

บรรณานุกรม

บรรณานุกรม

- กรรณิการ์ สุวรรณศรี. (2556). เอกสารประกอบการสอนวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์.
กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม.
- กัลยา วานิชย์บัญชา. (2554). **หลักสถิติ** (พิมพ์ครั้งที่ 13). กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- การณษภาส การเกิด. (2559). **แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท อปิโก อมตะ**.
วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี.
กิ่งพร ทองใบ. (2551). **กลยุทธ์และนโยบายธุรกิจ** (พิมพ์ครั้งที่ 5). นนทบุรี :
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- กิจจา บานชื่น และ กณิกนันต์ บานชื่น. (2559). **หลักการจัดการ**. กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดดูเคชั่น.
- กิตติมา กวาวงศ์. (2547). **ความคิดเห็นของครูต่อการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนเอกชน
จังหวัดอ่างทอง**. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา,
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- กิริติภาพัชร์ กษิตศ. (2560). **การศึกษความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของผู้บริหาร
สถานศึกษากับองค์ประกอบของบรรยากาศองค์การในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต 2**.
วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, มหาวิทยาลัย
ราชภัฏพระนครศรีอยุธยา.
- โกศล จิตวิรัตน์. (2552). **การจัดการทรัพยากรมนุษย์**. นนทบุรี : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลสุวรรณภูมิ.
- เขมิกา กิตติพงษ์. (2558, กรกฎาคม - ธันวาคม). **ปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท
กรุงเทพธุรกิจบริการ จำกัด สำนักงานใหญ่ อาคารสุขุมวิท. วารสารวิชาการการตลาด
และการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี**, 2 (2), 51 - 62.
- จตุรงค์ ศรีวงษ์วรรณะ. (2558). **การบริหารทรัพยากรมนุษย์**. กรุงเทพฯ : โอเดียนสโตร์.
- จุฑามาศ ทวีไพบูลย์วงษ์ และ สุวรรณนา เทพจิต. (2554). **การจัดการทรัพยากรมนุษย์** (พิมพ์ครั้งที่ 3)
กรุงเทพฯ : เพียร์สันเอ็ดดูเคชั่นอิน โดไชน่า.
- ชูชัย สมितिโกร. (2556). **การฝึกอบรมบุคลากรในองค์การ**. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ฐาปนา นีนไพบาสล. (2559). **องค์การและการจัดการ**. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- ณัฐพร ฉายประเสริฐ. (2560). ความสัมพันธ์ระหว่างการจัดการทรัพยากรมนุษย์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานโรงงานอุตสาหกรรม จังหวัดปทุมธานี. วารสารวิชาการมหาวิทยาลัยธนบุรี, 11 (25), 107 - 118.
- เดชา เดชะวัฒน์ไพศาล. (2559). การจัดการทรัพยากรบุคคลพื้นฐานแนวคิดเพื่อการปฏิบัติ. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ธัญญานันท์ ศรีธรรมนิศย์. (2559). การบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิผลของโรงพยาบาลเอกชน. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ธีระเดช รุ่งมงคล. (2558). การจัดการทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- นงนุช วงษ์สุวรรณ. (2553). การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ : จามจุรีโปรดักท์.
- น้อย ศิริโชติ. (2552). เทคนิคการฝึกอบรม. กรุงเทพฯ : โอเดียนสโตร์.
- นิทัศน์ ศิริโชติรัตน์. (2559). หลักบริหารทรัพยากรมนุษย์ในศตวรรษ 21. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ประคอง ศักดิ์บริบูรณ์. (2558). ความสัมพันธ์ระหว่างการจัดการทรัพยากรมนุษย์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานโรงงานอุตสาหกรรม จังหวัดปทุมธานี. ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, มหาวิทยาลัยธนบุรี.
- ประเสริฐ อุไร. (2559). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน กรณีศึกษา บริษัท เอจีซี ออโตโมทีฟ (ประเทศไทย) จำกัด. สารนิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารจัดการองค์การ, มหาวิทยาลัยเกริก.
- พิมลพรรณ เชื้อบางแก้ว. (2554). การบริหารทรัพยากรมนุษย์ (พิมพ์ครั้งที่ 7). นนทบุรี : มหาวิทยาลัยกรุงเทพ.
- มนตรี เขียนดวงจันทร์. (2551). ปัจจัยด้านสภาพส่วนบุคคล ที่มีผลกระทบต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานในอุตสาหกรรมผลิตและส่งออกเสื้อผ้าสำเร็จรูป จังหวัดสมุทรสาคร. วารสารวิชาการ มหาวิทยาลัยธนบุรี, 2 (1), 104 - 118.
- มาลัย ม่วงเทศ. (2554). การจัดการทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ : วังอักษร.
- เขาวเรศ กาทองทุ่ง. (2556). การบริหารทรัพยากรมนุษย์ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายบริการในกำกับของรัฐ กรณีศึกษามหาวิทยาลัยพะเยา (รายงานผลการวิจัย). พะเยา : มหาวิทยาลัยพะเยา
- ราณี อลิชัยกุล. (2555). การจัดการทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรมท่องเที่ยว (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

- ลัดดาวัลย์ ตำราญ. (2556). การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ : ทริปเฟล็ด เอ็ดดูเคชั่น.
- วรรณรด แสงมณี. (2553). การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ : เท็กซ์ แอนด์ เจอร์นัล พับลิคเคชั่น.
- วัชร เลิศพงษ์วรพันธ์. (2553). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อผลการปฏิบัติงานของพนักงานฝ่ายบริหาร บุคลากรของบริษัทสายการบินแห่งหนึ่ง. วารสารสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์, 32 (2), 74 - 86.
- วันวิสา จงรักษ์. (2558). กระบวนการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่มีผลต่อประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของอุตสาหกรรมถ่านหินในประเทศอินโดนีเซีย. วารสารวิจัยและพัฒนา วไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์, 11 (1), 113 - 121.
- วิชัย โสสุวรรณจินดา. (2551). ครบเครื่องเรื่องการชื้อการ. กรุงเทพฯ : สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทยคีย์ปุ่น).
- วิเชียร วิทญูคม. (2555). การบริหารทรัพยากรมนุษย์ (พิมพ์ครั้งที่ 4). นนทบุรี : ธนรัชการพิมพ์.
- วิลาวรรณ รพีพิศาล. (2554). การบริหารทรัพยากรมนุษย์ (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ : วิจิตรหัตถกร.
- ศิริลักษณ์ วิชยพงศ์. (2546). การศึกษาเปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลระหว่างผู้บริหารโรงเรียน ประถมศึกษาที่เข้าสู่ตำแหน่งโดยการคัดเลือกจากกลุ่มคัดเลือกและกลุ่มสอบทั่วไป สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาจังหวัดนครราชสีมา. วิทยานิพนธ์ ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, สถาบันราชภัฏนครราชสีมา.
- เศรษฐชัย ชัยสนิท. (2554). การจัดการทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ : วังอักษร
- สำนักนายกรัฐมนตรี. (2559). แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่สิบสอง พ.ศ. 2560 - 2564. กรุงเทพฯ : ผู้แต่ง.
- สุธินี ฤกษ์จำ. (2557). การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ : หลักการและการประยุกต์. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สุนันทา เลานันท์. (2546). การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ : สถาบันราชภัฏ บ้านสมเด็จเจ้าพระยา.
- โสภณ ภูเกล้าวัน และฐิติวรรณ สิ้นธนอก. (2557). การบริหารทรัพยากรมนุษย์สำหรับผู้จัดการใน สายงานในทศวรรษหน้า. กรุงเทพฯ : แปลนพรีนติ้ง.
- อนันต์ชัย คงจันทร์. (2557). การจัดการทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ : ภาคพิมพ์.

- อภินันท์ ตูรงค์เรือง. (2552). การบริหารจัดการและความพึงพอใจของพนักงานบริษัท จ๊อบเอ็กซ์พลอเรอร์ จำกัด ที่บริษัทจัดส่งเข้าทำงานในบริษัท ไอ เอ็ม อี ประเทศไทยจำกัด. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป, มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา.
- อติตยา เสนะวงษ์. (2555). ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรระดับปฏิบัติการและระดับหัวหน้างานที่คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัย M. การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย.
- อาบทิพย์ กรดศรีใหม่. (2556). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัทบริการรับเหมาแรงงานแห่งหนึ่งในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- อิสเรศร์ ไชยะ. (2553). การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่มีความสัมพันธ์กับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรสถาบันการศึกษา กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป, มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา.
- โอภาส เจริญสุข. (2558). แรงจูงใจในการทำงานของพนักงานในอุตสาหกรรมโครงสร้างเหล็กกรณีศึกษา บริษัท เอ จำกัด. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ. วิทยาลัยเซาธ์อีสท์บางกอก.
- Abdul, K.M. (2015). **Domestic banks in Bangladesh could ensure efficiency by improving human resource management practices.** Retrieved July 12, 2018, from <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC4519247/>.
- Bernardin, H. J. & Russell, J.E. (1993). **Human resource management : An experiential approach.** New York : McGraw-Hill.
- Campbell, B. J. (1977). **Understanding information system .** New York : McGraw-Hill.
- Chalofsky, N.E. & Lincoln, C.I. (1983). **Up the HRD ladder: A guide for professional growth.** MA : Addison-Wesley.
- De Silva S. (1996). **Collective bargaining negotiations.** Geneva : International Labor Organization.
- Daft, R.L. (2000). **Management (5th ed.).** Orlando FL: Dryden.

- Fisher & Others. (1993). **Human Resource Management** (2nd ed.). Boston : Houghton Mifflin.
- Goulet, D. (1971). **The cruel choice : A new concept in the theory of development**.
New York : Atheneum.
- Gulick, L. & Urwick, L. (1937). **Paper on the science of administration**. Clifton : Augusts
M. Kelley.
- Gitman, Lawrence J. and Carl McDaniel. (2008). **The future of business: The essentials**
(4th.ed.). Ohio : South Western Cengage Learning.
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. (1959). **The motivation to work** (2nd ed.).
New York : John Wiley.
- Heinrich, H.W., Peterson, D. & Roon, N. (1980). **Industrial accident prevention**. New York :
Mcgraw - Hill.
- Joanna, R. (2015). **Using a human resource management approach to support community health
workers: experiences from five African countries**. Retrieved July 12, 2018, from
<https://human-resources-health.biomedcentral.com/articles/10.1186/s12960-015-0034-2>.
- Katz H. & Kochan T. (2005). **Collective bargaining and industrial relations** (3rd ed.).
New York : McGraw Hill.
- Klaske, N.V. (2018). **Bridge over an aging population: Examining longitudinal relations
among human resource management, social support, and employee outcomes
among bridge workers**. Retrieved July 12, 2018, from
<https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC5932327/>.
- Marjolein, D. (2009). **Human resource management interventions to improve health
workers' performance in low and middle income countries: A realist review**.
Retrieved July 12, 2018, from [https://health-policy-systems.biomedcentral.com/articles/
10.1186/1478-4505-7-7](https://health-policy-systems.biomedcentral.com/articles/10.1186/1478-4505-7-7).
- Maslow, A. (1970). **Motivation and personality**. New York : Harper and Row.
- Mathis, R.L., & Jackson, J.H. (2000). **Human resource management** (9th ed.). Cincinnati, OH :
South-Western College.
- Milkowich, G.T. & Newman, J.M. (2005). **Compensation** (8th ed.). New York :
McGrawHill/Irwin.

- Mondy, R.W., Noe, R.W. & Premeaus, S.R. (2005). **Human resource management** (9th ed.). Upper Saaddle River, NJ : Prentice-Hall.
- Stone, R.J. (2006). **Managing human resource**. Queensland : John Wiley & Sons Australia.
- Suchman, J. R. (1966). **Scoring manual formal cognitive catagories**. New York : Harper and Row.
- Werther, W.B., Jr., & Davis, K. (1993). **Human resource and personnel management** (4th ed.). New York : McGraw-Hill.
- Yamane, T. (1973). **Statistics: An introductory analysis** (3th ed.). New York : Harper and Row.