

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เลขที่.....



แบบสอบถามการวิจัย

เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าของอาชีพข้าราชการส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้เป็นส่วนหนึ่งของการทำวิจัยเชิงปริมาณของนักศึกษาปริญญาโท สาขา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิตวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา วัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าของอาชีพข้าราชการส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
2. แบบสอบถามฉบับนี้มีทั้งหมด 6 ตอน ดังนี้
 - ตอนที่ 1 คำถามเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล
 - ตอนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับระบบการบริหารบุคคลภาครัฐ
 - ตอนที่ 3 คำถามเกี่ยวกับคุณภาพการทำงาน
 - ตอนที่ 4 คำถามเกี่ยวกับผู้บริหาร
 - ตอนที่ 5 คำถามเกี่ยวกับความก้าวหน้าในอาชีพ
 - ตอนที่ 6 แสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ
3. ข้อมูลที่ได้จากการสำรวจนี้จะถูกเก็บไว้เป็นความลับ และจะนำไปใช้เพื่อวัตถุประสงค์ทางการศึกษาเท่านั้น ขอขอบพระคุณทุกท่านที่สละเวลาอันมีค่าให้เข้าร่วมมือในการตอบแบบสอบถามมา ณ โอกาสนี้

เกศริน ตรีสุวรรณ

นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ตอนที่ 1 : คำถามเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล

คำชี้แจง โปรดตอบแบบสอบถามต่อไปนี้โดยทำเครื่องหมาย / ลงในช่องข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

1. เพศ

1. ชาย

2. หญิง

2. ระดับการศึกษาสูงสุด

1. ต่ำกว่าปริญญาตรี

2. ปริญญาตรี

3. ปริญญาโท

4. สูงกว่าปริญญาโท

3. ปัจจุบันท่านดำรงตำแหน่งระดับ(ซี) ไດ

1. ระดับ (ซี) 1

2. ระดับ (ซี) 2

3. ระดับ (ซี) 3

4. ระดับ (ซี) 4

5. ระดับ (ซี) 5

6. ระดับ (ซี) 6

7. ระดับ (ซี) 7

8. ระดับ (ซี) 8

9. ระดับ (ซี) 9

10. ระดับ (ซี) 10

4. อายุราชการ

1. 1-5 ปี

2. 6-10 ปี

3. 11-15 ปี

4. 16-20 ปี

5. 21-25 ปี

6. มากกว่า 26 ปีขึ้นไป

5. สถานภาพ

1. โสด

2. สมรส

3. หย่าร้าง

4. หม้าย/แยกกันอยู่

ตอนที่ 2 : คำถามเกี่ยวกับระบบการบริหารบุคคลภาครัฐ

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องข้อความที่ตรงกับระดับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด เพียงคำตอบเดียว

ลำดับ	รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
ระบบคุณธรรม						
1.	ทุกคนมีโอกาสเท่าเทียมกันที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งอย่างเที่ยงธรรม					
2.	มีการพิจารณาความรู้ความสามารถเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งงาน					
3.	มีหลักประกันความมั่นคงการปฏิบัติงานที่จะได้รับการคุ้มครอง และให้ความเป็นธรรม (คือจะไม่ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกให้ออกจากงานโดยปราศจากความผิด)					
4.	ไม่มีการแทรกแซงหรือฝากฝังจากอิทธิพลของนักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลในท้องถิ่น					
ระบบอุปถัมภ์						
5.	การพิจารณา เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง เป็นไปตามความพอใจ ส่วนบุคคลของหัวหน้าหรือผู้บังคับบัญชาเป็นหลัก					
6.	มีระบบที่แต่งตั้งผู้ที่อยู่ใกล้ชิด หรือคนที่โปรดปรานเป็นพิเศษให้ดำรงตำแหน่ง					
7.	มีระบบที่ใช้สิ่งของหรือทรัพย์สินมาแลกเปลี่ยนกับตำแหน่ง					

ตอนที่ 3 : คำถามเกี่ยวกับคุณภาพการทำงาน

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องข้อความที่ตรงกับระดับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด เพียงคำตอบเดียว

ลำดับ	รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
คุณภาพการทำงาน						
1.	ท่านพยายามแสวงหาวิธีการ ความรู้ ทักษะ มาปรับปรุงงานให้ดีขึ้นตลอดเวลา					
2.	งานที่ท่านได้รับมอบหมายมีคุณค่าและมีความท้าทายอย่างมาก					
3.	ท่านมีความคิดริเริ่มในการพัฒนางานให้ดีขึ้น					
4.	ท่านทำงานด้วยความรวดเร็ว และมีความถูกต้อง เป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง					
5.	ท่านเป็นผู้ที่เคารพต่อกฎหมาย ระเบียบวินัย และปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด					

ตอนที่ 4 : คำถามเกี่ยวกับผู้บริหาร

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องข้อความที่ตรงกับระดับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด
เพียงคำตอบเดียว

ลำดับ	รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
ผู้บริหาร						
1.	อำนาจสูงสุดอยู่ที่ตัวผู้บริหาร ผู้บริหารจะสั่งการและตัดสินใจโดยยึดถือความคิดตนเองเป็นใหญ่ นิยมการให้รางวัลและลงโทษ					
2.	ผู้บริหารรับฟังความคิดเห็นและยอมรับการตัดสินใจจากผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาแต่อยู่ภายใต้การควบคุมกำกับดูแล					
3.	ผู้บริหารทำงานโดยอาศัยความร่วมมือกับผู้ใต้บังคับบัญชา การตัดสินใจอยู่บนฐานของการปรึกษาหารือกันและการมีส่วนร่วม					
4.	ผู้บริหารยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาและเปิดโอกาสให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและวางแผนองค์กร					

ตอนที่ 5 : คำถามเกี่ยวกับความก้าวหน้าในอาชีพ

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องข้อความที่ตรงกับระดับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด เพียงคำตอบเดียว

ลำดับ	รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่						
1.	ท่านได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นอย่างเหมาะสม					
2.	ท่านต้องรับผิดชอบงานมากกว่าตำแหน่งที่ได้รับ					
3.	การเลื่อนตำแหน่งของท่านมีความเหมาะสมเมื่อเทียบกับข้าราชการที่เข้ามาบรรจุพร้อมกัน					
4.	องค์กรมีกรอบอัตรากำลังรองรับการเจริญเติบโตของข้าราชการอย่างเพียงพอ					
ความก้าวหน้าในเงินเดือน						
5.	เงินเดือนของท่านที่ได้รับในปัจจุบันจัดอยู่ในระดับพอใจเมื่อเทียบกับพนักงานภาครัฐ					
6.	เงินเดือนเป็นแรงจูงใจที่ก่อให้เกิดการปฏิบัติงานในหน้าที่					
ความก้าวหน้าในการพัฒนาตนเอง						
7.	ท่านมีโอกาสเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา เพื่อเพิ่มความชำนาญในการปฏิบัติหน้าที่					
8.	ภายหลังรับราชการท่านได้รับการช่วยเหลือจากหน่วยงานของตนเองให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น					

ตอนที่ 6 : แสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ภาคผนวก ข

แบบทดสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม

ประเมินค่าความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม หรือ IOC ของผู้ทรงคุณวุฒิ

แบบสอบถามเรื่อง	ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าของอาชีพข้าราชการส่วนท้องถิ่นในจังหวัด พระนครศรีอยุธยา
ผู้ศึกษา	นางสาวเกศริน ตรีสุวรรณ นักศึกษารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต รุ่นที่ 4 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ประเมินผลเครื่องมือ (แบบสอบถาม)

- ตอนที่ 1 คำถามเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล
- ตอนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับระบบการบริหารบุคคลภาครัฐ
- ตอนที่ 3 คำถามเกี่ยวกับคุณภาพการทำงาน
- ตอนที่ 4 คำถามเกี่ยวกับผู้บริหาร
- ตอนที่ 5 คำถามเกี่ยวกับความก้าวหน้าในอาชีพ
- ตอนที่ 6 แสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

ผู้ทรงคุณวุฒิ

1. ผศ.ดร.อดิศร ภูสาระ

ตำแหน่ง รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

2. ดร.เอนก รักเงิน

ตำแหน่ง อาจารย์ประจำสาขาวิชาพัฒนาชุมชน คณะมนุษยศาสตร์และ
สังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

3. ดร.นพดล อมรเวช

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สำนักงานป้องกัน
และบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

4. นายปัญญา ฤทธิญาติ

ตำแหน่ง ปลัดอำเภอหัวหน้าฝ่ายบริหารงานปกครอง อำเภอบางซ้าย ตำบลบางซ้าย
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

5. นายฤตชัย สนิธิศรี

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่พระ อำเภอบางไทร
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หลักเกณฑ์การตรวจสอบค่า IOC

การวิเคราะห์เครื่องมือ (แบบสอบถาม) ให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบแบบสอบถามการวิจัย IOC คือ ค่าความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม หรือค่าสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ หรือเนื้อหา (IOC : Index of item objective congruence) แล้วประเมินผลเครื่องมือ ดังนี้

ให้คะแนน +1 ถ้าแน่ใจว่าข้อคำถามวัดได้ตรงตามวัตถุประสงค์

ให้คะแนน 0 ถ้าไม่แน่ใจว่าข้อคำถามวัดได้ตรงตามวัตถุประสงค์

ให้คะแนน -1 ถ้าแน่ใจว่าข้อคำถามวัดได้ไม่ตรงตามวัตถุประสงค์

แล้วนำผลคะแนนที่ได้จากผู้เชี่ยวชาญมาคำนวณหาค่า IOC ตามสูตร

$$\text{สูตรการหาค่า IOC} = \frac{\sum R}{N}$$

โดยกำหนดให้

IOC = ความสอดคล้องระหว่างวัตถุประสงค์กับแบบทดสอบ

$\sum R$ = ผลรวมของคะแนนการพิจารณาจากผู้เชี่ยวชาญ

N = จำนวนกรรมการผู้เชี่ยวชาญ

เกณฑ์

1. ข้อคำถามที่มีค่า IOC ตั้งแต่ 0.50-1.00 มีค่าความเที่ยงตรง ใช้ได้
2. ข้อคำถามที่มีค่า IOC ต่ำกว่า 0.50 ต้องปรับปรุงยังใช้ไม่ได้

ตารางวิเคราะห์ความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิต่อแบบสอบถามในการหาประสิทธิภาพ (รวม 5 คน)

แบบสอบถามเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าของอาชีพข้าราชการส่วนท้องถิ่นใน
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ผู้ศึกษา นางสาวเกศริน ตรีสุวรรณ นักศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
รุ่นที่ 4 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

รายการขอความคิดเห็น	ประมาณค่าความคิดเห็น ของผู้ทรงคุณวุฒิ					ค่า IOC	แปลผล
	1	2	3	4	5		
ตอนที่ 2 ระบบการบริหารบุคคลภาครัฐ							
ระบบคุณธรรม							
1. ทุกคนมีโอกาสเท่าเทียมกันที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งอย่างเที่ยงธรรม	+1	+1	+1	+1	+1	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
2. มีการพิจารณาความรู้ความสามารถเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งงาน	+1	+1	+1	+1	+1	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
3. หลักประกันความมั่นคงการปฏิบัติงานที่จะได้รับการคุ้มครอง และให้ความเป็นธรรม (คือ จะไม่ถูกกดดันแก้งหรือถูกให้ออกจากงานโดยปราศจากความผิด)	+1	0	+1	+1	+1	0.80	เที่ยงตรง ใช้ได้
4. ไม่มีการแทรกแซงหรือฝากฝังจากอิทธิพลของนักการเมืองหรือพรรคการเมืองใดๆ	+1	+1	+1	+1	+1	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้

รายการขอความคิดเห็น	ประมาณค่าความคิดเห็น ของผู้ทรงคุณวุฒิ					ค่า IOC	แปลผล
	1	2	3	4	5		
ระบบอุปถัมภ์							
5.การพิจารณา เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง เป็นไปตามความพอใจส่วนบุคคลของ หัวหน้าเป็นหลัก	+1	0	+1	+1	+1	0.80	เที่ยงตรง ใช้ได้
6.มีระบบที่แต่งตั้งผู้ที่อยู่ใกล้ชิด หรือคนที่ โปรดปรานเป็นพิเศษให้ดำรงตำแหน่ง	+1	+1	+1	+1	+1	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
7.มีระบบที่ใช้สิ่งของหรือทรัพย์สินมา แลกเปลี่ยนกับตำแหน่ง	+1	+1	+1	+1	+1	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
ตอนที่ 3 คุณภาพการทำงาน							
คุณภาพการทำงาน							
1. ท่านพยายามแสวงหาวิธีการ ความรู้ ทักษะ มาปรับปรุงงานให้ดีขึ้นตลอดเวลา	+1	+1	+1	+1	+1	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
2. งานที่ท่านได้รับมอบหมายมีคุณค่าและมี ความท้าทายอย่างมาก	+1	0	+1	+1	+1	0.80	เที่ยงตรง ใช้ได้
3. ท่านมีความคิดริเริ่มในการพัฒนางานให้ดี ขึ้น	+1	0	+1	+1	+1	0.80	เที่ยงตรง ใช้ได้
4. ท่านทำงานด้วยความรวดเร็ว และมีความ ถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ	+1	+1	+1	+1	+1	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
5. ท่านเป็นผู้ที่เคารพต่อกฎหมาย ระเบียบ วินัย และปฏิบัติตามเสมอ	+1	+1	+1	+1	+1	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้

รายการขอความคิดเห็น	ประมาณค่าความคิดเห็นของ ทรงคุณวุฒิ					ค่า IOC	แปลผล
	1	2	3	4	5		
ตอนที่ 4 ผู้บริหาร							
ผู้บริหาร							
1. อำนาจสูงสุดอยู่ที่ตัวผู้บริหาร ผู้บริหารจะ สั่งการและตัดสินใจโดยยึดถือความคิด ตนเองเป็นใหญ่ นิยมการให้รางวัลและ ลงโทษ	+1	+1	+1	+1	+1	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
2. ผู้บริหารรับฟังความคิดเห็นและยอมรับ การตัดสินใจจากผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาแต่ อยู่ภายใต้การควบคุม	+1	0	+1	+1	+1	0.80	เที่ยงตรง ใช้ได้
3. ผู้บริหารทำงานโดยอาศัยความร่วมมือกับ ผู้ใต้บังคับบัญชา การตัดสินใจอยู่บนฐาน ของการปรึกษาหารือกัน	+1	0	+1	+1	+1	0.80	เที่ยงตรง ใช้ได้
4. ผู้บริหารยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อยู่ ใต้บังคับบัญชาและเปิดโอกาสให้ผู้อยู่ใต้ บังคับบัญชามีส่วนร่วมในการกำหนด นโยบายและวางแผนองค์กร	+1	0	+1	+1	+1	0.80	เที่ยงตรง ใช้ได้
ตอนที่ 5 ความก้าวหน้าในอาชีพ							
ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่							
1. ท่านได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งที่ สูงขึ้นอย่างเหมาะสม	0	+1	+1	+1	+1	0.80	เที่ยงตรง ใช้ได้

รายการขอความคิดเห็น	ประมาณค่าความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ					ค่า IOC	แปลผล
	1	2	3	4	5		
ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่							
2. ท่านต้องรับผิดชอบงานมากกว่าตำแหน่งที่ได้รับ	+1	+1	+1	+1	+1	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
3. การเลื่อนตำแหน่งของท่านมีความเหมาะสมเมื่อเทียบกับข้าราชการที่เข้ามาบรรจุพร้อมกัน	+1	0	+1	+1	+1	0.80	เที่ยงตรง ใช้ได้
4. องค์กรมีกรอบอัตรากำลังรองรับการเจริญเติบโตของข้าราชการอย่างเพียงพอ	+1	0	+1	+1	+1	0.80	เที่ยงตรง ใช้ได้
ความก้าวหน้าในเงินเดือน							
1. เงินเดือนของท่านที่ได้รับในปัจจุบันจัดอยู่ในระดับพอใจเมื่อเทียบกับพนักงานภารกิจ	+1	+1	+1	+1	+1	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
2. เงินเดือนของท่านมีผลต่อการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่	-1	-1	+1	+1	+1	0.20	ปรับปรุง
ความก้าวหน้าในการพัฒนาตนเอง							
1. ท่านมีโอกาสเข้ารับการศึกษอบรมสัมมนา เพื่อเพิ่มความชำนาญในการปฏิบัติหน้าที่	+1	+1	+1	+1	+1	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
2. ภายหลังจากรับราชการท่านได้รับการช่วยเหลือจากหน่วยงานของตนเองให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	+1	+1	+1	+1	+1	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้

ภาคผนวก ก

หนังสือขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อหาคุณภาพของเครื่องมือ



ที่ ศธ.๐๕๕๐.๙/ว.๙๑

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
อ. พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา ๑๓๐๐๐

๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน ผศ.ดร.อดิศร ภูสาระ

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ และแบบแสดงความเห็นของผู้เชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางสาวเกศริน ตรีสุวรรณ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าของอาชีพข้าราชการส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ” ภายใต้การควบคุมของ คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ คือ ดร.ภาคิน โชติเวศย์ศิลป์ และ ดร.กมลวรรณ วรรณธัญ

ในการนี้คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการจัดทำวิทยานิพนธ์เรื่องดังกล่าว จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลพร้อมทั้งแสดงความคิดเห็นตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว ทั้งนี้เพื่อนำผลที่ได้มาเป็นแนวทางปรับปรุงแก้ไขให้เครื่องมือมีคุณภาพและเหมาะสมกับการเก็บรวบรวมข้อมูล ประกอบการจัดทำวิทยานิพนธ์ในโอกาสต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านรับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ ของ นางสาวเกศริน ตรีสุวรรณ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.นริสพันธ์ เดชสุระ)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

โทร/โทรสาร ๐-๓๕๓๒-๒๐๘๓



ที่ ศธ.๐๕๕๐.๗/ว ๙๖

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
อ. พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา ๑๓๐๐๐

๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน ดร.เอนก รักเงิน

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ และแบบแสดงความเห็นของผู้เชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางสาวเกศริน ตรีสุวรรณ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าของอาชีพข้าราชการส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ” ภายใต้การควบคุมของ คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ คือ ดร.ภาคิน โขติเวศย์ศิลป์ และ ดร.กมลวรรณ วรรณนัง

ในการนี้คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการจัดทำวิทยานิพนธ์เรื่องดังกล่าว จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลพร้อมทั้งแสดงความคิดเห็นตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว ทั้งนี้เพื่อนำผลที่ได้มาเป็นแนวทางปรับปรุงแก้ไขให้เครื่องมือมีคุณภาพและเหมาะสมกับการเก็บรวบรวมข้อมูล ประกอบการจัดทำวิทยานิพนธ์ในโอกาสต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านรับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ ของ นางสาวเกศริน ตรีสุวรรณ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.นริศนันท์ เดชสุระ)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

โทร/โทรสาร ๐-๓๕๓๒-๒๐๘๓



ที่ ศธ.๐๕๕๐.๙/ว๙๑

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
อ. พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา ๑๓๐๐๐

๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน ดร.นพดล อมรเวช

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ และแบบแสดงความเห็นของผู้เชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางสาวเกศริน ตรีสุวรรณ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าของอาชีพข้าราชการส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา” ภายใต้การควบคุมของ คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ คือ ดร.ภาคิน โชติเวศย์ศิลป์ และ ดร.กมลวรรณ วรรณธำ

ในการนี้คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการจัดทำวิทยานิพนธ์เรื่องดังกล่าว จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลพร้อมทั้งแสดงความคิดเห็นตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว ทั้งนี้เพื่อนำผลที่ได้มาเป็นแนวทางปรับปรุงแก้ไขให้เครื่องมือมีคุณภาพและเหมาะสมกับการเก็บรวบรวมข้อมูล ประกอบการจัดทำวิทยานิพนธ์ในโอกาสต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านรับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ ของ นางสาวเกศริน ตรีสุวรรณ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.นริศนันท์ เดชสุระ)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

โทร/โทรสาร ๐-๓๕๓๒-๒๐๘๓



ที่ ศธ.๐๕๕๐.๙/วพ๙๑

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
อ. พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา ๑๓๐๐๐

๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน นายกฤตชัย สนธิศรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ และแบบแสดงความเห็นของผู้เชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางสาวเกศริน ตรีสสุวรรณ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าของอาชีพข้าราชการส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ” ภายใต้การควบคุมของ คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ คือ ดร.ภาคิน โชติเวศย์ศิลป์ และ ดร.กมลวรรณ วรรณธนีง

ในการนี้คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการจัดทำวิทยานิพนธ์เรื่องดังกล่าว จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลพร้อมทั้งแสดงความคิดเห็นตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว ทั้งนี้เพื่อนำผลที่ได้มาเป็นแนวทางปรับปรุงแก้ไขให้เครื่องมือมีคุณภาพและเหมาะสมกับการเก็บรวบรวมข้อมูล ประกอบการจัดทำวิทยานิพนธ์ในโอกาสต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านรับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ ของ นางสาวเกศริน ตรีสสุวรรณ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.นริศนันท์ เดชสุระ)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

โทร/โทรสาร ๐-๓๕๓๒-๒๐๘๓



ที่ ศธ.๐๕๕๐.๙/ว๙๑

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
อ. พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา ๑๓๐๐๐

๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง ขอรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน นายปัญญา ฤทธิญาติ

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ และแบบแสดงความเห็นของผู้เชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางสาวเกศริน ตรีสุวรรณ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าของอาชีพข้าราชการส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ” ภายใต้การควบคุมของ คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ คือ ดร.ภาคิน โชติเวศย์ศิลป์ และ ดร.กมลวรรณ วรรณธำ

ในการนี้คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการจัดทำวิทยานิพนธ์เรื่องดังกล่าว จึงใคร่ขอรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลพร้อมทั้งแสดงความคิดเห็นตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว ทั้งนี้เพื่อนำผลที่ได้มาเป็นแนวทางปรับปรุงแก้ไขให้เครื่องมือมีคุณภาพและเหมาะสมกับการเก็บรวบรวมข้อมูล ประกอบการจัดทำวิทยานิพนธ์ในโอกาสต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านรับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ ของ นางสาวเกศริน ตรีสุวรรณ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.นริสานันท์ เดชสุระ)

เรียน - ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

- ดำเนินการแล้ว

- ส่งแบบแสดงความเห็นดัง

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

โทร/โทรสาร ๐-๓๕๓๒-๒๐๘๓

(นายปัญญา ฤทธิญาติ)

ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ) รักษาการแทน

นายอำเภอบารุง

ประวัติย่อผู้วิจัย

ชื่อและนามสกุล	เกศริน ตรีสสุวรรณ
วัน เดือน ปีเกิด	13 เมษายน 2535
สถานที่เกิด	56 หมู่ 2 ตำบลบ้านแพน อำเภอสวน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
โทรศัพท์	092-9410094
ตำแหน่งงาน	เจ้าของธุรกิจส่วนตัว (ร้านซิงข้าวอยุธยา)
สถานที่ทำงาน	78 หมู่ 2 ตำบลน้ำเต้า อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
อีเมลล์	Kedsarin.tree@outlook.com

ประวัติการศึกษา

พ.ศ. 2547	ประถมศึกษา โรงเรียนวัดบ้านแพน “ศรีรัตนานุกูล”
พ.ศ. 2550	มัธยมศึกษาตอนต้น โรงเรียนเสนา “เสนาประสิทธิ์”
พ.ศ. 2552	มัธยมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนเสนา “เสนาประสิทธิ์”
พ.ศ. 2557	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา