

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	จ
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	ฉ
กิตติกรรมประกาศ.....	ช
สารบัญ.....	ฅ
สารบัญตาราง.....	ญ
สารบัญภาพประกอบ.....	ฐ
บทที่	
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	4
กรอบแนวคิดการวิจัย.....	4
สมมติฐานการวิจัย.....	5
ขอบเขตของการวิจัย.....	5
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	6
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	7
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	8
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน.....	8
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการทำงาน.....	23
แนวคิดองค์กรแห่งความสุข.....	25
เปรียบเทียบทฤษฎีและแนวคิดเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน.....	26
ข้อมูลทั่วไปการเคหะแห่งชาติ.....	32
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	37
3 วิธีดำเนินการศึกษา.....	41
ประชากร.....	41
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	41

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
3 (ต่อ) การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	43
การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์.....	43
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	45
ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรฝ่ายบริหารงานชุมชน 3 การเคหะ แห่งชาติ.....	45
ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร ฝ่ายบริหารงานชุมชน 3 การเคหะแห่งชาติ.....	47
ผลการวิเคราะห์เพื่อเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรฝ่ายบริหาร งานชุมชน 3 การเคหะแห่งชาติ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล.....	57
5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	73
สรุปผลการวิจัย.....	73
อภิปรายผล.....	76
ข้อเสนอแนะทางการบริหาร.....	77
ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป.....	78
บรรณานุกรม.....	79
ภาคผนวก.....	84
ภาคผนวก ก รายชื่อผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือการค้นคว้าอิสระ.....	85
ภาคผนวก ข แบบสอบถามเรื่อง คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรฝ่ายบริหาร งานชุมชน 3 การเคหะแห่งชาติ.....	87
ประวัติย่อผู้วิจัย.....	92

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
1 การเปรียบเทียบแนวคิดเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน.....	27
2 จำนวนและร้อยละข้อมูลส่วนบุคคลของบุคลากรฝ่ายบริหารงานชุมชน 3 การเคหะแห่งชาติ.....	46
3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรฝ่ายบริหารงานชุมชน 3 การเคหะแห่งชาติ ด้านการได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม.....	48
4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรฝ่ายบริหารงานชุมชน 3 การเคหะแห่งชาติ ด้านสภาพการปฏิบัติงานที่คำนึงถึงความปลอดภัยถูกสุขลักษณะ และสุขภาพของพนักงาน.....	49
5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรฝ่ายบริหารงานชุมชน 3 การเคหะแห่งชาติ ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน.....	50
6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรฝ่ายบริหารงานชุมชน 3 การเคหะแห่งชาติ ด้านโอกาสพัฒนาขีดความสามารถของตนเอง.....	51
7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรฝ่ายบริหารงานชุมชน 3 การเคหะแห่งชาติ ด้านการปฏิบัติงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับผู้อื่นภายในองค์กร.....	52
8 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรฝ่ายบริหารงานชุมชน 3 การเคหะแห่งชาติ ด้านสิทธิส่วนบุคคล.....	53
9 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรฝ่ายบริหารงานชุมชน 3 การเคหะแห่งชาติ ด้านการดำเนินชีวิตที่สมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว.....	54
10 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรฝ่ายบริหารงานชุมชน 3 การเคหะแห่งชาติ ด้านลักษณะงานที่มีคุณค่าต่อสังคม.....	55

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
11 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรฝ่ายบริหารงานชุมชน 3 การเคหะแห่งชาติ จำแนกตามดัชนีชี้วัด คุณภาพชีวิต.....	56
12 การทดสอบเพื่อเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร ฝ่ายบริหารงานชุมชน 3 การเคหะแห่งชาติ จำแนกตามเพศ.....	57
13 การทดสอบเพื่อเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร ฝ่ายบริหารงานชุมชน 3 การเคหะแห่งชาติ จำแนกตามอายุ.....	59
14 การทดสอบเพื่อเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร ฝ่ายบริหารงานชุมชน 3 การเคหะแห่งชาติ จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน.....	61
15 การทดสอบเพื่อเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร ฝ่ายบริหารงานชุมชน 3 การเคหะแห่งชาติ จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่.....	63
16 การทดสอบเพื่อเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร ฝ่ายบริหารงานชุมชน 3 การเคหะแห่งชาติ จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน.....	65
17 การทดสอบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีการ LSD. ของระดับความคิดเห็นของบุคลากร ฝ่ายบริหารงานชุมชน 3 ต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านการได้รับค่าตอบแทนที่ เพียงพอและยุติธรรม จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน.....	67
18 การทดสอบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีการ LSD. ของระดับความคิดเห็นของบุคลากร ฝ่ายบริหารงานชุมชน 3 ต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านสภาพการปฏิบัติงานที่ คำนึงถึงความปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ และสุขภาพของบุคลากร จำแนกตาม รายได้เฉลี่ยต่อเดือน.....	68
19 การทดสอบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีการ LSD. ของระดับความคิดเห็นของบุคลากร ฝ่ายบริหารงานชุมชน 3 ต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านความก้าวหน้าและความ มั่นคงในงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน.....	69
20 การทดสอบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีการ LSD. ของระดับความคิดเห็นของบุคลากร ฝ่ายบริหารงานชุมชน 3 ต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน ด้านโอกาสพัฒนาขีด ความสามารถของตนเอง จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน.....	70

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
21 การทดสอบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีการ LSD. ของระดับความคิดเห็นของบุคลากรฝ่ายบริหารงานชุมชน 3 ต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน ด้านการปฏิบัติงานร่วมกัน และความสัมพันธ์กับผู้อื่นภายในองค์กร จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน.....	71
22 การทดสอบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีการ LSD. ของระดับความคิดเห็นของบุคลากรฝ่ายบริหารงานชุมชน 3 ต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน โดยรวมทุกด้าน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน.....	72

สารบัญภาพประกอบ

ภาพประกอบ	หน้า
1 กรอบแนวคิดการวิจัย.....	4
2 ทฤษฎีลำดับขั้นความต้องการของมาสโลว์.....	19
3 โครงสร้างฝ่ายบริหารงานชุมชน 3 การเคหะแห่งชาติ.....	35