

มนทกานต์ ม่วงงาม. (2562). การมีส่วนร่วมในกิจกรรมไคเซ็น (Kaizen) ของพนักงานบริษัทนิคอน (ประเทศไทย) จำกัด. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา. 77 หน้า. อาจารย์ที่ปรึกษา: รองศาสตราจารย์ปราวณี ต้นประยูร.

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) การมีส่วนร่วมกิจกรรมไคเซ็นของพนักงาน และ 2) เปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของพนักงาน จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล กลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานบริษัท นิคอน (ประเทศไทย) จำกัด จำนวน 234 ราย ซึ่งได้มาโดยวิธีการเลือกตัวอย่างสุ่มตามความสะดวก เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม ที่มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.94 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบที การทดสอบเอฟ และการทดสอบแอลเอสดี

ผลการวิจัย พบว่า 1) พนักงานบริษัทนิคอนมีส่วนร่วมในกิจกรรมไคเซ็น โดยภาพรวมในระดับมากที่สุด และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่พนักงานมีส่วนร่วมสูงสุด คือ ด้านจัดสรรผลประโยชน์ และด้านที่พนักงานมีส่วนร่วมต่ำสุด คือ ด้านการวางแผน และ 2) การเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของพนักงานนิคอนในกิจกรรมไคเซ็น พบว่า พนักงานที่มีปัจจัยส่วนบุคคลต่างกัน มีส่วนร่วมในกิจกรรมไคเซ็นไม่แตกต่างกัน

คณะ.....บริหารธุรกิจ.....ลายมือชื่อนักศึกษา.....*มนทกานต์ ม่วงงาม*  
สาขาวิชา.....บริหารธุรกิจ.....ลายมือชื่อ อ.ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ.....*ปราวณี*  
ปีการศึกษา.....2561.....

Monthakam Muang-Ngarm. (2019). **Employee Participation of Nikon (Thailand) Co., Ltd. in Kaizen Activities.** An Independent Study for the Master Degree of Business Administration Program in Business Administration, Phranakhon Si Ayutthaya Rajabhat University. 77 pp.  
Advisor: Associate Professor Pranee Tanprayoon.

### ABSTRACT

The purposes of this study were to: 1) investigate employee participation in Kaizen activities; and 2) compare employee participation classified by personal factors. The subjects, randomly selected by convenience sampling technique, were 234 employees of Nikon (Thailand) Co., Ltd. The instrument used for the study was a questionnaire with the reliability of 0.94. The statistical tools used for data analysis were frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, F-test and LSD.

The results were as follows: 1) As a whole, the employee of Nikon's participation in Kaizen activities was at a high level. On average, the aspect of benefit sharing was at the highest level while the aspect of planning was at the lowest level. 2) Differences in personal factors among the employees did not significantly affect their participation in Kaizen activities.

Faculty.....Management Science.....Student's Signature.....  
Field of Study.....Business Administration.....Advisor's Signature.....  
Academic Year.....2018.....