

บรรณานุกรม

บรรณานุกรม

- กรวิทย์ ตันศรี. (2549). ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์กรและคุณภาพการทำงานของนัก
บัญชีธนาคารแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการบัญชี,
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- จรัญ สุวรรณเวช. (2549). ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร
ระดับรองผู้กำกับการในสังกัดตำรวจภูธรภาค. การค้นคว้าอิสระรัฐประศาสนศาสตร์
มหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- จิตภา ป้อมป้อม. (2552). ความก้าวหน้าในอาชีพข้าราชการสังกัดกระทรวงมหาดไทยจังหวัด
เชียงใหม่. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์,
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- จวีร์รัตน์ จอมวุฒิ. (2550). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการท้องถิ่นใน
อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์, มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง.
- เฉลิมพล แก้ววงศ์วัน. (2552). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้น
สัญญาบัตร สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดลำปาง. การค้นคว้าอิสระรัฐประศาสนศาสตร์
มหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- เฉลิมศรี สารสุวรรณ. (2558). ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ศึกษาเฉพาะกรณี : สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ. วิทยานิพนธ์
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการจัดการสาธารณะสำหรับผู้บริหารยุคใหม่,
มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์.
- ชวลีพร จินฉนพงษ์. (2554). ความสัมพันธ์ระหว่างความต้องการฝึกอบรมกับความก้าวหน้าใน
สายงานอาชีพครูของโรงเรียนเอกชนในเขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์
บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- ฐากร จนนะพรม. (2552). ความคิดเห็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวนในด้านสวัสดิการตำรวจชั้น
ประทวน กรณีศึกษา กองสวัสดิการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ. วิทยานิพนธ์รัฐ
ประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์, มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- ณัฐพันธ์ เขจรนนทน. (2545). กลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาองค์กร **Organization
Change & Development Strategy**. กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดดูเคชั่น.

- ดวงนภา เสนาะ. (2554). การพัฒนาข้าราชการครูของสำนักงานอัยการสูงสุด. การค้นคว้า
อิสระรัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการบริหารจัดการภาครัฐ,
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราช.
- เทพ สงวนกิตติพันธุ์. (2559). **The 7 Habits of Highly Effective People**. ค้นเมื่อ 11 มีนาคม
2559, จาก http://archive.lib.cmu.ac.th/full/T/2554/mba21054pp_ch2.pdf
- ชนกร จันทร์ระวาง. (2553). ความก้าวหน้าในอาชีพข้าราชการส่วนภูมิภาคที่โอนไปสังกัดเทศบาล
ในจังหวัดเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต, สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ชิตีมา ไชยมงคล. (2557). ทฤษฎีภาวะผู้นำและทฤษฎีการบริหาร (เอกสารประกอบการสอนวิชา
ภาวะผู้นำทางการพยาบาลและการจัดการ). ม.ป.พ.
- เนตร์พัฒนา ยาวีราช. (2552). การจัดการสำนักงาน (พิมพ์ครั้งที่ 10). กรุงเทพฯ : เซ็นทรัลเอ็กซ์
เพรส.
- เบ็ญจา สวัสดิ์โอ. (2524). ภาวะผู้นำของสตรีในจังหวัดเชียงใหม่. เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ปาริชาติ แสงพานิช. (2545). การศึกษาเปรียบเทียบความเฉลียวฉลาดทางอารมณ์และ
ประสิทธิภาพในการทำงานของกลุ่มแรงงานเด็กที่เข้าร่วมและไม่เข้าร่วมทำกิจกรรมใน
สโมสรแรงงานเด็ก. วิทยานิพนธ์การบริหารศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและ
การจัดการการศึกษา, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- พยอม วงศ์สารศรี. (2547). องค์การและการจัดการ. กรุงเทพฯ : สุภา.
- พรเทพ ดำนิล. (2552). ความก้าวหน้าในอาชีพของตำรวจสำนักงานเลขานุการตำรวจแห่งชาติ.
วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- พิมพ์พร วงษ์มหา. (2550). ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพ ปัญหาและอุปสรรคในการ
บริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษาสตรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยอง.
วิทยานิพนธ์การบริหารการศึกษา สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, มหาวิทยาลัยราชภัฏ
รำไพพรรณี.
- เพ็ญนภา ปาละปิ่น. (2555). ความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพของปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
จังหวัดลำปาง. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์,
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ไพโรจน์ ลิตปรีชา. (2522). การบริหารงานบุคคลในราชการพลเรือนไทย. กรุงเทพฯ :
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- มณฑล รอยตระกูล. (2546). **แรงจูงใจที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของสรรพกรพื้นที่สาขา.**
 วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา, มหาวิทยาลัย
 ราชภัฏนครปฐม.
- มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราชา. (2554). **การบริหารงานบุคคลภาครัฐ (พิมพ์ครั้งที่ 27).** นนทบุรี :
 ผู้แต่ง.
- _____. (2550). **การบริหารภาครัฐ.** นนทบุรี : ผู้แต่ง.
- รัตนภัทร์ สุวรรณสิทธิ. (2557). **การรับรู้การสนับสนุนจากองค์กรที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลการ
 ปฏิบัติงานผ่านสมรรถนะหลักของบุคลากร สำนักงานประกันสังคม.** วิทยานิพนธ์
 ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและเอกชน, มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- วรรณารถ นิลเกต. (2555). **สมรรถนะที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของพนักงานบริษัทญี่ปุ่นใน
 เขตนิคมอุตสาหกรรม 304 จังหวัดปราจีนบุรี.** วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
 สาขาบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย.
- วิทยาลัยพัฒนาการปกครองท้องถิ่นสถาบันพระปกเกล้า. (2550). **ร่วมคิดร่วมปฏิรูปการ
 บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น.** นนทบุรี : ส.เจริญ.
- วิภารัตน์ กอพยัคฆินทร์. (2547). **การประเมินประสิทธิภาพการบริหารงานของสำนักงาน
 วัฒนธรรมจังหวัด.** ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานโยบาย
 สาธารณะ, วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- วิษณุ เครืองาม. (2553). **กระบวนการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติและฝ่ายบริหาร (พิมพ์ครั้งที่ 2).**
 กรุงเทพฯ : จรัสสินทวงศ์.
- ศรีสมพร รอดศิริ. (2551). **ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในการทำระบบสารบรรณ
 อิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์.**
 วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชายุทธศาสตร์การพัฒนา, มหาวิทยาลัย
 ราชภัฏพระนคร.
- ศิริกัลยา พึ่งบุญ ณ อยุธยา. (2556). **ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในสายงานของข้าราชการสังกัด
 องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่.** การค้นคว้าอิสระรัฐประศาสนศาสตร
 มหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ศิริภัทร คุษฎีวิวัฒน์. (2555). **ภาวะผู้นำที่มีผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน
 ธนาคารออมสิน สำนักงานใหญ่.** การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต วิชาเอก
 การจัดการทั่วไป, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.

- ศุภชัย ยาวะประภาส. (2548). **การบริหารงานบุคคลภาครัฐไทย : กระแสใหม่และสิ่งท้าทาย** (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ : จุฑาทอง.
- เศรษฐชัย ชัยสนิท และ มาลัย ม่วงเทศ. (2554). **การจัดการทรัพยากรมนุษย์**. กรุงเทพฯ : โสภณ.
- สงวน สุทธิเลิศอรุณ. (2543). **พฤติกรรมมนุษย์กับการพัฒนาตน**. กรุงเทพฯ : อักษรพิพัฒน์.
- สถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ. (2553). **การปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน**. กรุงเทพฯ : จรัญสนิทวงศ์.
- สมยศ นาวิการ. (2544). **การบริหาร** (พิมพ์ครั้งที่ 5). กรุงเทพฯ : บรรณกิจ (1991).
- สมาน นิลสกุล. (2550). **ความก้าวหน้าในอาชีพของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานบริหาร**. การค้นคว้าอิสระรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น. (2558). **หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล**. ค้นเมื่อ 11 กันยายน 2558, จาก <http://www.local.moi.go.th/2009/law/05.php>
- _____. (2558). **แนวทางความก้าวหน้าในอาชีพข้าราชการท้องถิ่น**. ค้นเมื่อ 20 กันยายน 2558 จาก <http://www.local.moi.go.th>.
- สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา. (2559). ค้นเมื่อ 20 มกราคม 2559, จาก <http://www.ayutthayalocal.go.th/frontpage>
- สุเทพ พงศ์ศรีวัฒน์. (2550). **ภาวะความเป็นผู้นำ**. กรุงเทพฯ : เอ็กซ์เปอร์เน็ท.
- อริษา ท้าวแดนคำ. (2552). **วัฒนธรรมองค์การและคุณภาพการทำงาน : กรณีศึกษาพนักงานเทศบาลตำบลป่าแดด อำเภอเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่**. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- อาภรณ์ ภูวิทย์พันธุ์. (2547). **Career Development in Practice**. กรุงเทพฯ : เอช อาร์ เซ็นเตอร์.
- อารีรัตน์ ลำเจียกมงคล. (2554). **ปัจจัยที่สัมพันธ์กับการพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพของกลุ่มวิชาชีพครูในสังกัดเทศบาล กลุ่มการศึกษาท้องถิ่นที่ 1**. การค้นคว้าอิสระศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและเอกชน, มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- อำนาจ วีระวนิช. (2550). **การจัดการ**. กรุงเทพฯ : ซีวีแอล.
- Blake, R. R. & Mouton, T. S. (1964). **The Managerial Grid**. Houton, TX : Gulf.
- Douglas, M. G. (1960). **The Human Side of Enterprise**. New York : McGraw-Hill.
- Herzberg, F., Bernarol, S. & Barbara B. (1959). **The motivation to work**. New York : John Wiley and Sons.

- John R. S., Hunt, J. B., & Osborn, R. N. (1982). **Managing Organizational-Behavior**.
New York : John Wiley and Sons.
- Kurt, L. (1951). Field. Theory and Learning. In. **Cartwright Field Theory in Social Science :
Selected Theoretical**. pp. 246-266. New York : Harper and Row.
- Leonard, D. W. (1957). **Introduction to the Study of Public Administration**. New York :
Macmillan.
- Nicholas, H. (2001). **Public Administration and Public Affairs**. New Jersey : Prentice Hall.
- Taro, Y. (1973). **Statistics : An Introductory Analysis** (3rd ed.). New York : Harper and
Row.
- William, G. T. (1957). **Public Personnel Management**. New Jersey : Van Nostrand.