

เกศริน ศรีสุวรรณ. (2562). **ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าของอาชีพข้าราชการส่วนท้องถิ่นในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา**. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา. 130 หน้า. อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาคน โขติเวชศิลป์, อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กมลวรรณ วรรณชนง.

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ 2) ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการส่วนท้องถิ่น กลุ่มตัวอย่าง คือ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 347 คน ซึ่งได้มาโดยวิธีการเลือกตัวอย่างสุ่มแบบง่าย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยคือ แบบสอบถาม มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.87 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ โดยกำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

ผลการวิจัย พบว่า 1) ความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า มี 2 ด้านที่อยู่ในระดับมาก คือ ด้านที่ 1 ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ประกอบด้วย การพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง องค์กรมีการวางกรอบอัตรากำลังรองรับการเติบโตของข้าราชการอย่างเพียงพอ และการเลื่อนตำแหน่งมีความเหมาะสม และด้านที่ 2 ความก้าวหน้าในเงินเดือน ประกอบด้วย การได้รับเงินเดือนทำให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ และความพอใจในระดับอัตราเงินเดือนที่ได้รับ และมี 1 ด้านที่อยู่ในระดับปานกลาง คือ ด้านความก้าวหน้าในการพัฒนาตนเอง ประกอบด้วย การสนับสนุนให้ศึกษาต่อ และการฝึกอบรมสัมมนา และ 2) ปัจจัยด้านระบบการบริหารบุคคลภาครัฐ คุณภาพการทำงานและผู้บริหาร มีผลกับความก้าวหน้าของอาชีพข้าราชการส่วนท้องถิ่นในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับสถิติ .05


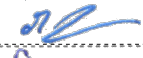
คณะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ลายมือชื่อนักศึกษา *เกศริน ศรีสุวรรณ*
สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ลายมือชื่อ อ.ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก *[ลายมือ]*
ปีการศึกษา 2562ลายมือชื่อ อ.ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม *[ลายมือ]*

Kedsarin Treesuwan. (2019). **The factors effect to furtherance of career local officials in Phranakhon Si Ayutthaya province.** Thesis for the Master of Public Administration Program in Public Administration, Phranakhon Si Ayutthaya Rajabhat University. 130 pp. Advisor : Assistant Professor Phakin Chotiwetsin, Ph.D., Co-Advisor : Assistant Professor Kamonwan Wanthanang, Ph.D.

ABSTRACT

This research aimed to study 1) the furtherance of career local officials in Phranakhon Si Ayutthaya province and 2) the factors affecting the professional advancement of local officials in Phranakhon Si Ayutthaya province. The instrument used for data collection was a questionnaire that reliability at 0.87. The data was collected from a sample of 347 local officials in Phranakhon Si Ayutthaya. Data was analyzed by percentage, means, standard deviation and Multiple Regression analysis with the level of statistical significance at .05.

The results indicates that: 1) the furtherance of career local officials in Phranakhon Si Ayutthaya province in overall aspect were at the high level. When considering each side, it was found the professional advancement and career-path advancement were at the high level while the self-development was at moderate level. 2) the personnel administration system work quality, and executives that affecting the furtherance of career local officials in Phranakhon Si Ayutthaya with statistically significance at .05.

Faculty Humanities and Social Sciences Student's signature 
Program Public Administration Advisor's signature 
Academic year 2019 Co-advisor's signature 