

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	จ
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	ฉ
กิตติกรรมประกาศ.....	ช
สารบัญ.....	ฌ
สารบัญตาราง.....	ฎ
สารบัญภาพประกอบ.....	ฐ
บทที่	
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	6
สมมติฐานของการวิจัย.....	6
กรอบแนวคิดการวิจัย.....	7
ขอบเขตของการวิจัย.....	7
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	8
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	9
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	10
ทฤษฎีพฤติกรรมผู้นำ.....	10
แนวคิดการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ.....	14
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับอาชีพและความก้าวหน้าในอาชีพ.....	34
แนวทางความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการท้องถิ่น.....	40
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับคุณภาพในการทำงาน.....	43
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการแต่งตั้งและการเลื่อนตำแหน่ง.....	54
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	60

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	67
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	67
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	68
ขั้นตอนการสร้างเครื่องมือ.....	69
ความน่าเชื่อถือได้ของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	70
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	72
การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	72
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	73
ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง.....	74
ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ระบบการบริหารบุคคลภาครัฐ.....	77
ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์คุณภาพการทำงาน.....	79
ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ผู้บริหาร.....	80
ตอนที่ 5 ผลการวิเคราะห์ความก้าวหน้าในอาชีพ.....	81
ตอนที่ 6 ผลการทดสอบสมมติฐาน.....	83
5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	86
สรุปผลการวิจัย.....	86
อภิปรายผล.....	90
ข้อเสนอแนะ.....	94
บรรณานุกรม.....	96

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
ภาคผนวก.....	102
ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการวิจัย.....	103
ภาคผนวก ข แบบทดสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม.....	111
ภาคผนวก ค หนังสือขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อหา คุณภาพของเครื่องมือ.....	118
ประวัติผู้วิจัย.....	124

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
1 ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการจูงใจ.....	32
2 แบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัย.....	70
3 ค่าความถี่ ร้อยละจำแนกตามเพศ.....	74
4 ค่าความถี่ ร้อยละจำแนกตามระดับการศึกษา.....	74
5 ค่าความถี่ ร้อยละจำแนกตามระดับ (ซี).....	75
6 ค่าความถี่ ร้อยละจำแนกตามอายุราชการ.....	76
7 ค่าความถี่ ร้อยละจำแนกตามสถานภาพ.....	76
8 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระบบการบริหารบุคคลภาครัฐ ระบบคุณธรรม	77
9 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระบบการบริหารบุคคลภาครัฐ ระบบอุปถัมภ์	78
10 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคุณภาพการทำงาน.....	79
11 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานผู้บริหาร.....	80
12 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความก้าวหน้าในอาชีพ.....	81
13 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความก้าวหน้าในอาชีพในภาพรวม.....	83
14 ความสัมพันธ์ระหว่างอิทธิพลของปัจจัยด้านระบบการบริหารบุคคลภาครัฐ คุณภาพ การทำงานและผู้บริหาร มีผลกับความก้าวหน้าในอาชีพ.....	84

สารบัญภาพประกอบ

ภาพประกอบ	หน้า
1 กรอบแนวคิดการวิจัย.....	7
2 การขยายระดับความภายใต้ระบบใหม่.....	40
3 การโอนย้ายงานภายใต้ระบบใหม่.....	41
4 ภาพรวมของการวางแผนสายอาชีพ.....	43
5 ผลการศึกษาเกี่ยวกับความพึงพอใจและความไม่พึงพอใจในการทำงาน ของเฮอรัซเบิร์ก.....	52