

สันติ อุดมฤทธิ. (2562). การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ของธุรกิจที่ศึกษาด้านแรงงานในจังหวัดสระบุรี.
วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา.
202 หน้า. อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก: ดร.แสงจิตต์ ไต่แสง,
อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภัทรนันท์ สุระชาติ

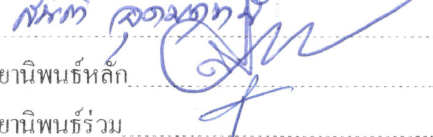
บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงาน ปัจจัยจูงใจในการทำงาน การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ 2) เปรียบเทียบปัจจัยจูงใจในการทำงานของพนักงานที่ทำงานภายใน จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล 3) เปรียบเทียบการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และ 4) ระดับความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยจูงใจในการทำงาน กับการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ กลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานที่ทำงานภายในบริษัทที่ศึกษาด้านแรงงาน ในอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ในจังหวัดสระบุรี จำนวน 358 คน ซึ่งได้มาโดยวิธีการเลือกตัวอย่างแบบเจาะจง เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม มีความเชื่อมั่น เท่ากับ 0.96 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบที และวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว การทดสอบแอลเอสดี และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน

ผลการวิจัย พบว่า 1) พนักงานส่วนใหญ่เป็นเพศชาย อายุ 36 - 45 ปี มีประสบการณ์ในการทำงาน 9 ปี ขึ้นไป มีสถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ปวช. หรือ มัธยมศึกษา รายได้รวมต่อเดือน 9,000 - 13,000 บาท ตำแหน่งปัจจุบันเป็นพนักงานฝ่ายผลิต และเข้ากะหมุนเวียน ปัจจัยจูงใจในการทำงาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก และการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ของธุรกิจที่ศึกษาด้านแรงงานในจังหวัดสระบุรี โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก 2) ผลการเปรียบเทียบปัจจัยจูงใจในการทำงานของพนักงาน พบว่า พนักงานที่มีประสบการณ์การทำงาน รายได้รวมต่อเดือน ตำแหน่งงาน และเวลาในการทำงาน ต่างกันมีปัจจัยจูงใจในการทำงาน โดยภาพรวมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 3) ผลการเปรียบเทียบการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ของธุรกิจที่ศึกษาด้านแรงงานในจังหวัดสระบุรี พบว่า พนักงานที่มีประสบการณ์การทำงาน รายได้รวมต่อเดือน ตำแหน่งงาน และ เวลาในการทำงานต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ โดยภาพรวมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และ 4) ระดับความสัมพันธ์ของปัจจัยจูงใจในการทำงาน มีความสัมพันธ์กับการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ของธุรกิจที่ศึกษาด้านแรงงานในจังหวัดสระบุรี อยู่ในระดับสูง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

คณะ..... วิทยาการจัดการ.....
สาขาวิชา.....บริหารธุรกิจ.....
ปีการศึกษา.....2561.....

ลายมือชื่อนักศึกษา.....
ลายมือชื่อ อ.ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก.....
ลายมือชื่อ อ.ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม.....



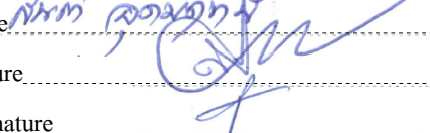
Santi Udomrit. (2019). **Human Resource Management of Labor Consultancy in Saraburi Province.**

Thesis for the Master of Business Administration in Business Administration, Phranakhon Si Ayutthaya Rajabhat University. 202 pp. Advisor : Sangjit Taisang, Ph.D.,
Co-Advisor : Assistant Professor Pattanan Surachatee, Ph.D.

ABSTRACT

The purpose of this research was to study : First study personal factors of employees working in the labor advisory industry in Saraburi Province; second compare the motivation factors in the work of employees working in the labor consultant business in Saraburi Province Classified by personal factors; third compare human resource management of labor consulting business in Saraburi Province Classified by personal factors; and four study the relationship between motivation factors in work And human resource management of labor consulting business in Saraburi Province the samples used in the research were 358 employees working in the labor consulting firm in the cement industry in Saraburi province. acquired by purposive sampling the instrument used in the research was a questionnaire with a rating scale of 5 levels with the reliability of the questionnaire equal to 0.96. statistics used in data analysis were percentage, mean, standard deviation. T-test and one-way analysis of variance perform a double test with LSD. and Pearson's correlation coefficient by setting the significant level at .05.

The results showed that : 1) Most of the employees were male, age 36 - 45 years old, had 9 years of work experience, had marital status. education level vocational or high school. total income per month 9,000 - 13,000 baht. current position is the production staff and shift. motivation factors in work overall at a high level and human resource management of labor advisory businesses in Saraburi Province, at a high level; 2) employees with work experience total income per month, job position and working time different factors have motivations to work. overall different with statistical significance at the level of .05; 3) Staff with work experience total income per month, job positions and working hours differ. have opinions on human resource management overall different with statistical significance at the level of .05; and 4) Motivations factors for overall work relating to human resource management of labor consulting business in Saraburi Province at a high level with statistical significance at .01 level

Faculty Management Science Student's signature 

Field of Study ... Business Administration Advisor's signature

Academic year 2019 Co-advisor's signature