

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือการค้นคว้าอิสระ

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือการค้นคว้าอิสระ

- | | |
|---------------------------|--------------------------------------|
| 1. นายสมศักดิ์ ดีชาย | หัวหน้าสำนักงานเลขาธิการชุมชนพลโยธิน |
| 2. นายแพทย์ ฉาวเกียรติคุณ | ผู้อำนวยการกองบริหารชุมชนนครหลวง 3 |
| 3. นายเทพฤทธิ์ ฤทธิรงค์ | รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานชุมชน 3 |

ภาคผนวก ข

แบบสอบถามเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรฝ่ายบริหารงานชุมชน 3 การเคหะแห่งชาติ

แบบสอบถาม

เรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรฝ่ายบริหารงานชุมชน 3 การเคหะแห่งชาติ

แบบสอบถามฉบับนี้มุ่งที่จะตรวจสอบคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายบริหารงานชุมชน 3 การเคหะแห่งชาติ จึงขอความกรุณาจากท่านได้ตอบแบบสอบถามและแสดงความคิดเห็นอันจะเป็นประโยชน์ต่อส่วนร่วม คำตอบของท่านจะถือเป็นความลับไม่มีการเปิดเผยตัวบุคคล ขอขอบคุนทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม มา ณ ที่นี้

ตอนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย ลงใน () ตรงกับข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับตัวท่าน

1. เพศ

() 1. ชาย

() 2. หญิง

2. อายุ

() 1. 18 – 25 ปี

() 2. 26 – 33 ปี

() 3. 34 – 41 ปี

() 4. 41 ปี ขึ้นไป

3. ประสบการณ์ในการทำงาน

() 1. น้อยกว่า 1 ปี

() 2. 1 – 5 ปี

() 3. 6 – 10 ปี

() 4. 11 – 15 ปี

() 5. 16 – 20 ปี

() 6. มากกว่า 20 ปี

4. ตำแหน่งหน้าที่

() 1. พนักงาน

() 2. ลูกจ้าง

5. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

() 1. ต่ำกว่า 10,000 บาท

() 2. 10,000 – 15,000 บาท

() 3. 15,001 – 20,000 บาท

() 4. 20,000 บาท ขึ้นไป

ตอนที่ 2 คุณภาพชีวิตการทำงาน โดยมีหลักเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

5	หมายถึง	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
4	หมายถึง	เห็นด้วย
3	หมายถึง	ไม่มีความคิดเห็น
2	หมายถึง	ไม่เห็นด้วย
1	หมายถึง	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง (5)	เห็นด้วย (4)	ไม่มีความ คิดเห็น (3)	ไม่เห็น ด้วย (2)	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง (1)
การได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม					
1. บุคลากร ได้รับค่าตอบแทนเพียงพอ สำหรับการใช้จ่ายตามภาวะเศรษฐกิจใน ปัจจุบัน					
2. บุคลากรมีความพอใจกับสวัสดิการต่างๆ ที่การเคหะจัดสรรให้มีความเหมาะสม					
3. เงินเดือนที่บุคลากรได้รับสอดคล้องกับ ความสามารถ วุฒิ การศึกษา และ ประสบการณ์ในการทำงาน					
4. ผู้บริหารมีความยุติธรรมในการพิจารณา ความดี ความชอบ และการเลื่อนตำแหน่ง					
สภาพการปฏิบัติงานที่คำนึงถึงความปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ และสุขภาพของบุคลากร					
5. การเคหะฯ มีอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ ในการทำงานอย่างเพียงพอ					
6. การเคหะฯ มีความสะอาดเหมาะสมกับ การทำงาน					
7. การเคหะฯ จัดสภาพแวดล้อมที่ทำงาน และการจัดวางของใช้อย่างเป็นระเบียบ					
8. การเคหะฯ มีการจัดการฝึกอบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับอุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัย					

คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง (5)	เห็นด้วย (4)	ไม่มีความ คิดเห็น (3)	ไม่เห็น ด้วย (2)	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง (1)
ความมั่นคงและความก้าวหน้าในงาน					
9. การเคหะฯ มีตำแหน่งหน้าที่รองรับใน กรณีที่ได้เลื่อนตำแหน่ง					
10. ฝ่ายบริหารงาน ชุมชน 3 มีเกณฑ์ ในการพิจารณาผลงานการทำงานของ บุคลากร					
11. บุคลากรมีโอกาสที่จะได้รับมอบหมาย งานที่ต้องใช้ความสามารถและมีความ รับผิดชอบมากขึ้น					
12. บุคลากรมีความมั่นใจในการทำงาน					
โอกาสพัฒนาขีดความสามารถของตนเอง					
13. บุคลากรมีโอกาสใช้ความรู้ ความสามารถ อย่างเต็มที่					
14. บุคลากรมีโอกาสได้พัฒนาความรู้ ความสามารถ					
15. การฝึกอบรมและสัมมนาที่จัดขึ้นมีความ เหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อการทำงาน					
16. บุคลากรรู้สึกว่าความรู้ความสามารถ เพียงพอกับงานที่ปฏิบัติอยู่					
การปฏิบัติงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับผู้อื่นภายในองค์กร					
17. บุคลากรมีความพอใจในการปฏิบัติงาน กับเพื่อนร่วมงาน					
18. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของการ เคหะอยู่เสมอ					
19. บุคลากรได้รับความช่วยเหลือและความ ร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี					

คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง (5)	เห็นด้วย (4)	ไม่มีความ คิดเห็น (3)	ไม่เห็น ด้วย (2)	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง (1)
สิทธิส่วนบุคคล					
20.ผู้บริหารของท่านให้ความเสมอภาคต่อ ผู้ได้บังคับบัญชา					
21.บุคลากรมีโอกาสดแสดงความคิดเห็นใน การทำงานอย่างอิสระและเต็มที่					
22.ผู้บริหารเปิดโอกาสให้บุคลากรเลือก วิธีการปฏิบัติงานอย่างเสรี					
การดำเนินชีวิตที่สมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว					
23.การเคหะฯ ให้บุคลากรทำงานใน สัดส่วนที่เหมาะสม					
24.บุคลากรมีเวลาเพียงพอสำหรับการ พักผ่อน					
25.ผู้บริหารและเพื่อนร่วมงานให้ ความ เคารพในสิทธิส่วนบุคคล					
ลักษณะงานที่มีคุณค่าต่อสังคม					
26.การเคหะฯ มีความรับผิดชอบต่อ สังคมในการบริการที่มีคุณภาพและทำ ประโยชน์ให้กับสังคมอยู่เสมอ					
27.บุคลากรมีความภาคภูมิใจในอาชีพการ ทำงาน					
28.ครอบครัวให้การสนับสนุนและ ภาคภูมิใจที่ปฏิบัติงานในการเคหะ แห่งนี้					

ประวัติย่อผู้วิจัย

ชื่อ-นามสกุล	นางปราณี กล่ำรัมย์
วันเดือนปีเกิด	19 กรกฎาคม 2514
โทรศัพท์	061-9289541
สถานที่อยู่ปัจจุบันเลขที่	80/1 หมู่ 1 ตำบลภูเขาทอง อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
E-mail	nenelove.meepolkij@gmail.com
สถานที่ทำงาน	การเคหะแห่งชาติ
ตำแหน่ง	พนักงานจัดการทรัพย์สิน 6
ประวัติการศึกษา	
พ.ศ. 2527	มัธยมศึกษาตอนต้น โรงเรียนธรรมศาสตร์คลองหลวงวิทยาคม
พ.ศ. 2531	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตพระนครศรีอยุธยา
พ.ศ. 2537	ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
พ.ศ. 2559	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา