

บรรณานุกรม

บรรณานุกรม

- กรองทิพย์ นาควิเชตร. (2549). ปัจจัยที่มีผลต่อพันธผูกพันของนักศึกษามหาวิทยาลัยเอกชน.
วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม, 25(1), 26.
- กฤษณ์ เสรีจกิติ. (2548). ปัจจัยที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของครูระดับประถมศึกษาของโรงเรียน
เอกชน ในจังหวัดสุพรรณบุรี. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต
สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม.
- กาญจนา ชูชิ่ง. (2543). ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมกรบริหารของผู้บริหารกับความผูกพัน
ต่อโรงเรียนมัธยมศึกษาเขตการศึกษา 12. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต,
สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- กาญจนา ทรรพนันทน์. (2547). ความสัมพันธ์ระหว่างการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานกับความ
ผูกพันต่อองค์กรของครูโรงเรียนสังกัด กทม. กลุ่มศรีนครินทร์.
วิทยานิพนธ์การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา,
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร.
- กาญจนา นุ้ใจกอง. (2542). ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์กรและพฤติกรรมกร
ทำงานในพนักงานระดับปฏิบัติการ. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์บัณฑิต
สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- เกรียงศักดิ์ ศรีสมบัติ. (2551). รูปแบบความสัมพันธ์โครงสร้างเชิงเส้นของปัจจัยที่ส่งผลต่อความ
ผูกพันต่อโรงเรียนและความผูกพันต่อวิชาชีพของครูในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ.
วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริการการศึกษา,
มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- จอมพงศ์ มงคลวนิช. (2555). การบริหารองค์การและบุคลากรทางการศึกษา. กรุงเทพฯ :
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จารุพันธ์ อธิธาวัชกุล. (2553). บริหารคนเหนือตำรา 2. กรุงเทพฯ : กรุงเทพธุรกิจ.
- จิราพร ล่ากระโทก. (2556). ความผูกพันต่อองค์กรของครูผู้สอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา
จังหวัดตราด. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา,
มหาวิทยาลัยบูรพา.

- ชลิตา แคมป์จันทีก. (2559). การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการทำงาน ความผูกพัน
ต่อองค์กร ที่มีผลต่อระดับความคิดเห็นพฤติกรรมการทำงาน : กรณีศึกษา มหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชา
บริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยกรุงเทพ.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2550). การบริหารงานบุคคล (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช.
- ชนรัฐ นาทอง. (2556). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันในองค์กรของพนักงานธนาคารออมสินภาค 5.
วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน,
มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- ชวีช บุญชุ่ม. (2556). การศึกษาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนเอกชน ประเภทสามัญศึกษาใน
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา.
- ชานินทร์ ศิลป์จารุ. (2548). การวิจัยและวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วย SPSS. กรุงเทพฯ :
วี อินเทอร์เน็ต
- นิสดารักษ์ เวชยานนท์. (2545). การบริหารทรัพยากรมนุษย์แบบไทยๆ. กรุงเทพฯ : เสมอธรรม.
- บุญเจือ จุฑาพรรณนาชาติ. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างวิสัยทัศน์ของผู้บริหารสถานศึกษา
บรรยากาศองค์กรกับความผูกพัน ต่อองค์กรของครูผู้สอนในโรงเรียนประถมศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ประถมศึกษาจังหวัดนครราชสีมา.
วิทยานิพนธ์การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา,
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร.
- บุษบา มาพบพันธ์. (2544). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษากรณีบริษัทยูโนแคล
ไทยแลนด์ จำกัด. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิตมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เบญจรัตน์ เดชนุวัฒน์ชัย. (2541). การพัฒนาโมเดลเชิงสาเหตุของความผูกพันต่อองค์กร และการ
ปฏิบัติงานของครูโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา กรุงเทพมหานคร.
วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิจัยการศึกษา, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ประชุม บำรุงจิตร์. (2551). ความสัมพันธ์ระหว่างการมีส่วนร่วมในการบริหารงานวิชาการกับ
ความผูกพันต่อ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่นครนายก. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา.
- ประกาศ ปานเจียง. (2562). บทความวันครู รัฐดูแลครูเอกชนด้วย. มติชนออนไลน์. ค้นเมื่อ
5 มกราคม 2562 จาก https://www.matichon.co.th/article/news_1317529.

- ปราโมทย์ บุญเลิศ. (2545). การศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของ
ข้าราชการสังกัดกรมอุตุนิยมวิทยา. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต
สาขาวิชาบริหารการศึกษา, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2532). การบริหารงานบุคคล. นนทบุรี : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัย
ธรรมมาธิราช.
- _____. (2544ก). สภาพความต้องการ การพัฒนาบุคลากรของครูผู้สอนในโรงเรียน
ประถมศึกษา อำเภอบางน้ำเปรี้ยว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฉะเชิงเทรา
เขต 1. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา,
มหาวิทยาลัยบูรพา.
- _____. (2544ข). จิตวิทยาการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ : ศูนย์เสริมกรุงเทพ.
- _____. (2551). จิตวิทยาการศึกษา. กรุงเทพฯ: พิมพ์ดี.
- ปาริชาติ จำเริญ. (2555). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของ อาจารย์
มหาวิทยาลัยราชภัฏ. วิทยานิพนธ์ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ,
มหาวิทยาลัยสยาม.
- พรรณี ลิกิจวัฒน์. (2552). วิธีการวิจัยทางการศึกษา. กรุงเทพฯ : สถาบันเทคโนโลยีพระจอม
เกล้าคุณทหารลาดกระบัง.
- พวงรัตน์ ทวีรัตน์. (2543). วิธีการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์และสังคมศาสตร์. กรุงเทพฯ :
สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- พิชิต เทพวรรณ. (2554). การจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ : แนวคิดและกลยุทธ์เพื่อความ
ได้เปรียบทางการแข่งขัน. กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดดูเคชั่น.
- พิศิษฐ์ ตันทาวณิช. (2553). สถิติเพื่องานวิจัยทางการศึกษา (พิมพ์ครั้งที่ 5). นนทบุรี : บุ๊คพอยท์.
- โยธิน ศันสนยุทธ. (2530). มนุษย์สัมพันธ์ : จิตวิทยาการทำงานในองค์กร (พิมพ์ครั้งที่ 2).
กรุงเทพฯ : ศูนย์ส่งเสริมวิชาการ .
- ราชบัณฑิตยสถาน. (2525). พจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2525. กรุงเทพฯ :
อักษรเจริญทัศน์.
- รุ่ง แก้วแดง. (2542). ปฏิวัติการศึกษาไทย (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพฯ : มติชน.
- เรียม ศรีทอง. (2544). พฤติกรรมมนุษย์กับการพัฒนาตน. กรุงเทพฯ : เนติกุลการพิมพ์.
- วนิดา เจริญจิโรจน์. (2553). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันองค์กรของเจ้าหน้าที่สำนักงาน
สรรพากรพื้นที่สมุทรสาคร 1. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
สาขาวิชาบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

- วิชาญ สุวรรณรัตน์. (2543). **ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานฝ่ายปฏิบัติการบิน บริษัทการบินไทย จำกัด (มหาชน).** วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ศรัณย์ พิมพ์ทอง. (2556). **ปัจจัยเชิงสาเหตุที่มีอิทธิพลต่อการคงอยู่ในองค์กร ของพนักงาน มหาวิทยาลัยสายวิชาการในประเทศไทย.** วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, สาขาวิชาพาณิชยศาสตร์และการบัญชี, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ศิวนาติ แสงทอง. (2555). **การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาบุคลากรกับความผูกพันต่อโรงเรียนของครูโรงเรียนคาทอลิก สังกัดอัครสังฆมณฑลกรุงเทพฯ.** วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา.
- ศุภชัย รุ่งเจริญสุขศรี. (2558). **การศึกษาความผูกพันในองค์กร การพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ และความพึงพอใจ ในสวัสดิการพนักงาน ส่งผลต่อความจงรักภักดีของพนักงานระดับปฏิบัติการของบริษัทเอกชน ในเขตกรุงเทพมหานคร.** วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยกรุงเทพ.
- ศุภวรรณ หล้าผาสุก. (2550). **การศึกษาความผูกพันต่อองค์กรของครูโรงเรียนในเครือสารสาสน์ เขตพื้นที่การศึกษา 1.** วิทยานิพนธ์การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร.
- ศุภวุฒิ กาฬสุวรรณ ปราณิ ทองคำ และฉ้วน ขาวหนู. (2545). **ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลในจังหวัดปัตตานี.** วารสารสงขลานครินทร์ ฉบับสังคมสงเคราะห์ศาสตร์และมนุษยศาสตร์, 9(34), 74-89.
- สมจิตร จันทร์เพ็ญ. (2557). **ความผูกพันต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน).** วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารพัฒนาสังคม, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- สมศักดิ์ คลประสิทธิ์. (2560). **บทบาทการศึกษาเอกชน.** กรุงเทพฯ : กระทรวงศึกษาธิการ.
- สร้อยตระกูล (ติวานนท์) อรรถมานะ. (2542). **พฤติกรรมมององค์กร : ทฤษฎีและการประยุกต์.** พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สวณีย์ แก้วมณี. (2549, มกราคม). **ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน (Employee Engagement).** วารสารการบริหารคน, 27(3), 11-12.

- สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน. (2561). **แผนพัฒนาการศึกษาเอกชน พ.ศ. 2560-2564**. กรุงเทพฯ : ผู้แต่ง.
- สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน. (2560). **โรงเรียนเอกชนในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา**. พระนครศรีอยุธยา : ผู้แต่ง.
- สุนันท์ ปิ่นทอง. (2559). **การศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนเอกชนในจังหวัดพิจิตร**. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์.
- สุรพล พุดคำ. (2547). **การบริหารสถานศึกษา**. วิทยานิพนธ์การศึกษาศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี.
- อนันต์ชัย คงจันทร์. (2529). **ความผูกพันต่อองค์กร (Organizational Commitment)**. *วารสารจุฬาลงกรณ์ธุรกิจปริทัศน์*, 3(10), 2.
- Angle, H.L. & Perry, J.L. (1981, March). An empiric assessment of organization commitment and organizational effectiveness. **Administrative Science Quarterly**, 26(1), 1-14.
- Charles, W. (2006). Employee engagement : The real secret of winning a crucial edge over your rivals. **Resource Magazine**, 11(6), 19-22
- Eisenberger, R. (1990). Perceived organizational support and employee diligence, commitment, and innovation. **Journal of Applied Psychology**, 75(5), 51-59.
- Etzioni, E. (1999). Organizational commitment : The utility of an integrative definition. **Journal of Applied Psychology**, 15(1), 23-30.
- Greenberg, J. & Baron, R.B. (1995). **Behavior in organizations** (5th ed.). Englewood Cliffs, NJ : Prentice-Hall.
- Guzley, R.M. (1992). Organization climate and communications climate : predictors of commitment to the organization. **Management Communication Quarterly**, 5(4), 379-402.
- Hatton, S. A. (1997). **Teacher Organizational Commitment in High Performing, Low Socioeconomicstatus, Border Elementary Schools**. Dissertation Abstract International. 65(10), 37(54), 721-A, Retrieved 9 March, 2019, from <http://search.proquest.com/docview/865134251?accountid=45321>.

- Herscovitch, L. & Meyer, J.P. (2002). Commitment to organizational change : Extension of a three-component model. **Journal of Applied Psychology**, 87(11), 474–487
- Meyer, J. & Allen, N. (1997). **Commitment in the Workplace**. Thousand Oaks, CA : Sage.
- Mowday, R.T., Steers, R.M. & Porter, L.W. (1982). **Employee Organization Linkages : The Psychology of Commitment, Absenteeism, and Turnover**. New York : Academic.
- Northcraft, G. B. , & Neale, M. A. (1991). The measurement of organizational commitment. **Journal of Vocational Behavior**, 14(9), 244–247.
- Porter, L.W. , Laweer, E.E. & Hackman, R. (1974). **Behavior in organization**. New York : McGraw-Hill.
- Sheldon, M.E. (1971). Investment and involvement as mechanism producing commitment to the organization. **Administrative science quarterly**, 16(3), 143-149.
- Steers, R. M. (1977). Antecedents and outcomes of organizational effectiveness. **Administrative Science Quarterly**, 22(2), 45–47.
- Steers, R.M. & Porter, L.W. (1983). **Motivation and work behavior**. New York : McGraw-Hill.
- Welsh, H.P. & Lavan, H. (1981). Inter relationship between organizational commitment and Job characteristics. **Job Satisfaction Human Relations**, 54(12), 1079-1089.
- Yamane, T. (1970). **Statistics : An introductory analysis**. New York : Harper and Row.