

ณปภัช กล้ารัศมี. (2562). **คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรฝ่ายบริหารงานชุมชน 3 การเคหะแห่งชาติ.**

การค้นคว้าอิสระรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, มหาวิทยาลัยราชภัฏ
พระนครศรีอยุธยา. 92 หน้า. อาจารย์ที่ปรึกษา: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อดิศร ภู่อิสระ.

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรฝ่ายบริหารงานชุมชน และ 2) เปรียบเทียบระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรฝ่ายบริหารงานชุมชน จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ประชากร คือ บุคลากรฝ่ายบริหารงานชุมชน 3 การเคหะแห่งชาติ จำนวน 130 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.79 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าเฉลี่ย ร้อยละ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบที การทดสอบเอฟ และการทดสอบแอลเอสดี โดยกำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

ผลการวิจัย พบว่า 1) คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรฝ่ายบริหารงานชุมชน โดยภาพรวมอยู่ในระดับดี และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านการได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอ และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ด้านสิทธิส่วนบุคคล และ 2) ผลการวิเคราะห์เพื่อเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรฝ่ายบริหารงานชุมชน จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า พนักงานมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณภาพชีวิตการทำงานทุกด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนพนักงานที่มีเพศ อายุ ประสบการณ์ในการทำงาน และตำแหน่งหน้าที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณภาพชีวิตการทำงานทุกด้าน ไม่แตกต่างกัน

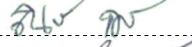

คณะ..... มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์..... ลายมือชื่อนักศึกษา.....
สาขาวิชา..... รัฐประศาสนศาสตร์..... ลายมือชื่อ อ.ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ.....
ปีการศึกษา..... 2561.....

Napaphat Klumrusmee. (2019). **Quality of Working Life of Personnel in the Department of Community Administration 3 under the National Housing Authority.** An Independent Study for the Master of Public Administration Program in Public Administration, Phranakhon Si Ayutthaya Rajabhat University. 92 pp. Advisor: Assistant Professor Adisorn Pusara, Ph.D.

ABSTRACT

The purposes of this study were to: 1) investigate quality of working life of personnel in the Department of Community Administration 3 under the National Housing Authority; and 2) compare their quality of working life classified by personal factors. The subjects were 130 personnel in the Department of Community Administration 3 under the National Housing Authority. The instrument used for the study was a questionnaire with the reliability of 0.79. The statistical tools used for data analysis were mean, percentage, standard of deviation, t-test, F-test and LSD with the significant level of .05.

The results were as follows: 1) As a whole, the quality of working life of the personnel in the Department of Community Administration 3 under the National Housing Authority was at a high level. On average, the aspect of fair payment was at the highest level while the aspect of personal rights was at the lowest level. 2) A difference in average monthly income among the personnel significantly affected their opinions on the quality of working life in all aspects with the significant level of .05 while differences in gender, age, work experience and working positions did not significantly affect their opinions on it in all aspects.

Faculty.....Humanities and Social Sciences.....Student's Signature 
Field of Study ..Public Administration.....Advisor's Signature 
Academic Year ..2018.....