X}$ = 3.91, S.D.=0.88) และนายก อบต. มีการปรึกษาหารือ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น เพื่อนำมาใช้ประกอบการตัดสินใจ ($\bar{X}$ =3.75, S.D.=0.95) ตามลำดับ

ตาราง 9 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรีด้านบุคลิกภาพ

ด้านบุคลิกภาพ	ระดับทัศนคติ		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1. นายก อบต. มีความสุขุมรอบคอบในการปฏิบัติงาน	4.03	0.88	มาก
2. นายก อบต. มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน	4.01	0.83	มาก
3. นายก อบต. มีการแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย น่าเคารพนับถือ	4.18	0.71	มาก
4. นายก อบต. มีการวางตัวอย่างเหมาะสมต่อบุคคลทั่วไป	4.17	0.75	มาก
5. นายก อบต. มีวุฒิภาวะทางอารมณ์สูง สามารถควบคุมอารมณ์ของตนเองได้	4.04	0.89	มาก
รวม	4.08	0.37	มาก

จากตาราง 9 พบว่าระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านบุคลิกภาพ ในภาพรวมพบว่าอยู่ในระดับมากมีค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$ =4.08, S.D.=0.37) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงลำดับจากมากไปน้อย คือ นายก อบต. มีการแต่งกายสุภาพ เรียบร้อยน่าเคารพนับถือ ($\bar{X}$ =4.18, S.D.=0.71) รองลงมา คือนายก อบต. มีการวางตัวอย่างเหมาะสมต่อบุคคลทั่วไป ($\bar{X}$ =4.17, S.D.=0.75) นายก อบต. มีวุฒิภาวะทางอารมณ์สูง สามารถควบคุมอารมณ์ของตนเองได้ ($\bar{X}$ =4.04, S.D.=0.89) นายก อบต. มีความสุขุมรอบคอบในการปฏิบัติงาน ($\bar{X}$ =4.03, S.D.=0.88) และนายก อบต. มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน ($\bar{X}$ =4.01, S.D.=0.83) ตามลำดับ

ตาราง 10 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านการติดต่อสื่อสาร

ด้านการติดต่อสื่อสาร	ระดับทัศนคติ		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1. นายก อบต. สามารถสื่อสารด้วยการพูด การเขียน การสั่งการ ที่ชัดเจน เข้าใจง่าย สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้ถูกต้อง	3.90	0.94	มาก
2. นายก อบต. มีความสามารถในการสื่อสารและกระตุ้นให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	3.68	0.92	มาก
3. นายก อบต. เป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ดี และสามารถติดต่อสื่อสารกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี	4.09	0.81	มาก
4. นายก อบต. มีการใช้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ทันสมัยและเชื่อถือได้มาช่วยในการสื่อสารกับประชาชน	3.83	0.95	มาก
5. นายก อบต. สามารถพูดโต้เถียงเมื่อเกิดกรณีพิพาท	3.94	0.91	มาก
รวม	3.89	0.40	มาก

จากตาราง 10 พบว่าระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านการติดต่อสื่อสาร ในภาพรวมพบว่าอยู่ในระดับมากมีค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$ =3.89, S.D.=0.40) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงลำดับจากมากไปน้อย คือ นายก อบต. เป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ดี และสามารถติดต่อสื่อสารกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี ($\bar{X}$ =4.09, S.D.=0.81) รองลงมา คือ นายก อบต. สามารถพูดโต้เถียงเมื่อเกิดกรณีพิพาท ($\bar{X}$ =3.94, S.D.=0.91) นายก อบต. สามารถสื่อสารด้วยการพูด การเขียน การสั่งการที่ชัดเจน เข้าใจง่าย สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้ถูกต้อง ($\bar{X}$ =3.90, S.D.=0.94) นายก อบต. มีการใช้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ทันสมัยและเชื่อถือได้มาช่วยในการสื่อสารกับประชาชน ($\bar{X}$ =3.83, S.D.=0.95) และนายก อบต. มีความสามารถในการสื่อสารและกระตุ้นให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ($\bar{X}$ =3.68, S.D.=0.92) ตามลำดับ

**ตอนที่ 3 การวิเคราะห์ข้อมูลเปรียบเทียบระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำ
ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี**

การวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับทัศนคติของประชาชนที่มีสถานภาพแตกต่างกันต่อ
คุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัด
สระบุรี ปรากฏผลดังแสดงในตาราง 11-27

ตาราง 11 การเปรียบเทียบระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายก
องค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี จำแนกตามเพศ

ระดับทัศนคติ	เพศ				t	Sig.
	ชาย (n= 159)		หญิง (n= 201)			
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.		
1. ด้านความน่าเชื่อถือ	3.85	0.42	3.85	0.41	-0.06	0.95
2. ด้านความริเริ่มสร้างสรรค์	3.96	0.40	3.95	0.39	0.21	0.84
3. ด้านความยุติธรรม	3.90	0.43	3.86	0.38	0.91	0.36
4. ด้านการมีจุดมุ่งหมายในการทำงาน	3.86	0.38	3.89	0.44	-0.69	0.49
5. ด้านการกล้าตัดสินใจ	3.91	0.41	3.95	0.43	-0.92	0.36
6. ด้านบุคลิกภาพ	4.04	0.36	4.12	0.37	-1.83	0.07
7. ด้านการติดต่อสื่อสาร	3.88	0.40	3.89	0.41	-0.28	0.78
รวม	3.91	0.21	3.93	0.21	-0.68	0.49

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

จากตาราง 11 พบว่าการเปรียบเทียบระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะ
ด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี จำแนก
ตามเพศ ด้วยค่าสถิติ Independent t-test ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05 พบว่าค่า Sig. ที่คำนวณได้
มีค่ามากกว่าค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่กำหนดไว้ แสดงให้เห็นว่าประชาชนที่มีเพศแตกต่างกัน
มีระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
กลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ไม่แตกต่างกัน

ตาราง 12 การเปรียบเทียบระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายก
องค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามอายุ

ระดับทัศนคติ		SS	df	MS	F	Sig
1. ด้านความน่าเชื่อถือ	ระหว่างกลุ่ม	0.231	4	.058	0.336	0.854
	ภายในกลุ่ม	61.208	355	.172		
	รวม	61.440	359			
2. ด้านความริเริ่มสร้างสรรค์	ระหว่างกลุ่ม	0.540	4	.135	0.870	0.482
	ภายในกลุ่ม	55.079	355	.155		
	รวม	55.620	359			
3. ด้านความยุติธรรม	ระหว่างกลุ่ม	0.428	4	.107	0.660	0.621
	ภายในกลุ่ม	57.604	355	.162		
	รวม	58.032	359			
4. ด้านการมีจุดมุ่งหมายใน การทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	2.441	4	0.610	3.733	0.005*
	ภายในกลุ่ม	58.047	355	0.164		
	รวม	60.488	359			
5. ด้านการกล้าตัดสินใจ	ระหว่างกลุ่ม	2.685	4	0.671	3.908	0.004*
	ภายในกลุ่ม	60.991	355	0.172		
	รวม	63.676	359			
6. ด้านบุคลิกภาพ	ระหว่างกลุ่ม	0.415	4	0.104	0.764	0.549
	ภายในกลุ่ม	48.212	355	0.136		
	รวม	48.627	359			
7. ด้านการติดต่อสื่อสาร	ระหว่างกลุ่ม	0.935	4	0.234	1.441	0.220
	ภายในกลุ่ม	57.566	355	0.162		
	รวม	58.501	359			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	0.454	4	0.114	2.524	0.041*
	ภายในกลุ่ม	15.980	355	0.045		
	รวม	16.434	359			

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

จากตาราง 12 ผลการเปรียบเทียบด้วยสถิติ One way ANOVA ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 พบว่าโดยรวมค่า Sig. ที่คำนวณได้มีค่าน้อยกว่าค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติซึ่งมี 2 ด้าน ได้แก่ ด้านการมีจุดมุ่งหมายในการทำงาน และด้านการกล้าตัดสินใจ ดังนั้นจึงทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ ด้วยวิธี Fisher's LSD (Least Significant Difference) ได้ผลแสดงดังตาราง 13-14

ตาราง 13 การทดสอบความแตกต่างระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านการมีจุดมุ่งหมายในการทำงาน จำแนกตามอายุ เป็นรายคู่ ด้วยวิธี Fisher's LSD (Least Significant Difference)

ด้านการมีจุดมุ่งหมาย ในการทำงาน	ต่ำกว่า 25 ปี	25 – 34 ปี	35 – 44 ปี	45 – 54 ปี	55 ปีขึ้นไป
ต่ำกว่า 25 ปี			.2662*	.1885*	.2116*
25 – 34 ปี			.1330*		
35 – 44 ปี					
45 – 54 ปี					
55 ปีขึ้นไป					

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

จากตาราง 13 ผลการทดสอบความแตกต่างระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านการมีจุดมุ่งหมายในการทำงาน จำแนกตามอายุ เป็นรายคู่ด้วยวิธี Fisher's LSD พบว่า ประชาชนที่มีอายุต่ำกว่า 25 ปี มีระดับทัศนคติต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก มากกว่าประชาชนที่มีอายุ 35-44 ปี (.2662) อายุ 45-54 ปี (.1885) และอายุ 55 ปีขึ้นไป (.2116) ประชาชนที่มีอายุ 25-34 ปี มีระดับทัศนคติต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหักมากกว่าประชาชนที่มีอายุ 35-44 ปี (.1330)

ตาราง 14 การทดสอบความแตกต่างระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านการกล้าตัดสินใจ
จำแนกตามอายุ เป็นรายคู่ ด้วยวิธี Fisher's LSD (Least Significant Difference)

ด้านการกล้าตัดสินใจ	ต่ำกว่า 25 ปี	25 – 34 ปี	35 – 44 ปี	45 – 54 ปี	55 ปีขึ้นไป
ต่ำกว่า 25 ปี			.2727*	.2168*	
25 – 34 ปี			.1445*		
35 – 44 ปี					
45 – 54 ปี					
55 ปีขึ้นไป					

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

จากตาราง 14 ผลการทดสอบความแตกต่างระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านการกล้าตัดสินใจ จำแนกตามอายุ เป็นรายคู่ด้วยวิธี Fisher's LSD พบว่า ประชาชนที่มีอายุต่ำกว่า 25 ปี มีระดับทัศนคติต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย มากกว่าประชาชนที่มีอายุ 35-44 ปี (.2727) และอายุ 45-54 ปี (.2168) ประชาชนที่มีอายุ 25-34 ปี มีระดับทัศนคติต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วยมากกว่าประชาชนที่มีอายุ 35-44 ปี (.1445)

ตาราง 15 การเปรียบเทียบระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายก
องค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับทัศนคติ		SS	df	MS	F	Sig
1. ด้านความน่าเชื่อถือ	ระหว่างกลุ่ม	0.094	2	0.047	0.275	0.760
	ภายในกลุ่ม	61.345	357	0.172		
	รวม	61.440	359			
2. ด้านความริเริ่มสร้างสรรค์	ระหว่างกลุ่ม	0.963	2	0.481	3.143	0.044*
	ภายในกลุ่ม	54.657	357	0.153		
	รวม	55.620	359			
3. ด้านความยุติธรรม	ระหว่างกลุ่ม	1.383	2	0.691	4.358	0.013*
	ภายในกลุ่ม	56.649	357	0.159		
	รวม	58.032	359			
4. ด้านการมีจุดมุ่งหมาย ในการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	3.401	2	1.701	10.634	0.000*
	ภายในกลุ่ม	57.087	357	0.160		
	รวม	60.488	359			
5. ด้านการกล้าตัดสินใจ	ระหว่างกลุ่ม	2.241	2	1.120	6.510	0.002*
	ภายในกลุ่ม	61.435	357	0.172		
	รวม	63.676	359			
6. ด้านบุคลิกภาพ	ระหว่างกลุ่ม	0.161	2	0.081	0.593	0.553
	ภายในกลุ่ม	48.466	357	0.136		
	รวม	48.627	359			
7. ด้านการติดต่อสื่อสาร	ระหว่างกลุ่ม	0.743	2	0.372	2.298	0.102
	ภายในกลุ่ม	57.758	357	0.162		
	รวม	58.501	359			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	0.860	2	0.430	9.857	0.000*
	ภายในกลุ่ม	15.574	357	0.044		
	รวม	16.434	359			

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

จากตาราง 15 ผลการเปรียบเทียบด้วยสถิติ One way ANOVA ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 พบว่าโดยรวมค่า Sig. ที่คำนวณได้มีค่าน้อยกว่าค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติซึ่งมี 4 ด้าน ได้แก่ ด้านความริเริ่มสร้างสรรค์ ด้านความยุติธรรม ด้านการมีจุดมุ่งหมายในการทำงาน และด้านการกล้าตัดสินใจ ดังนั้นจึงทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ ด้วยวิธี Fisher's LSD (Least Significant Difference) ได้ผลแสดงดังตาราง 16-19

ตาราง 16 การทดสอบความแตกต่างระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านความริเริ่มสร้างสรรค์ จำแนกตามระดับการศึกษา เป็นรายคู่ ด้วยวิธี Fisher's LSD (Least Significant Difference)

ด้านความริเริ่มสร้างสรรค์	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี
ต่ำกว่าปริญญาตรี		.0838*	
ปริญญาตรี			
สูงกว่าปริญญาตรี			

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

จากตาราง 16 ผลการทดสอบความแตกต่างระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านความริเริ่มสร้างสรรค์ จำแนกตามระดับการศึกษา เป็นรายคู่ด้วยวิธี Fisher's LSD พบว่า ประชาชนที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีระดับทัศนคติต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย มากกว่าประชาชนที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี (.0838)

ตาราง 17 การทดสอบความแตกต่างระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านความยุติธรรม
จำแนกตามระดับการศึกษา เป็นรายคู่ ด้วยวิธี Fisher's LSD (Least Significant Difference)

ด้านความยุติธรรม	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี
ต่ำกว่าปริญญาตรี		.1026*	.2311*
ปริญญาตรี			
สูงกว่าปริญญาตรี			

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

จากตาราง 17 ผลการทดสอบความแตกต่างระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านความยุติธรรม จำแนกตามระดับการศึกษา เป็นรายคู่ด้วยวิธี Fisher's LSD พบว่า ประชาชนที่มีระดับการศึกษาด้านต่ำกว่าปริญญาตรี มีระดับทัศนคติต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย มากกว่าประชาชนที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี (.1026) และระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี (.2311)

ตาราง 18 การทดสอบความแตกต่างระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านการมีอุดมการณ์ในการทำงาน จำแนกตามระดับการศึกษา เป็นรายคู่ ด้วยวิธี Fisher's LSD (Least Significant Difference)

ด้านการมีอุดมการณ์ในการทำงาน	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี
ต่ำกว่าปริญญาตรี		.1499*	.3911*
ปริญญาตรี			.2412*
สูงกว่าปริญญาตรี			

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

จากตาราง 18 ผลการทดสอบความแตกต่างระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านการมีอุดมการณ์ในการทำงาน จำแนกตามระดับการศึกษา เป็นรายคู่ด้วยวิธี Fisher's LSD พบว่าประชาชนที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีระดับทัศนคติต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย มากกว่าประชาชนที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี (.1499) และระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี (.3911) และประชาชนที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรีมีระดับทัศนคติต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย มากกว่าประชาชนที่มีระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี (.2412)

ตาราง 19 การทดสอบความแตกต่างระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านการกล้าตัดสินใจ
จำแนกตามระดับการศึกษา เป็นรายคู่ ด้วยวิธี Fisher's LSD (Least Significant Difference)

ด้านการกล้าตัดสินใจ	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี
ต่ำกว่าปริญญาตรี		.1580*	
ปริญญาตรี			
สูงกว่าปริญญาตรี			

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

จากตาราง 19 ผลการทดสอบความแตกต่างระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านการกล้าตัดสินใจ จำแนกตามระดับการศึกษา เป็นรายคู่ด้วยวิธี Fisher's LSD พบว่า ประชาชนที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีระดับทัศนคติต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย มากกว่าประชาชนที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี (.1580)

ตาราง 20 การเปรียบเทียบระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายก
องค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี จำแนกตามอาชีพปัจจุบัน

ระดับทัศนคติ		SS	df	MS	F	Sig
1. ด้านความน่าเชื่อถือ	ระหว่างกลุ่ม	1.559	5	0.312	1.844	0.104
	ภายในกลุ่ม	59.881	354	0.169		
	รวม	61.440	359			
2. ด้านความริเริ่มสร้างสรรค์	ระหว่างกลุ่ม	2.282	5	0.456	3.029	0.011*
	ภายในกลุ่ม	53.337	354	0.151		
	รวม	55.620	359			
3. ด้านความยุติธรรม	ระหว่างกลุ่ม	0.989	5	0.198	1.228	0.296
	ภายในกลุ่ม	57.042	354	0.161		
	รวม	58.032	359			
4. ด้านการมีจุดมุ่งหมายใน การทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	2.287	5	0.457	2.782	0.018*
	ภายในกลุ่ม	58.201	354	0.164		
	รวม	60.488	359			
5. ด้านการกล้าตัดสินใจ	ระหว่างกลุ่ม	3.314	5	0.663	3.887	0.002*
	ภายในกลุ่ม	60.362	354	0.171		
	รวม	63.676	359			
6. ด้านบุคลิกภาพ	ระหว่างกลุ่ม	0.331	5	0.066	0.485	0.787
	ภายในกลุ่ม	48.296	354	0.136		
	รวม	48.627	359			
7. ด้านการติดต่อสื่อสาร	ระหว่างกลุ่ม	0.725	5	0.145	0.889	0.489
	ภายในกลุ่ม	57.776	354	0.163		
	รวม	58.501	359			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	0.940	5	0.188	4.297	0.001*
	ภายในกลุ่ม	15.494	354	0.044		
	รวม	16.434	359			

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

จากตาราง 20 ผลการเปรียบเทียบด้วยสถิติ One way ANOVA ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 พบว่าโดยรวมค่า Sig. ที่คำนวณได้มีค่าน้อยกว่าค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติซึ่งมี 3 ด้าน ได้แก่ ด้านความริเริ่มสร้างสรรค์ ด้านการมีจุดมุ่งหมายในการทำงาน และด้านการกล้าตัดสินใจ ดังนั้นจึงทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ ด้วยวิธี Fisher's LSD (Least Significant Difference) ได้ผลแสดงดังตาราง 21-23

ตาราง 21 การทดสอบความแตกต่างระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านความริเริ่มสร้างสรรค์จำแนกตามอาชีพปัจจุบัน เป็นรายคู่ ด้วยวิธี Fisher's LSD (Least Significant Difference)

ด้านความริเริ่มสร้างสรรค์	รับราชการ/ รัฐวิสาหกิจ	พนักงานบริษัท	รับจ้าง/เกษตรกร	นักเรียน/นักศึกษา	พ่อบ้าน/แม่บ้าน	อื่น ๆ
รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ						
พนักงานบริษัท	.1674*					
รับจ้าง/เกษตรกร	.2292*					
นักเรียน/นักศึกษา	.1860*					
พ่อบ้าน/แม่บ้าน						
อื่น ๆ	.2902*					

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

จากตาราง 21 ผลการทดสอบความแตกต่างระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านความริเริ่มสร้างสรรค์ จำแนกตามอาชีพปัจจุบัน เป็นรายคู่ด้วยวิธี Fisher's LSD พบว่า ประชาชนที่มีอาชีพพนักงานบริษัท มีระดับทัศนคติต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย มากกว่าประชาชนที่มีอาชีพรับราชการ/รัฐวิสาหกิจ (.1674) ประชาชนที่มีอาชีพ

รับจ้าง/เกษตรกร มีระดับทัศนคติต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก มากกว่าประชาชนที่มีอาชีพรับราชการ/รัฐวิสาหกิจ (.2292) ประชาชนที่มีอาชีพนักเรียน/นักศึกษา มีระดับทัศนคติต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก มากกว่าประชาชนที่มีอาชีพรับราชการ/รัฐวิสาหกิจ (.1860) และประชาชนที่มีอาชีพอื่นๆ มีระดับทัศนคติต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก มากกว่าประชาชนที่มีอาชีพรับราชการ/รัฐวิสาหกิจ (.2902)

ตาราง 22 การทดสอบความแตกต่างระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านการมีอุดมการณ์ในการทำงาน จำแนกตามอาชีพปัจจุบัน เป็นรายคู่ ด้วยวิธี Fisher's LSD (Least Significant Difference)

ด้านการมีอุดมการณ์ ในการทำงาน	รับราชการ/ รัฐวิสาหกิจ	พนักงานบริษัท	รับจ้าง/เกษตรกร	นักเรียน/นักศึกษา	พ่อบ้าน/แม่บ้าน	อื่น ๆ
รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ						
พนักงานบริษัท						
รับจ้าง/เกษตรกร	.1704*					
นักเรียน/นักศึกษา	.3292*	.1976*				
พ่อบ้าน/แม่บ้าน						
อื่น ๆ						

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

จากตาราง 22 ผลการทดสอบความแตกต่างระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านการมีอุดมการณ์ในการทำงาน จำแนกตามอาชีพปัจจุบัน เป็นรายคู่ด้วยวิธี Fisher's LSD พบว่าประชาชนที่มีอาชีพรับจ้าง/เกษตรกร มีระดับทัศนคติต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก มากกว่าประชาชนที่มีอาชีพรับราชการ/รัฐวิสาหกิจ (.1704) และ

ประชาชนที่มีอาชีพนักเรียน/นักศึกษา มีระดับทัศนคติต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วยมากกว่าประชาชนที่มีอาชีพรับราชการ/รัฐวิสาหกิจ (.3292) และประชาชนที่มีอาชีพพนักงานบริษัท (.1976)

ตาราง 23 การทดสอบความแตกต่างระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ด้านการกล้าตัดสินใจ จำแนกตามอาชีพปัจจุบัน เป็นรายคู่ ด้วยวิธี Fisher's LSD (Least Significant Difference)

ด้านการกล้าตัดสินใจ	รับราชการ/ รัฐวิสาหกิจ	พนักงานบริษัท	รับจ้าง/เกษตรกร	นักเรียน/นักศึกษา	พ่อบ้าน/แม่บ้าน	อื่นๆ
รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ						
พนักงานบริษัท	.1619*					
รับจ้าง/เกษตรกร	.2001*					
นักเรียน/นักศึกษา	.3549*	.1930*				
พ่อบ้าน/แม่บ้าน	.3216*					
อื่นๆ	.2282*					

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

จากตาราง 23 ผลการทดสอบความแตกต่างระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ด้านการกล้าตัดสินใจ จำแนกตามอาชีพปัจจุบัน เป็นรายคู่ด้วยวิธี Fisher's LSD พบว่า ประชาชนที่มีอาชีพพนักงานบริษัท มีระดับทัศนคติต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย มากกว่าประชาชนที่มีอาชีพรับราชการ/รัฐวิสาหกิจ (.1619) ประชาชนที่มีอาชีพรับจ้าง/เกษตรกร มีระดับทัศนคติต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย มากกว่าประชาชนที่มีอาชีพรับราชการ/รัฐวิสาหกิจ (.2001) ประชาชนที่มีอาชีพนักเรียน/นักศึกษา มีระดับทัศนคติต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย มากกว่าประชาชนที่มีอาชีพรับราชการ/รัฐวิสาหกิจ (.3549) และประชาชนที่มีอาชีพพนักงานบริษัท (.1930)

ประชาชนที่มีอาชีพพ่อบ้าน/แม่บ้าน มีระดับทัศนคติต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก มากกว่าประชาชนที่มีอาชีพรับราชการ/รัฐวิสาหกิจ (.3216) และประชาชนที่มีอาชีพอื่นๆ มีระดับทัศนคติต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก มากกว่าประชาชนที่มีอาชีพรับราชการ/รัฐวิสาหกิจ (.2282)

ตาราง 24 การเปรียบเทียบระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

ระดับทัศนคติ		SS	df	MS	F	Sig
1. ด้านความน่าเชื่อถือ	ระหว่างกลุ่ม	1.288	4	0.322	1.900	0.110
	ภายในกลุ่ม	60.152	355	0.169		
	รวม	61.440	359			
2. ด้านความริเริ่มสร้างสรรค์	ระหว่างกลุ่ม	1.196	4	0.299	1.951	0.102
	ภายในกลุ่ม	54.423	355	0.153		
	รวม	55.620	359			
3. ด้านความยุติธรรม	ระหว่างกลุ่ม	2.093	4	0.523	3.320	0.011*
	ภายในกลุ่ม	55.939	355	0.158		
	รวม	58.032	359			
4. ด้านการมีจุดมุ่งหมายในการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	1.757	4	0.439	2.655	0.033*
	ภายในกลุ่ม	58.731	355	0.165		
	รวม	60.488	359			
5. ด้านการกล้าตัดสินใจ	ระหว่างกลุ่ม	4.472	4	1.118	6.704	0.000*
	ภายในกลุ่ม	59.204	355	0.167		
	รวม	63.676	359			
6. ด้านบุคลิกภาพ	ระหว่างกลุ่ม	0.765	4	0.191	1.418	0.227
	ภายในกลุ่ม	47.862	355	0.135		
	รวม	48.627	359			

ตาราง 24 (ต่อ)

ระดับทัศนคติ		SS	df	MS	F	Sig
7. ด้านการติดต่อสื่อสาร	ระหว่างกลุ่ม	1.003	4	0.251	1.548	0.188
	ภายในกลุ่ม	57.498	355	0.162		
	รวม	58.501	359			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	1.076	4	0.269	6.218	0.000*
	ภายในกลุ่ม	15.358	355	0.043		
	รวม	16.434	359			

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

จากตาราง 24 ผลการเปรียบเทียบด้วยสถิติ One way ANOVA ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 พบว่าโดยรวมค่า Sig. ที่คำนวณได้มีค่าน้อยกว่าค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติซึ่งมี 3 ด้าน ได้แก่ ด้านความยุติธรรม ด้านการมีจุดมุ่งหมายในการทำงาน และด้านการกล้าตัดสินใจ ดังนั้นจึงทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ ด้วยวิธี Fisher's LSD (Least Significant Difference) ได้ผลแสดงดังตาราง 25-27

ตาราง 25 การทดสอบความแตกต่างระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านความยุติธรรม
จำแนกตามรายได้ต่อเดือน เป็นรายคู่ ด้วยวิธี Fisher's LSD (Least Significant Difference)

ด้านความยุติธรรม	ไม่เกิน 9,000 บาท	9,001 – 15,000 บาท	15,001 – 25,000 บาท	25,001 – 35,000 บาท	35,001 บาทขึ้นไป
ไม่เกิน 9,000 บาท					
9,001 – 15,000 บาท			.2033*		.1500*
15,001 – 25,000 บาท					
25,001 – 35,000 บาท					
35,001 บาทขึ้นไป					

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

จากตาราง 25 ผลการทดสอบความแตกต่างระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านความยุติธรรม จำแนกตามรายได้ต่อเดือน เป็นรายคู่ด้วยวิธี Fisher's LSD พบว่า ประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001-15,000 บาท มีระดับทัศนคติต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย มากกว่าประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือน 15,001–25,000บาท (.2033) และรายได้ต่อเดือน 35,001 บาทขึ้นไป (.1500)

ตาราง 26 การทดสอบความแตกต่างระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านการมีจุดมุ่งหมายใน
การทำงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน เป็นรายคู่ ด้วยวิธี Fisher's LSD (Least Significant
Difference)

ด้านการมีจุดมุ่งหมายในการทำงาน	ไม่เกิน 9,000 บาท	9,001 – 15,000 บาท	15,001 – 25,000 บาท	25,001 – 35,000 บาท	35,001 บาทขึ้นไป
ไม่เกิน 9,000 บาท				.1630*	.2383*
9,001 – 15,000 บาท					.1920*
15,001 – 25,000 บาท					.1496*
25,001 – 35,000 บาท					
35,001 บาทขึ้นไป					

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

จากตาราง 26 ผลการทดสอบความแตกต่างระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านการมีจุดมุ่งหมายในการทำงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน เป็นรายคู่ด้วยวิธี Fisher's LSD พบว่าประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือนไม่เกิน 9,000 บาท มีระดับทัศนคติต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก มากกว่าประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือน 25,001–35,000 บาท (.1630) และรายได้ต่อเดือน 35,001 บาทขึ้นไป (.2383) ประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001–15,000 บาท มีระดับทัศนคติต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก มากกว่าประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือน 35,001 บาทขึ้นไป (.1920) และประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือน 15,001–25,000 บาท มีระดับทัศนคติต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก มากกว่าประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือน 35,001 บาทขึ้นไป (.1496)

ตาราง 27 การทดสอบความแตกต่างระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านการกล้าตัดสินใจ
จำแนกตามรายได้ต่อเดือน เป็นรายคู่ ด้วยวิธี Fisher's LSD (Least Significant Difference)

ด้านการกล้าตัดสินใจ	ไม่เกิน 9,000 บาท	9,001 – 15,000 บาท	15,001 – 25,000 บาท	25,001 – 35,000 บาท	35,001 บาทขึ้นไป
ไม่เกิน 9,000 บาท			.2101*	.2414*	.4252*
9,001 – 15,000 บาท				.1292*	.3130*
15,001 – 25,000 บาท					.2151*
25,001 – 35,000 บาท					.1838*
35,001 บาทขึ้นไป					

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

จากตาราง 27 ผลการทดสอบความแตกต่างระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ด้านการกล้าตัดสินใจ จำแนกตามรายได้ต่อเดือน เป็นรายคู่ ด้วยวิธี Fisher's LSD พบว่า ประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือนไม่เกิน 9,000 บาท มีระดับทัศนคติต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย มากกว่าประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือน 15,001-25,000 บาท (.2101) รายได้ต่อเดือน 25,001–35,000บาท (.2414) และรายได้ต่อเดือน 35,001 บาทขึ้นไป(.4252) ประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001–15,000 บาท มีระดับทัศนคติต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย มากกว่าประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือน 25,001-35,000 บาท (.1292) และรายได้ต่อเดือน 35,001 บาทขึ้นไป (.3130) ประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือน 15,001–25,000 บาท มีระดับทัศนคติต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย มากกว่าประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือน 35,001 บาทขึ้นไป (.2151) และประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือน 25,001–35,000 บาท มีระดับทัศนคติต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย มากกว่าประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือน 35,001 บาทขึ้นไป (.1838)

บทที่ 5

สรุปผล อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ

การศึกษา เรื่อง ทักษะจิตของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้ 1) เพื่อศึกษาทักษะจิตของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี 2) เพื่อเปรียบเทียบทักษะจิตของประชาชนที่มีสถานภาพแตกต่างกันต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ได้ทำการศึกษาจากกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ประชาชนที่อาศัยในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี โดยใช้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 360 คน มีแบบสอบถามเป็นเครื่องมือใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล สรุปผลการวิจัย ได้ดังนี้

สรุปผลการวิจัย

1. ข้อมูลทั่วไปของประชากรกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ คือ ประชาชนที่อาศัยในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี โดยใช้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 360 คน กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีจำนวน 201 คน คิดเป็นร้อยละ 55.8 กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีช่วงอายุระหว่าง 45 – 54 ปี จำนวน 96 คน คิดเป็นร้อยละ 26.7 รองลงมา มีอายุระหว่าง 35 – 44 ปี จำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 21.9 ในด้านระดับการศึกษาของกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี 180 คน คิดเป็นร้อยละ 50.0 รองลงมา ระดับปริญญาตรี จำนวน 165 คน คิดเป็นร้อยละ 45.8 ด้านอาชีพประชากรกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีอาชีพพนักงานบริษัท จำนวน 114 คน คิดเป็นร้อยละ 31.7 รองลงมาเป็นรับจ้าง/เกษตรกร จำนวน 106 คน คิดเป็นร้อยละ 29.4 และ ด้านรายได้ต่อเดือนประชากรกลุ่มตัวอย่างมีรายได้ 15,001 – 25,000 บาท จำนวน 122 คน คิดเป็นร้อยละ 33.9 รองลงมา 9,001 – 15,000 บาท จำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 22.2

2. ทักษะจิตของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี จากการเก็บรวบรวมแบบสอบถาม พบว่าประชาชนมีระดับทักษะจิตต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี โดยภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาแต่ละด้านดังนี้

2.1 ด้านความน่าเชื่อถือ โดยภาพรวมพบว่าระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคว จังหวัดสระบุรี อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้ออยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับจากมากไปน้อย คือ นายก อบต. ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างสม่ำเสมอ รองลงมา คือ นายก อบต. ไม่ใช้ตำแหน่งแสวงหาประโยชน์ส่วนตน และนายก อบต. ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ตามลำดับ

2.2 ด้านความริเริ่มสร้างสรรค์ โดยภาพรวมพบว่าระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคว จังหวัดสระบุรี อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้ออยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับจากมากไปน้อย คือ นายก อบต. รู้จักมองวิกฤตให้เป็นโอกาส รองลงมา คือ นายก อบต. เป็นผู้ทันต่อเหตุการณ์รอบด้าน และนายก อบต. เป็นผู้แสวงหาความรู้ใหม่อยู่เสมอ ตามลำดับ

2.3 ด้านความยุติธรรม โดยภาพรวมพบว่าระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคว จังหวัดสระบุรี อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้ออยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงลำดับจากมากไปน้อย คือ นายก อบต. ปฏิบัติตนต่อประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียม รองลงมา คือ นายก อบต. ให้บริการสาธารณะต่างๆกับประชาชนในพื้นที่อย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน และนายก อบต. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ตามลำดับ

2.4 ด้านการมีจุดมุ่งหมายในการทำงาน โดยภาพรวมพบว่าระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคว จังหวัดสระบุรี อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้ออยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงลำดับจากมากไปน้อย คือ นายก อบต. มีความรับผิดชอบ มุ่งมั่นในการพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชนในพื้นที่ รองลงมา คือนายก อบต. มุ่งมั่นในการนำพาท้องถิ่นไปสู่ความก้าวหน้า และนายก อบต. มีความสนใจและติดตามผลการดำเนินงานของโครงการต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ ตามลำดับ

2.5 ด้านการกล้าตัดสินใจ โดยภาพรวมพบว่าระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคว จังหวัดสระบุรี อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้ออยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงลำดับจากมากไปน้อย คือ นายก อบต. มีความเชื่อมั่นในการตัดสินใจและกล้าแสดงจุดยืนของตนเอง รองลงมา คือ นายก อบต. สามารถตัดสินใจแก้ปัญหาได้อย่างถูกต้อง เด็ดขาดโดยอยู่ภายใต้กฎระเบียบ และนายก อบต. ตัดสินใจโดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็น ตามลำดับ

2.6 ด้านบุคลิกภาพ โดยภาพรวมพบว่าระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้ออยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงลำดับจากมากไปน้อย คือ นายก อบต. มีการแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย น่าเคารพนับถือ รองลงมา คือ นายก อบต. มีการวางตัวอย่างเหมาะสมต่อบุคคลทั่วไป และนายก อบต. มีวุฒิภาวะทางอารมณ์สูง สามารถควบคุมอารมณ์ของตนเองได้ ตามลำดับ

2.7 ด้านการติดต่อสื่อสาร โดยภาพรวมพบว่าระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้ออยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงลำดับจากมากไปน้อย คือ นายก อบต. เป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ดี และสามารถติดต่อกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี รองลงมา คือ นายก อบต. สามารถพูดโต้เถียงเมื่อเกิดกรณีพิพาท และนายก อบต. สามารถสื่อสารด้วยการพูด การเขียน การส่งสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้ถูกต้องตามลำดับ

3. การเปรียบเทียบระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล จำแนกตามเพศ พบว่ามีระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก ไม่แตกต่างกัน ประชาชนที่มีอายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก แตกต่างกัน

อภิปรายผล

จากการศึกษา เรื่อง ทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี สามารถนำมาอภิปรายผลดังนี้

1. ระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี โดยภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้เนื่องจาก นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหักมีคุณสมบัติพื้นฐานของผู้นำ คือ เป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ในการบริหารงาน มีความมุ่งมั่นต่อความสำเร็จของงาน ท่วงท่าให้กับการปฏิบัติงาน มีมนุษยสัมพันธ์ให้ความเป็นกันเองกับประชาชน มีความกระตือรือร้นสนใจเรียนรู้ มีการยอมรับสิ่งใหม่ๆ นำเทคโนโลยีทันสมัยเหมาะสมกับสภาวะปัจจุบันมาปรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น มีความ

เด็ดขาด สามารถตัดสินใจและรับผิดชอบต่อการตัดสินใจ สอดคล้องกับงานวิจัยของสาคร สุริยะโชติ (2550, บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นตามทัศนะของเจ้าหน้าที่ตำบลแม่สาย อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย ผลการศึกษาพบว่า เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลแม่สายมีค่าเฉลี่ยของทัศนะเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในระดับมาก พชรินทร์ ถิตย์กุล (2555, บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำของคณะกรรมการชุมชนในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ผลการศึกษาพบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำของคณะกรรมการชุมชนในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมและรายด้านทุกด้านอยู่ในระดับมาก เรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ด้านบุคลิกภาพ ด้านการติดต่อสื่อสาร ด้านความรับผิดชอบและด้านการตัดสินใจ คมสันต์ บุญสร (2556:บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเรือ อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ผลการศึกษาพบว่า ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเรือ อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม โดยภาพรวมทั้งหมดอยู่ในระดับมีภาวะการเป็นผู้นำสูง โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย คือ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านบุคลิกภาพ ด้านความรู้จักกาลเทศะ ด้านความกระตือรือร้น ด้านความเป็นที่เชื่อถือได้ ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยี ด้านความยุติธรรม ด้านความฉลาดไหวพริบ ด้านความซื่อสัตย์ ด้านการตัดสินใจ ด้านความคิดริเริ่ม ด้านวิสัยทัศน์ และด้านความสามารถในการจูงใจ

2. การเปรียบเทียบระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี จำแนกตาม ปัจจัยส่วนบุคคล ดังนี้

2.1 การเปรียบเทียบระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี จำแนกตามเพศ พบว่าประชาชนที่มีเพศต่างกัน มีระดับทัศนคติต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหักไม่แตกต่างกัน เนื่องจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหักให้ความสำคัญและปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน รวมถึงการปฏิบัติตนอย่างสุภาพอ่อนโยนต่อทุกคนโดยไม่แยกเพศ ประชาชนจึงเกิดความเคารพเชื่อถือต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก จึงทำให้ประชาชนมีมุมมองและทัศนคติที่เกี่ยวกับคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหักไม่แตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของธนดล อ่อนสุระทุม (2555, บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรีในจังหวัดสกลนคร ตามความคิดเห็นของหัวหน้าหน่วยงานเทศบาล ผลการศึกษาพบว่า ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็น

ของหัวหน้าหน่วยงานเทศบาลต่อภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรีในจังหวัดสกลนคร จำแนกตามเพศ ไม่แตกต่างกัน และงานวิจัยของ เสรี หมุ่น้อย (2554, บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอบราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ผลการศึกษาพบว่า ผลการเปรียบเทียบข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบราณบุรีที่มีเพศแตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำ ไม่แตกต่างกัน

2.2 การเปรียบเทียบระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี จำแนกตามอายุ พบว่า ประชาชนที่มีอายุต่างกัน มีระดับทัศนคติต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วยแตกต่างกัน เนื่องจากประชาชนในแต่ละช่วงวัยมีมุมมองและประสบการณ์ที่เกี่ยวกับภาวะผู้นำไม่เท่ากัน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของอิสริยา ภูมิภักดิ์ (2555, บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาทัศนคติของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรีตำบลหนองลาด อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ผลการศึกษาพบว่า ผลการเปรียบเทียบทัศนคติของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี ตำบลหนองลาด อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร จำแนกตามอายุ โดยภาพรวมพบว่า แตกต่างกัน และสอดคล้องกับงานวิจัยของธนดล อ่อนสุระทุม (2555, บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรีในจังหวัดสกลนคร ตามความคิดเห็นของหัวหน้าหน่วยงานเทศบาล ผลการศึกษา ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของหัวหน้าหน่วยงานเทศบาลต่อภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรีในจังหวัดสกลนคร จำแนกตามอายุ โดยภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และสอดคล้องกับงานวิจัยของเสรี หมุ่น้อย (2554, บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอบราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ผลการศึกษาพบว่า ผลการเปรียบเทียบข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบราณบุรีที่มีอายุแตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

2.3 การเปรียบเทียบระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่าประชาชนที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีระดับทัศนคติต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วยแตกต่างกัน โดยประชาชนที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรีมีระดับทัศนคติต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วยสูงกว่าประชาชนที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีและสูงกว่าปริญญาตรี ทั้งนี้อาจเป็นเพราะประชาชนที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่าปริญญาตรี มีหลักการคิดวิเคราะห์ที่ดี มีมุมมองและมีความรู้ความเข้าใจต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วยที่ละเอียดกว่าประชาชนที่มี

ระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของอิสริยา ภูมิภักดิ์ (2555, บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาทัศนคติของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรีตำบลหนองลาด อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ผลการศึกษาพบว่า ผลการเปรียบเทียบทัศนคติของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี ตำบลหนองลาด อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร จำแนกตามระดับการศึกษา โดยภาพรวม พบว่าแตกต่างกัน

2.4 การเปรียบเทียบระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอหนองแคว จังหวัดสระบุรี จำแนกตามอาชีพ พบว่าประชาชนที่มีอาชีพต่างกัน มีระดับทัศนคติต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหักแตกต่างกัน เนื่องจากประชาชนที่ประกอบอาชีพแตกต่างกัน ทำให้มีวิถีการดำเนินชีวิต การรับรู้ และประสบการณ์ที่เกี่ยวกับภาวะผู้นำแตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของอิสริยา ภูมิภักดิ์ (2555, บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาทัศนคติของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรีตำบลหนองลาด อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ผลการศึกษาพบว่า ผลการเปรียบเทียบทัศนคติของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี ตำบลหนองลาด อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร จำแนกตามอาชีพ โดยภาพรวม พบว่า แตกต่างกัน

2.5 การเปรียบเทียบระดับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอหนองแคว จังหวัดสระบุรี จำแนกตามรายได้ต่อเดือน พบว่าประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีระดับทัศนคติต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหักแตกต่างกัน เนื่องจากประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 15,000 บาท มีระดับทัศนคติต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก ด้านความยุติธรรม มากกว่าประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือน 15,001 – 25,000 บาท และรายได้ต่อเดือน 35,001 บาทขึ้นไป เนื่องจากประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 15,000 บาท เป็นคนวัยทำงาน เริ่มสร้างฐานะ เป็นเด็กรุ่นใหม่ กล้าคิด กล้าแสดงออก มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร อยากเห็นการพัฒนาท้องถิ่นให้มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา และมีผู้นำที่มีความเสียสละและมีความเที่ยงธรรมอยู่บนพื้นฐานของเหตุผลและความถูกต้อง ประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือนไม่เกิน 9,000 บาท มีระดับทัศนคติต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก ด้านการมีอุดมการณ์ในการทำงาน มีระดับทัศนคติต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก มากกว่าประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือน 25,001 – 35,000 บาท และรายได้ต่อเดือน 35,001 บาทขึ้นไป เนื่องจากเป็นประชาชนมีรายได้ต่อเดือนไม่เกิน 9,000 บาท เป็นนักเรียนนักศึกษา/พ่อบ้านแม่บ้าน/ผู้สูงอายุ มีความต้องการผู้นำท้องถิ่นมีอุดมการณ์ในการทำงาน มีการวางแผนและเป้าหมายการทำงานอยู่เสมอ มีความคิดทางบวก มองโลกในแง่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรต่าง ๆ ที่มีให้เกิดประสิทธิภาพ เพื่อจะทำให้ท้องถิ่นของ

คนได้รับการพัฒนาให้มีความเจริญไปสู่ความก้าวหน้าได้ ประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 15,000 บาท และประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือน 15,001 – 25,000 บาท มีระดับทัศนคติต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก ด้านการมีจุดมุ่งหมายในการทำงาน มากกว่าประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือน 35,001 บาทขึ้นไป เนื่องจากประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 15,000 บาท และประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือน 15,001 – 25,000 บาท อยู่ในวัยทำงาน มีครอบครัวมีอาชีพที่มั่นคง ต้องการเห็นถึงจุดมุ่งหมายในการบริหารงานของผู้นำท้องถิ่นมีคุณภาพ และสามารถทำงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด บริหารองค์กรให้มีความก้าวหน้าและพัฒนาไปสู่ความเป็นเลิศได้ ให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้ ประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือนไม่เกิน 9,000 บาท มีระดับทัศนคติต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก ด้านการกล้าตัดสินใจ มากกว่าประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือน 15,001 – 25,000 บาท รายได้ต่อเดือน 25,001 – 35,000 บาท และรายได้ต่อเดือน 35,001 บาทขึ้นไป เนื่องจากประชาชนที่มีรายได้ไม่เกิน 9,000 บาท จะเป็นนักเรียน นักศึกษา/พ่อบ้านแม่บ้าน/ผู้สูงอายุ ต้องการผู้นำที่มีแนวความคิดในเชิงบวก และคิดสร้างสรรค์ มีการพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งแก้ไขปัญหาอย่างมีเหตุมีผล และข้อเท็จจริงอย่างชัดเจนก่อนการตัดสินใจ ประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 15,000 บาท มีระดับทัศนคติต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก ด้านการกล้าตัดสินใจ มากกว่าประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือน 25,001-35,000 บาท และรายได้ต่อเดือน 35,001 บาทขึ้นไป เนื่องจากประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 15,000 บาท อยู่ในวัยทำงานมีอาชีพรับจ้างหรือเกษตรกร มีรายได้ที่ไม่แน่นอน ต้องการให้ผู้นำท้องถิ่นกล้าตัดสินใจที่มีเหตุผลมีการไตร่ตรองถึงผลดี ผลเสียของทางเลือกต่าง ๆ เป็นการตัดสินใจที่มุ่งก่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรหรือส่วนรวมเป็นสำคัญ มีความชอบธรรม สอดคล้องกับกฎระเบียบและเป็นการตัดสินใจที่ฉับไวทันเหตุการณ์ สร้างความเชื่อถือให้กับประชาชนได้ ประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือน 15,001 – 25,000 บาท และประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือน 25,001 – 35,000 บาท มีระดับทัศนคติต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก ด้านการกล้าตัดสินใจ มากกว่าประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือน 35,001 บาทขึ้นไป เนื่องจากประชาชนกลุ่มนี้อยู่ในวัยทำงานมีหน้าที่การงานที่ดี มีตำแหน่ง มีความรู้ ประสบความสำเร็จในชีวิตและด้านการทำงานทำให้มีทัศนคติที่ดีต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของท้องถิ่น ต้องการให้ท้องถิ่นของตนเองมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาอยู่ตลอดเวลา ต้องการผู้นำท้องถิ่นที่มีความกล้าในการตัดสินใจและมีความกล้าที่จะยอมรับผลที่อาจเกิดขึ้นจากการตัดสินใจนั้นและพร้อมรับผิดชอบ มีความฉับไว เด็ดขาด กล้าหาญและรอบคอบ โดยยึดหลักประโยชน์ส่วนรวม มีการวิเคราะห์ปัญหาอย่างมีระเบียบแบบแผน และเลือกตัดสินใจอย่างมีเหตุผล

ข้อเสนอแนะ

1. ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งนี้

จากการศึกษาทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะนำมาเป็นแนวทางต่อการบริหารงานด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี เพื่อช่วยให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชนมากที่สุด ดังต่อไปนี้

1.1 ด้านความน่าเชื่อถือ นายก อบต. ควรปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีวิสัยทัศน์และแนวนโยบายในการดำเนินงานของอบต. ที่ชัดเจน และสะท้อนให้เห็นถึงความตั้งใจจริงในการปฏิบัติงานแก่ประชาชน

1.2 ด้านความยุติธรรม นายก อบต. ควรบริหารงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นหลัก อีกทั้งมีการให้ความสำคัญกับคุณค่าตามหลักธรรมาภิบาลอย่างเห็นได้ชัด

1.3 ด้านการมีอุดมการณ์ในการทำงาน นายก อบต. ควรปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ เพียรพยายาม เอาชนะอุปสรรคด้วยความแน่วแน่ บริหารงานให้บรรลุเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ที่ต้องการได้

1.4 ด้านการกล้าตัดสินใจ นายก อบต. มีการปรึกษาหารือ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ผู้บริหารจะต้องกระทำอยู่บนพื้นฐานของข้อมูลข่าวสาร ซึ่งได้รับมาจากโครงสร้างขององค์การ พฤติกรรมบุคคล โดยการค้นหาทางเลือก หรือแนวปฏิบัติที่ดีที่สุดที่จะบรรลุเป้าหมายที่วางไว้

1.5 ด้านบุคลิกภาพ นายก อบต. ควรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานและเป็นผู้ในการศึกษาหาความรู้ในพิธีการต่าง ๆ ตามบรรทัดฐานของสังคม เพื่อจะได้ปฏิบัติตามมารยาทสากลได้อย่างถูกต้อง สามารถเป็นตัวอย่างให้คำแนะนำแก่ผู้ได้บังคับบัญชา ตลอดจนคนรอบข้างได้

1.6 ด้านการติดต่อสื่อสาร นายก อบต. ควรมีความสามารถในการสื่อสาร โดยใช้ภาษาถ่ายทอดความคิด ความรู้ ความเข้าใจ ความรู้สึกและทัศนคติของตนเองในการเลือกรับหรือไม่รับข้อมูลข่าวสารด้วยหลักเหตุผลและความถูกต้อง ตลอดจนเลือกใช้วิธีการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

2. ข้อเสนอแนะสำหรับการทำวิจัยครั้งต่อไป

2.1 การศึกษาภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย ควรศึกษาวิจัยเชิงคุณภาพโดยการสัมภาษณ์แบบเจาะลึก จากกลุ่มประชากรตัวอย่างที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วยโดยตรง เพื่อจะได้ทราบถึงการมีภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วยได้ตรงกับความเป็นจริงที่สุด

2.2 ควรมีการศึกษา ปัจจัยที่มีผลต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
กลุ่มห้วย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี เพื่อให้สามารถนำผลการศึกษาไปพัฒนาภาวะผู้นำของ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วยต่อไป

บรรณานุกรม

บรรณานุกรม

- กวี วงศ์พัฒ. (2542). ภาวะผู้นำ. กรุงเทพฯ : บี.เค.อินเตอร์ปริ้นท์.
- กรมการปกครอง. (2550). กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล. กรุงเทพฯ : ผู้แต่ง.
- คมสันต์ บุญสร. (2556). ความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเรือ อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- จรรยา ศิวานนท์. (2548). บทบาทของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น : กรณีศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่วาง จังหวัดเชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองและการปกครอง, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- จันทร์ธานี สงวนนาม. (2545). ทฤษฎีและแนวปฏิบัติในการบริหารสถานศึกษา. กรุงเทพฯ : ครูสภา.
- เจษฎา บุญมาโฮม. (2546). พฤติกรรมมนุษย์กับการพัฒนาตน. นครปฐม : สถาบันราชภัฏ นครปฐม.
- จิตยาพร เสมอใจ และมัทนียา สมมิ. (2545). พฤติกรรมผู้บริโภค. กรุงเทพฯ : เอ็กซ์เปอร์เน็ท.
- จิตร์รัตน์ สมศิริวัฒนา. (2555). การปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ของกำนันและผู้ใหญ่บ้าน. กรุงเทพฯ : สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร.
- จุลา มหาพสุธารนนท์. (2545). หลักการจัดการ-หลักการบริหาร. กรุงเทพฯ : ธนรัช การพิมพ์.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2540). พฤติกรรมบริโภคทางการตลาด (พิมพ์ครั้งที่ 9). กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช.
- ธนดล อ่อนสุระทุม. (2555). ภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรีในจังหวัดสกลนคร ตามความคิดเห็นของหัวหน้าหน่วยงานเทศบาล. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.
- นวพร เกตุนิวัติ. (2553). ภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรีในการจัดการการพัฒนาตำบลในเขตอำเภอ บางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา. การศึกษาอิสระรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น, มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- นิตย์ สัมมาพันธ์. (2546). ภาวะผู้นำ : พลังขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดดูเคชั่น.

- บุญทัน ดอกไธสง. (2535). การจัดการ (พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- ประภาเพ็ญ สุวรรณ. (2526). ทักษะการวัดการเปลี่ยนแปลงและพฤติกรรมอนามัย. กรุงเทพฯ : นิวโอเดียนสโตร์.
- พรทิพย์ บุญนิพัทธ์. (2531). ทักษะ. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช.
- พระมหามานะ พุทธรวิโรจน์(นามนันท). (2555). ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์. วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พุทธศักราช 2542. (2542). ราชกิจจานุเบกษา. เล่มที่ 16 ตอนที่ 114 ก.
- พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการบริหารส่วนตำบล พุทธศักราช 2537. (2537). ราชกิจจานุเบกษา. เล่มที่ 111 ตอนที่ 53 ก.
- พัชรินทร์ ติดยกุล. (2555). ความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำของคณะกรรมการชุมชนในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- พิมใจ โอภาณุรักษ์ธรรม. (2542). ภาวะผู้นำ. กรุงเทพฯ : คณะครุศาสตร์ สถาบันราชภัฏสวนดุสิต.
- พิศาล กรกมสิน. (2551). ความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำและผลการปฏิบัติงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวในสายตาประชาชน. การศึกษาอิสระ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น, มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- มัญญ แสงเจริญ. (2531). แบบผู้นำของผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาตามความต้องการของครูอาจารย์ สังกัดกรมสามัญศึกษา ในเขตการศึกษา 2. ปรินญาณิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารการศึกษา, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ยงยุทธ เกษสาคร. (2544). ภาวะผู้นำและแรงจูงใจ (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ : เอสเค บุ๊คเน็ต.
- รังสรรค์ ประเสริฐศรี. (2544). ภาวะผู้นำ. กรุงเทพฯ : ธนัช การพิมพ์.
- วีระวัฒน์ ปันนิตามัย. (2544). ผู้นำการเปลี่ยนแปลง. กรุงเทพฯ : ธนาเพรส แอนด์ กราฟฟิค.
- ศักดิ์ สุนทรเสณี. (2542). เจตคติ. กรุงเทพฯ : คีบุ๊คสโตร์.
- สมชาติ กิจยรรยง. (2544). ความฉลาดรู้ของผู้นำ. กรุงเทพฯ : วีระป้องกันวรรณกรรม.
- สมยศ นาวิการ. (2541). การบริหารงาน (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ : ดอกหญ้า.
- สมศักดิ์ ขาวลาภ. (2544). ภาวะผู้นำ การจูงใจ และทีมงาน. กรุงเทพฯ : ศูนย์หนังสือสถาบันราชภัฏสวนสุนันทา.

- สาคร สุริยะโชติ. (2550). คุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นตามทัศนะของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลแม่สาย อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย. การศึกษาอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชา การจัดการทั่วไป, มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย.
- สาวิตตรี คำควร. (2555). ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองชัย จังหวัดกาฬสินธุ์. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา นโยบายสาธารณะ, มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- สุชา จันทร์เอม. (2545). จิตวิทยาสังคม. กรุงเทพฯ : วัฒนาพานิช.
- สุชาติ ประสิทธิ์รัฐสินธุ์. (2544). ระเบียบวิธีการวิจัยทางสังคมศาสตร์ (พิมพ์ครั้งที่ 11). กรุงเทพฯ : เพ็ญฟ้าพรินต์.
- สุเทพ พงศ์ศรีวัฒน์. (2550). ภาวะผู้นำ. กรุงเทพฯ : ส.เอเชียเพรส (1989).
- สุกชัย เอะน้อย. (2550). ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดขอนแก่น. การศึกษาอิสระรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น, มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- สุรพงษ์ แสงธัญ. (2552). ความคิดเห็นของพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่อำเภอทุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด. การค้นคว้า อิสระรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์, มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- สุระพล ช่างดวงจิตร. (2546). รูปแบบภาวะผู้นำของข้าราชการครูระดับบริหารโรงเรียน ประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการศึกษาจังหวัดนครปฐม. วิทยานิพนธ์ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม.
- เสรี หมุ่น้อย. (2554). ภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท, มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี.
- องค์การบริหารส่วนตำบลกุ่มหัก. (2555). รายงานการพัฒนาตำบลกุ่มหัก. สระบุรี : องค์การบริหารส่วนตำบลกุ่มหัก.
- _____. (2557). แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2557-2559). สระบุรี : องค์การบริหารส่วนตำบลกุ่มหัก.
- อดุลย์ จาตุรงคกุล และดลยา จาตุรงคกุล. (2546). พฤติกรรมผู้บริโภค. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- อิสริยา ภูมิภักดิ์. (2555). ทักษะของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรีตำบลหนองลาด อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

- | | |
|-------------------------|--|
| 1. ผศ.ดร.อดิสร ภู่อสาระ | รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา |
| 2. ดร.กมลวรรณ วรรณธำ | อาจารย์ประจำสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์
และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา |
| 3. ดร.เอนก รักเงิน | อาจารย์ประจำสาขาวิชาพัฒนาชุมชน คณะมนุษยศาสตร์และ
สังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา |
| 4. จ.ส.อ.คมกฤษ ปราบทอง | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก
อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี |
| 5. คุณอุมาภรณ์ ภาติ | หัวหน้าสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก
อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี |

ภาคผนวก ข

หนังสือเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจเครื่องมือการวิจัย



ที่ ศธ.๐๕๕๐.๙/ว ๙๗๐

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

อ. พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา ๓๓๐๐๐

๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการทำการค้นคว้าอิสระ

เรียน ผศ.ดร.อดิศร ภูสาระ

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการทำการค้นคว้าอิสระ และแบบแสดงความเห็นของผู้เชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางสาวณัททัย เลิศหล้า นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้รับอนุมัติให้ทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี” ภายใต้การควบคุมของ ดร.ภาคิน โชติเวศย์ศิลป์ อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ

ในการนี้คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการจัดทำการค้นคว้าอิสระเรื่องดังกล่าว จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลพร้อมทั้งแสดงความคิดเห็นตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว ทั้งนี้เพื่อนำผลที่ได้มาเป็นแนวทางปรับปรุงแก้ไขให้เครื่องมือมีคุณภาพและเหมาะสมกับการเก็บรวบรวมข้อมูลประกอบการจัดทำการค้นคว้าอิสระในโอกาสต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านรับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการทำการค้นคว้าอิสระของ นางสาวณัททัย เลิศหล้า และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.ภิทรนันท์ สุธาตรี)

รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

โทร/โทรสาร ๐-๓๕๓๒-๒๐๘๓



ที่ ศธ.๐๕๕๐.๘/ว ๕๐

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

อ. พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา ๓๓๐๐๐

๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการทำการค้นคว้าอิสระ

เรียน ดร.กมลวรรณ วรรณธำ

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการทำการค้นคว้าอิสระ และแบบแสดงความเห็นของผู้เชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางสาวณัทย์ เลิศหล้า นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้รับอนุมัติให้ทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคว จังหวัดสระบุรี” ภายใต้การควบคุมของ ดร.ภาคิน โชติเวศย์ศิลป์ อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ

ในการนี้คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการจัดทำทำการค้นคว้าอิสระเรื่องดังกล่าว จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลพร้อมทั้งแสดงความคิดเห็นตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว ทั้งนี้เพื่อนำผลที่ได้มาเป็นแนวทางปรับปรุงแก้ไขให้เครื่องมือมีคุณภาพและเหมาะสมกับการเก็บรวบรวมข้อมูลประกอบการจัดทำทำการค้นคว้าอิสระในโอกาสต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านรับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการทำการค้นคว้าอิสระของ นางสาวณัทย์ เลิศหล้า และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.ภัทรนันท์ สूरตารี)

รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

โทร./โทรสาร ๐-๓๕๓๒-๒๐๘๓



ที่ ศอ.๐๕๕๐.๙/ว ๙๐

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

อ. พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา ๓๓๐๐๐

๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการทำการค้นคว้าอิสระ

เรียน ดร.เอนก รักเงิน

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการทำการค้นคว้าอิสระ และแบบแสดงความเห็นของผู้เชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางสาวนพทัย เลิศหล้า นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้รับอนุมัติให้ทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุ่มหัก อำเภอนองแดง จังหวัดสระบุรี” ภายใต้การควบคุมของ ดร.ภาดิน โชติเวศย์ศิลป์ อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ

ในการนี้คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการจัดทำทำการค้นคว้าอิสระเรื่องดังกล่าว จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลพร้อมทั้งแสดงความคิดเห็นตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว ทั้งนี้เพื่อนำผลที่ได้มาเป็นแนวทางปรับปรุงแก้ไขให้เครื่องมือมีคุณภาพและเหมาะสมกับการเก็บรวบรวมข้อมูลประกอบการจัดทำทำการค้นคว้าอิสระในโอกาสต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านรับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการทำการค้นคว้าอิสระของ นางสาวนพทัย เลิศหล้า และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.ภทรนันท์ สุรชาตรี)

รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

โทร/โทรสาร ๐-๓๕๓๒-๒๐๘๓



ที่ ศธ.๐๕๕๐.๘/ว ๙๐

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

อ. พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา ๑๓๐๐๐

๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการทำการค้นคว้าอิสระ

เรียน จำลิมเอกคมกฤษ ปราบทอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการทำการค้นคว้าอิสระ และแบบแสดงความเห็นของผู้เชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางสาวณัททัย เลิศหล้า นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้รับอนุมัติให้ทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มทัก อำเภอนองแคว จังหวัดสระบุรี” ภายใต้การควบคุมของ ดร.ภาดิน โชติเวศย์ศิลป์ อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ

ในการนี้คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการจัดทำทำการค้นคว้าอิสระเรื่องดังกล่าว จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลพร้อมทั้งแสดงความคิดเห็นตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว ทั้งนี้เพื่อนำผลที่ได้มาเป็นแนวทางปรับปรุงแก้ไขให้เครื่องมือมีคุณภาพและเหมาะสมกับการเก็บรวบรวมข้อมูลประกอบการจัดทำทำการค้นคว้าอิสระในโอกาสต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านรับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการทำการค้นคว้าอิสระของ นางสาวณัททัย เลิศหล้า และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.ภัทรนันท์ สूरชาติริ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

โทร/โทรสาร ๐-๓๕๓๒-๒๐๘๓



ที่ ศธ.๐๕๕๐.๙/ว ๙/๐

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

อ. พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา ๑๓๐๐๐

๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการทำการค้นคว้าอิสระ

เรียน นางอุมาภรณ์ ภาดี

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการทำการค้นคว้าอิสระ และแบบแสดงความเห็นของผู้เชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางสาวณห์ทัย เลิศหล้า นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้รับอนุมัติให้ทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคว จังหวัดสระบุรี” ภายใต้การควบคุมของ ดร.ภาคิน โชติเวศย์ศิลป์ อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ

ในการนี้คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการจัดทำทำการค้นคว้าอิสระเรื่องดังกล่าว จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลพร้อมทั้งแสดงความคิดเห็นตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว ทั้งนี้เพื่อนำผลที่ได้มาเป็นแนวทางปรับปรุงแก้ไขให้เครื่องมือมีคุณภาพและเหมาะสมกับการเก็บรวบรวมข้อมูลประกอบการจัดทำทำการค้นคว้าอิสระในโอกาสต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านรับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการทำการค้นคว้าอิสระของ นางสาวณห์ทัย เลิศหล้า และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.ภัทรนันท สุรชาติ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

โทร/โทรสาร ๐-๓๕๓๒-๒๐๘๓

ภาคผนวก ค
ประเมินค่าความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม
หรือ IOC ของผู้ทรงคุณวุฒิ

หลักเกณฑ์การตรวจสอบค่า IOC

การวิเคราะห์เครื่องมือ (แบบสอบถาม) ให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบแบบสอบถามการวิจัย IOC คือ ค่าความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม หรือค่าสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์หรือเนื้อหา (IOC : Index Of Item Objective Congruence) แล้วประเมินผลเครื่องมือ ดังนี้

ให้คะแนน +1 ถ้าแน่ใจว่าข้อคำถามวัดได้ตรงตามวัตถุประสงค์

ให้คะแนน 0 ถ้าไม่แน่ใจว่าข้อคำถามวัดได้ตรงตามวัตถุประสงค์

ให้คะแนน -1 ถ้าแน่ใจว่าข้อคำถามวัดได้ไม่ตรงตามวัตถุประสงค์

ให้นำผลคะแนนที่ได้จากผู้เชี่ยวชาญมาคำนวณหาค่า IOC ตามสูตร

$$\text{สูตรการหาค่า IOC} = \frac{\sum R}{N}$$

โดยกำหนดให้

IOC = ความสอดคล้องระหว่างวัตถุประสงค์กับแบบทดสอบ

$\sum R$ = ผลรวมของคะแนนการพิจารณาจากผู้เชี่ยวชาญ

N = จำนวนกรรมการผู้เชี่ยวชาญ

เกณฑ์

1. ข้อคำถามที่มีค่า IOC ตั้งแต่ 0.50 – 1.00 มีค่าความเที่ยงตรง ใช้ได้
2. ข้อคำถามที่มีค่า IOC ต่ำกว่า 0.50 ต้องปรับปรุงยังใช้ไม่ได้

ตารางวิเคราะห์ความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิต่อแบบสอบถามในการหาประสิทธิภาพ (รวม 5 คน)
 แบบสอบถามเรื่อง ทักษะคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี

รายการขอความคิดเห็น	ประมาณค่าความ คิดเห็นของ ผู้ทรงคุณวุฒิ					ค่า IOC	แปลผล
	1	2	3	4	5		
ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับลักษณะบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม							
1. เพศ	+	+	+	+	+	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
2. อายุ	+	+	+	+	+	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
3. ระดับการศึกษา	+	+	+	+	+	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
4. อาชีพปัจจุบัน	+	+	+	+	+	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
5. รายได้ต่อเดือน	+	+	+	+	+	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
ตอนที่ 2 ทักษะคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย							
1. ด้านความน่าเชื่อถือ							
1.1 นายก อบต. ยึดถือจรรยาบรรณของวิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่	+	+	+	+	+	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
1.2 นายก อบต. ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างสม่ำเสมอ	+	+	+	+	+	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
1.3 นายก อบต. ไม่ใช้ตำแหน่งแสวงหาประโยชน์ส่วนตน	+	+	0	+	+	0.80	เที่ยงตรง ใช้ได้

รายการขอความคิดเห็น	ประมาณค่าความ คิดเห็นของ ผู้ทรงคุณวุฒิ					ค่า IOC	แปลผล
	1	2	3	4	5		
1.4 นายก อบต. ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	+	+	+	+	+	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
	1	1	1	1	1		
1.5 นายก อบต. ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้	+	+	+	+	+	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
	1	1	1	1	1		
2. ด้านความริเริ่มสร้างสรรค์							
2.1 นายก อบต. มีการนำความรู้และแนวคิดใหม่ๆ มาปรับใช้พัฒนาท้องถิ่น	+	+	+	+	+	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
	1	1	1	1	1		
2.2 นายก อบต. เป็นผู้ทันต่อเหตุการณ์รอบด้าน	+	+		+	+	0.80	เที่ยงตรง ใช้ได้
	1	1	0	1	1		
2.3 นายก อบต. เป็นผู้แสวงหาความรู้ใหม่อยู่เสมอ สามารถประยุกต์ใช้และถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติได้	+	+	+	+	+	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
	1	1	1	1	1		
2.4 นายก อบต. รู้จักมองวิกฤตให้เป็น โอกาส	+	+		+	+	0.80	เที่ยงตรง ใช้ได้
	1	1	0	1	1		
2.5 นายก อบต. เป็นผู้ที่ชอบเริ่มทำสิ่งใหม่ๆก่อนผู้อื่น เสมอ	+	+		+	+	0.80	เที่ยงตรง ใช้ได้
	1	1	0	1	1		
3. ด้านความยุติธรรม							
3.1 นายก อบต. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	+	+	+	+	+	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
	1	1	1	1	1		
3.2 นายก อบต. ปฏิบัติตนต่อประชาชนทุกคนอย่าง เท่าเทียม	+	+	+	+	+	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
	1	1	1	1	1		
3.3 นายก อบต. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ไม่ เห็นแก่พวกพ้อง	+	+	+	+	+	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
	1	1	1	1	1		
3.4 นายก อบต. ให้บริการสาธารณะต่างๆกับ ประชาชนในพื้นที่อย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน	+	+		+	+	0.80	เที่ยงตรง ใช้ได้
	1	1	0	1	1		
3.5 นายก อบต. บริหารงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อ ส่วนรวมเป็นหลัก	+	+		+	+	0.80	เที่ยงตรง ใช้ได้
	1	1	0	1	1		

รายการขอความคิดเห็น	ประมาณค่าความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ					ค่า IOC	แปลผล
	1	2	3	4	5		
4. ด้านการมีอุดมการณ์ในการทำงาน							
4.1 นายก อบต. ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ เพียรพยายาม เอาชนะอุปสรรคด้วยความแน่วแน่	+	+	+	+	+	1.00	เพียงตรง ใช้ได้
4.2 นายก อบต. มุ่งมั่นในการนำพาท้องถิ่นไปสู่ความก้าวหน้า	+	+	0	+	+	0.80	เพียงตรง ใช้ได้
4.3 นายก อบต. มีความรับผิดชอบ มุ่งมั่นในการพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชนในพื้นที่	+	0	+	+	+	0.80	เพียงตรง ใช้ได้
4.4 นายก อบต. มีความสนใจและติดตามผลการดำเนินงานของโครงการต่างๆอย่างสม่ำเสมอ	+	+	0	+	+	0.80	เพียงตรง ใช้ได้
4.5 นายก อบต. มีความมุ่งมั่นที่จะนำวิสัยทัศน์ขององค์กรไปกำหนดทิศทางการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	+	+	+	+	+	1.00	เพียงตรง ใช้ได้
5. ด้านการกล้าตัดสินใจ							
5.1 นายก อบต. สามารถตัดสินใจแก้ปัญหาได้อย่างถูกต้อง เด็ดขาดโดยอยู่ภายใต้กฎระเบียบ	+	+	+	+	+	1.00	เพียงตรง ใช้ได้
5.2 นายก อบต. มีความเชื่อมั่นในการตัดสินใจและกล้าแสดงจุดยืนของตนเอง	+	+	0	+	+	0.80	เพียงตรง ใช้ได้
5.3 นายก อบต. แก้ไขปัญหาโดยการมีแนวทางอย่างหลากหลาย แต่เลือกทางเลือกที่ดีที่สุดในการตัดสินใจ	+	+	0	+	+	0.80	เพียงตรง ใช้ได้
5.4 นายก อบต. ตัดสินใจโดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ	+	+	0	+	+	0.80	เพียงตรง ใช้ได้
5.5 นายก อบต. มีการปรึกษาหารือ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น เพื่อนำมาใช้ประกอบการตัดสินใจ	+	+	0	+	+	0.80	เพียงตรง ใช้ได้

รายการขอความคิดเห็น	ประมาณค่าความ คิดเห็นของ ผู้ทรงคุณวุฒิ					ค่า IOC	แปลผล
	1	2	3	4	5		
6. ด้านบุคลิกภาพ							
6.1 นายก อบต. มีความสุขุมรอบคอบในการปฏิบัติงาน	+	0	0	+	+	0.60	เที่ยงตรง ใช้ได้
6.2 นายก อบต. มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน	+	0	+	+	+	0.80	เที่ยงตรง ใช้ได้
6.3 นายก อบต. มีการแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย น่าเคารพ นับถือ	+	+	+	+	+	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
6.4 นายก อบต. มีการวางตัวอย่างเหมาะสมต่อบุคคลทั่วไป	+	+	+	+	+	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
6.5 นายก อบต. มีวุฒิภาวะทางอารมณ์สูง สามารถควบคุมอารมณ์ของตนเองได้	+	+	0	+	+	0.80	เที่ยงตรง ใช้ได้
7. ด้านการติดต่อสื่อสาร							
7.1 นายก อบต. สามารถสื่อความด้วยการพูด การเขียน การสั่งการที่ชัดเจน เข้าใจง่าย สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้ถูกต้อง	+	0	+	+	+	0.80	เที่ยงตรง ใช้ได้
7.2 นายก อบต. มีความสามารถในการสื่อสารและกระตุ้นให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	+	+	+	+	+	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
7.3 นายก อบต. เป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ดี และสามารถติดต่อสื่อสารกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี	+	0	+	+	+	0.80	เที่ยงตรง ใช้ได้
7.4 นายก อบต. มีการใช้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องทันสมัยและเชื่อถือได้มาช่วยในการสื่อสารกับประชาชน	+	+	0	+	+	0.80	เที่ยงตรง ใช้ได้
7.5 นายก อบต. สามารถพูดโต้เถียงได้ เมื่อเกิดกรณีพิพาท	+	+	+	+	+	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้

ภาคผนวก ง

หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูล



ที่ ศธ. ๐๕๕๐.๙/๑๙๐

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ถนนปรีดิพนมยงค์ ตำบลประตูลี่
อำเภอพระนครศรีอยุธยา
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๐๐๐

๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการทำการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก

ด้วย นางสาวณัททัย เลิศหล้า นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้รับอนุมัติให้ทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง "ทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี" ภายใต้การควบคุมของ ดร.ภาคิน โชติเวศย์ศิลป์ อาจารย์ที่ปรึกษา การค้นคว้าอิสระ ซึ่งขณะนี้ข้าพเจ้าอยู่ระหว่างการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัยและจำเป็นต้องขอ เก็บข้อมูลจากประชาชนที่อยู่ในเขตพื้นที่ที่ท่านรับผิดชอบ ในระหว่างวันที่ ๒๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านโปรดอนุญาตให้นักศึกษาเก็บ รวบรวมข้อมูลการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความกรุณาจากท่าน และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.นริศนันท์ เดชสุระ)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

โทร/โทรสาร ๐-๓๕๓๒-๒๐๘๓



ที่ ศธ ๐๕๕๐.๗/๖๖๖

สำนักงานคณะกรรมการการบัณฑิตศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ถนนปรีดิพนมองค์ ตำบลประตู่ชัย
อำเภอพระนครศรีอยุธยา
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๑๐๐๐

๗ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อหาคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการทำการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้าวเม่า

ด้วย นางสาวณัททัย เลิศหล้า นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้รับอนุมัติให้ทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง "ทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี" ภายใต้การควบคุมของ ดร.ภาคิน โชติเวศย์ศิลป์ อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ ซึ่งขณะนี้นักศึกษาอยู่ระหว่างการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัยและจำเป็นต้องขอเก็บข้อมูลจากประชาชนที่อยู่ในเขตพื้นที่ที่ท่านรับผิดชอบ ในระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๙ สำนักงานคณะกรรมการการบัณฑิตศึกษา จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านโปรดอนุญาตให้นักศึกษาเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.ภัทรนนท์ สุรชาติวี)

รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการการบัณฑิตศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการการบัณฑิตศึกษา

โทร/โทรสาร. ๐-๓๕๓๒-๒๐๘๓

แบบสอบถาม

เรื่อง ทักษะของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำ

ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้เป็นแบบสอบถามสำหรับการวิจัย ตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร-มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา โดยต้องการทราบทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี

ลักษณะของแบบสอบถามแบ่งเป็น 2 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับลักษณะบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับทัศนคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี

2. ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามนี้จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการนำไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มห้วย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี

ดังนั้นในฐานะที่ท่านเป็นบุคคลสำคัญที่จะเป็นตัวแทนในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ครั้งนี้ ขอให้ท่านกรุณาตอบคำถามตามความเป็นจริง และข้อมูลที่ได้รับจะเก็บไว้เป็นความลับและใช้เฉพาะในการวิจัยครั้งนี้เท่านั้น

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับลักษณะบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน () หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงของท่านเพียงคำตอบเดียว

1. เพศ

() ชาย

() หญิง

2. อายุ

() ต่ำกว่า 25 ปี

() 25 – 34 ปี

() 35 – 44 ปี

() 45 – 54 ปี

() 55 ปีขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

() ต่ำกว่าปริญญาตรี

() ปริญญาตรี

() สูงกว่าปริญญาตรี

4. อาชีพปัจจุบัน

() รับราชการ / รัฐวิสาหกิจ

() พนักงานบริษัท

() รับจ้าง / เกษตรกร

() นักเรียน / นักศึกษา

() พ่อบ้าน / แม่บ้าน

() อื่นๆ.....

5. รายได้ต่อเดือน

() ไม่เกิน 9,000 บาท

() 9,001 – 15,000 บาท

() 15,001 – 25,000 บาท

() 25,001 – 35,000 บาท

() 35,001 บาทขึ้นไป

ตอนที่ 2 ทักษะคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหัก

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความคิดเห็น ที่ตรงกับความคิดเห็นหรือตรงกับความเป็นจริงของท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว เพียงข้อละ 1 คำตอบ

5 หมายถึง ทักษะคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหักในระดับมากที่สุด

4 หมายถึง ทักษะคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหักในระดับมาก

3 หมายถึง ทักษะคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหักในระดับปานกลาง

2 หมายถึง ทักษะคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหักในระดับน้อย

1 หมายถึง ทักษะคติของประชาชนต่อคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มหักในระดับน้อยที่สุด

คุณลักษณะด้านภาวะผู้นำ	ระดับทัศนคติ				
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
1. ด้านความน่าเชื่อถือ					
1.1 นายก อบต. ยึดถือจรรยาบรรณของวิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่					
1.2 นายก อบต. ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างสม่ำเสมอ					
1.3 นายก อบต. ไม่ใช้ตำแหน่งแสวงหาประโยชน์ส่วนตน					
1.4 นายก อบต. ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี					
1.5 นายก อบต. ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้					
2. ด้านความริเริ่มสร้างสรรค์					
2.1 นายก อบต. มีการนำความรู้และแนวคิดใหม่ๆ มาปรับใช้พัฒนาท้องถิ่น					
2.2 นายก อบต. เป็นผู้ทันต่อเหตุการณ์รอบด้าน					
2.3 นายก อบต. เป็นผู้แสวงหาความรู้ใหม่อยู่เสมอ สามารถประยุกต์ใช้และถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติได้					

คุณลักษณะด้านภาวะผู้นำ	ระดับทัศนคติ				
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
2.4 นายก อบต. รู้จักมองวิกฤตให้เป็นโอกาส					
2.5 นายก อบต. เป็นผู้ที่ชอบเริ่มทำสิ่งใหม่ๆก่อนผู้อื่นเสมอ					
3. ด้านความยุติธรรม					
3.1 นายก อบต. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต					
3.2 นายก อบต. ปฏิบัติตนต่อประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียม					
3.3 นายก อบต. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ไม่เห็นแก่พวกพ้อง					
3.4 นายก อบต. ให้บริการสาธารณะต่างๆกับประชาชนในพื้นที่อย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน					
3.5 นายก อบต. บริหารงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นหลัก					
4. ด้านการมีอุดมการณ์ในการทำงาน					
4.1 นายก อบต. ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ เพียรพยายาม เอาชนะอุปสรรคด้วยความแน่วแน่					
4.2 นายก อบต. มุ่งมั่นในการนำพาท้องถิ่นไปสู่ความก้าวหน้า					
4.3 นายก อบต. มีความรับผิดชอบ มุ่งมั่นในการพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชนในพื้นที่					
4.4 นายก อบต. มีความสนใจและติดตามผลการดำเนินงานของโครงการต่างๆอย่างสม่ำเสมอ					
4.5 นายก อบต. มีความมุ่งมั่นที่จะนำวิสัยทัศน์ขององค์กรไปกำหนดทิศทางการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
5. ด้านการกล้าตัดสินใจ					
5.1 นายก อบต. สามารถตัดสินใจแก้ปัญหาได้อย่างถูกต้องเด็ดขาดโดยอยู่ภายใต้กฎระเบียบ					

คุณลักษณะด้านภาวะผู้นำ	ระดับทัศนคติ				
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
5.2 นายก อบต. มีความเชื่อมั่นในการตัดสินใจและกล้าแสดงจุดยืนของตนเอง					
5.3 นายก อบต. แก้ไขปัญหาโดยการมีแนวทางอย่างหลากหลาย แต่เลือกทางเลือกที่ดีที่สุดในการตัดสินใจ					
5.4 นายก อบต. ตัดสินใจโดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ					
5.5 นายก อบต. มีการปรึกษาหารือ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น เพื่อนำมาใช้ประกอบการตัดสินใจ					
6. ด้านบุคลิกภาพ					
6.1 นายก อบต. มีความสุขุมรอบคอบในการปฏิบัติงาน					
6.2 นายก อบต. มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน					
6.3 นายก อบต. มีการแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย น่าเคารพนับถือ					
6.4 นายก อบต. มีการวางตัว อย่างเหมาะสมต่อบุคคลทั่วไป					
6.5 นายก อบต. มีวุฒิภาวะทางอารมณ์สูง สามารถควบคุมอารมณ์ของตนเองได้					
7. ด้านการติดต่อสื่อสาร					
7.1 นายก อบต. สามารถสื่อความด้วยการพูด การเขียน การสั่งการที่ชัดเจน เข้าใจง่าย สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้ถูกต้อง					
7.2 นายก อบต. มีความสามารถในการสื่อสารและกระตุ้นให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น					
7.3 นายก อบต. เป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ดี และสามารถติดต่อสื่อสารกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี					
7.4 นายก อบต. มีการใช้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ทันสมัย และเชื่อถือได้มาช่วยในการสื่อสารกับประชาชน					
7.5 นายก อบต. สามารถพูดไกล่เกลี่ย เมื่อเกิดกรณีพิพาท					

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

ประวัติย่อผู้วิจัย

ประวัติย่อผู้วิจัย

ชื่อ	นางสาวณัทพ์ เลิศหล้า
วันเดือน ปี เกิด	24 ธันวาคม 2533
สถานที่อยู่	56/4 หมู่ 7 ตำบลคลองสวนพูล อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ประวัติการศึกษา	
พ.ศ. 2548	มัธยมศึกษาตอนต้น โรงเรียนจอมสุรางค์อุปถัมภ์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
พ.ศ. 2551	มัธยมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนจอมสุรางค์อุปถัมภ์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
พ.ศ. 2555	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร จังหวัดเพชรบุรี
พ.ศ. 2559	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา